Az AutoWallis Nyrt. Javadalmazási jelentése a 2025. üzleti évről

a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (Hrsztv.) alapján

Az AutoWallis Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban „AutoWallis Nyrt." vagy „Társaság") a Hrsztv. alapján először a törvény hatálybalépését követően indult üzleti évben, 2020. évben fogadott el Javadalmazási politikát, majd az azt követő üzleti évben, 2021-ben alkalmazta először[1]. Az éves jelentéskészítési kötelezettség alapján a Társaság 2025. évre az alábbi a Javadalmazási jelentést teszi.

1. Igazgató (Hrsztv. 2. § 2.)

A törvény meghatározásának megfelelően **Igazgató** a Társaság Igazgatóságának és Felügyelőbizottságának tagja, illetve vezérigazgatója, úgy is, mint a Társaság Igazgatóságának tagja.

Az előző üzleti évben a Társaság ügyvezetését 7 tagú Igazgatóság látta el, illetve 4 tagú Felügyelőbizottság működött. A Felügyelőbizottság tagjai alkották egyben a 3 fős Audit Bizottságot is.

2. Javadalmazási jelentés

A Társaság **évente** Javadalmazási jelentést készít a legutóbbi üzleti évben az Igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról.

3. Megfelelés a Javadalmazási politikának

A Javadalmazási Politika célja a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához igazodó javadalmazási politikai alapelvek és javadalmazási gyakorlat meghatározása a vonatkozó jogszabályi elvárásokkal összhangban.

Ennek megfelelően az AutoWallis Nyrt. 2025. évi javadalmazása az alábbi ismérvekkel megfelel az elfogadott javadalmazási politikának:

- az Igazgatók **javadalmazása összhangban van** a Társaság által elfogadott, a hosszú távú fenntarthatóságot, a kockázatkezelést és a részvényesi érdekeket szolgáló szabályzattal,
- rögzített és változó, illetve rövid- és hosszútávú ösztönzőket működtet,
- hozzájárul a Társaság üzleti stratégiájához, **hosszútávú érdekeihez és fenntarthatóságához**, a vállalatirányítás átláthatóságának, elszámoltathatóságának biztosításához,
- a díjazás **arányban áll** az ellátott feladatokkal, a felelősség mértékével, a Társaság saját vagyonával, az értékesítés nettó árbevételével, a foglalkoztatottak létszámával, a Társaság jövedelemtermelő képességével és nemzetgazdasági súlyával, jelentőségével.

[1] Hrsztv. 29. § (3) E törvény 7. alcímében előírt javadalmazási politikát az e törvény hatálybalépését követően induló üzleti évben kell először elfogadni, és az azt követő üzleti évben kell először alkalmazni

A megállapított teljesítménykritériumok arra ösztönzik az Igazgatókat, hogy döntéseiknél vegyék figyelembe a külső és belső érintettek, befektetők, a Wallis Asset Management, illetve egyéb tulajdonosok és munkavállalók hosszú távú érdekeit. Az Igazgatók részére előirányzott teljesítményjavadalmazás összhangban áll a Társaság stratégiai céljaival és értékeivel. A bónuszkiírások az Igazgatók Társaságban betöltött szerepével összhangban súlyozottan tartalmaznak csoport-, üzletági, tagvállalati (adózás előtti eredmény, árbevétel mutatók), illetve egyéni célokat (SMART célok KPI megjelöléssel). A célkitűzések az üzleti terv prioritásának megfelelően igazodnak az egyes üzletágak kockázati specifikumaihoz. A célfeladatokhoz rendelt mutatószámok és határidő alapján egyértelműen értékelhető a valós teljesítmény. A halasztott hozzáférést biztosító részvényopció ugyancsak a hosszútávú eredményességre ösztönzi a managementet.

4. A legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változása

A törvény e rendelkezését a Javadalmazási politika alkalmazásának első öt üzleti évében a Hrsztv. alapján elfogadott Javadalmazási politika szerinti javadalmazásokra, azaz 2021-ig visszamenőleg kell érvényesíteni.

A Társaság az elmúlt öt évben organikus üzlet- és szervezetfejlesztés, illetve jelentős akvizíciós tevékenység mellett folyamatos növekedést produkált. A nem függetlennek minősülő Igazgatók javadalmazása figyelembe veszi a trendszerű növekedés humánerőforrás kockázatait (tehetségek megszerzése, megtartása, akvirált társaságok alkalmazottainak integrálása, vállalati kultúra kiterjesztése).

A Társaság fenti időszaki javadalmazása megfelelt az akkori és jelenlegi előírásoknak azzal, hogy a javadalmazás arányban állt a teljesítményekkel és a Társaság hosszú távú céljainak megvalósítását szolgálta, ami kellő ellensúlyozást biztosított a rövid távú érdekekkel szemben. A Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazása szinkronban volt az Igazgatók javadalmazásával.

2025. I-IV. negyedévben a személyi jellegű ráfordítások 6,4 milliárd forintos (+33%) emelkedéséből 3,8 milliárd forint (20%) akvizíciós hatással magyarázható, a fennmaradó rész az üzletfejlesztésekhez szükséges létszámnövekedés (debreceni, győri kereskedések), valamint a munkaerőpiaci változások miatt alkalmazott béremeléseknek, illetve a csoportirányítási és integrációs funkciókhoz kapcsolódó szervezeti fejlesztéseknek köszönhető (a Csoport átlagos létszáma 10%-kal 1.457 főre emelkedett 2024. azonos időszakához képest a teljeskörűen konszolidált vállalatok esetében). A Társaság ugyanakkor a nagykereskedelmi üzletág eredményességének javítása érdekében hatékonyságjavító és költségcsökkentő intézkedésekről is határozott, amelyek javarészt 2026-tól fejtik ki pozitív hatásukat.

Az erős akvizíciós tevékenységgel növekvő régiós szerep a bővülő szinergialehetőségek mellett kiemelt csoportharmonizációs tevékenységet kíván, ami tovább fokozza a people management elemek súlyát a javadalmazásban. Ehhez a Társaság tanulmányozza és adott esetben beépíti rendszereibe a régiós munkaerőpiaci benchmark tapasztalatait, a legjobb gyakorlatokat.

A bérek reálértékének lehetőség szerinti megőrzése mellett a Csoport továbbra is stratégiai befektetésként tekint a kulcskompetenciák fejlesztésére, és kiemelt erőfeszítéseket tesz a növekedést is támogató létszám és szakértelem biztosítására. Akciókat tervezünk és valósítunk meg a munkavállalók elkötelezettségének növelésére, és mérjük, nyomon követjük ezek eredményét.

A Társaságok javadalmazása a megelőző öt üzleti évben követte a csoport teljesítménynövekedéséből adódó lehetőségeket, illetve a munkaerőpiaci trendeket, amely eredményeként az AutoWallis továbbra is vonzó munkáltatónak minősül. A személyi jellegű ráfordítások 2025. Q1-Q4-ben 33%-kal, 2024. évben 31%-kal, 2023-ban 36%-kal, 2022-ben 56%-kal, míg 2021-ben 144%-kal növekedtek a bázisidőszakhoz képest.

5. Részvényopció

A Társaságnál 2019 augusztusa óta MRP Szervezet működik a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény alapján. Az MRP Szervezetet a Társaság fő tulajdonosa indította, így az a Társaság (valamint a többi tulajdonos) számára – az MRP Szervezet működtetésén kívül – semmilyen ráfordítással, kötelezettséggel nem jár, az MRP Szervezet elindításához szükséges részvénycsomagot a fő tulajdonos térítés nélkül biztosította. Az MRP Szervezet résztvevői a Javadalmazási Politika szerinti Igazgatók, illetve az az MRP Szervezet Alapszabályában és az MRP Javadalmazási Politikában meghatározott, a Társaságnál vagy a Társaság közvetett vagy közvetlen többségi befolyása alatt álló más gazdasági Társaságnál munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott és a program megindítása alapjául szolgáló döntésben meghatározott munkavállalókra és vezető tisztségviselőkre terjed ki.

Az MRP Szervezet résztvevői tagi részesedést ingyen szereznek az MRP Szervezetben. Az MRP Javadalmazási Politika alapján az érintett MRP Programra meghatározott egy vagy több feltétel együttes teljesülése esetén a résztvevő igénye megnyílik az MRP Javadalmazási Politika alapján meghatározott számú és összetételű, a Társaság által kibocsátott részvény és az abból eredő hozam (osztalék) átvételére, illetve megszerzésére. Az igény keletkezésének napja az MRP Javadalmazási Politika alapján az érintett MRP Programra meghatározott egy vagy több feltétel együttes teljesülésének napja, de legkorábban az MRP Program megindításától számított 24 hónap. A programban résztvevők a tényleges részesedéshez akkor jutnak, ha a programban kitűzött célok teljesülnek. Az MRP Szervezet ugyanezzel a nappal a résztvevő tagi részesedését az alapítói vagyon egyidejű, a bevont tagi részesedés névértékének megfelelő összegű csökkentésével bevonja.

A 2023/2. számú program vagylagos feltételei	
Feltétel 1	A Nelson Flottakezelő Kft. által finanszírozott bérleti tárgyak darabszáma haladja meg a 2.276 darabot 2025. évben
Feltétel 2	A Nelson Flottakezelő Kft. adózás előtti eredménye haladja meg a 370 mFt-ot 2025. évben
2.870 db autó van a flottában, illetve a Nelson Flottakezelő Kft. adózás előtti eredménye 2025-ben 128.016 eFt lett	

2025-ben sikeresen lezárult a Csoport negyedik Munkavállalói Résztulajdonosi Programja. Ennek keretében a Csoport kulcsmunkavállalói összesen 4.174.896 db. részvényt kaptak.

6. Visszakövetelés

A Társaság Javadalmazási politikája meghatározza, hogy teljesült kritériumok alapján, jogszerűen kifizetett jutalom, bónusz nem követelhető vissza. Visszakövetelésnek jogsértés esetén, így különösen akkor van helye, ha:

- kifizetés a Társaság beszámolóiban, jelentéseiben vétett lényeges hiba alapján történt, vagy
- az Igazgató megtévesztő, félrevezető módon mutatta be elértként a kifizetés feltételéül szabott célt, vagy eredményt, vagy annak megítélésekor a döntésre jogosult más okból volt tévedésben
- az Igazgató akár általa, akár harmadik személy által elkövetett jogsértés következtében jutott a kifizetéshez.

Visszakövetéssel kapcsolatos igényt a Társaság a munkajogi elévülési időn belül érvényesíthet az Igazgatóval szemben. Visszakövetelésre vonatkozó igény **nem merült fel**.

7. Eltérés a Javadalmazási politikától

A tárgyévi javadalmazás során **nem került sor eltérésre** a Javadalmazási politikától.

8. Előző évi Javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési szavazás figyelembevétele

A Társaság 2025. április 25-i rendes Közgyűlése véleménynyilvánító jelleggel jóváhagyta a Társaság Igazgatósága által a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény és a Társaság hatályos Javadalmazási politikája figyelembevételével kidolgozott és előterjesztett, a 2024. évi üzleti évre vonatkozó Javadalmazási jelentést.

9. Könyvvizsgálói ellenőrzés

A Társaság állandó **könyvvizsgálója ellenőrzi**, hogy a Javadalmazási jelentésben szerepelnek-e a vonatkozó törvényben meghatározott információk.

10. Kifizetés a Javadalmazási politika alapján

A Társaság az Igazgatói részére **csak** a közgyűlésen véleménynyilvánító szavazásra előterjesztett **javadalmazási politika alapján fizet ki javadalmazást**.

11. A jelentés közzététele

Jelen Javadalmazási jelentést a Társaság a véleménynyilvánító közgyűlési szavazást követően a **honlapján tízéves időtartamra** - díjmentesen - nyilvánosan elérhetővé teszi.

Az alábbi táblázat tartalmazza az egyes Igazgatók 2025. évi javadalmazására vonatkozó információkat.

Javadalmazás összege 2025. évben																	
Igazgató neve	**AutoWallis Tisztsége**	**Egyéb tisztsége**	**Rögzített javadalmazás**						**Változó javadalmazás**								
			AW Munkaviszony és/vagy megbízás alapján		Csoporthoz tartozó Társaságoktól kapott		Egyéb		AW Jutalom, bónusz		AW Részvény/részvény-opció		Csoporthoz tartozó Társaságoktól kapott		Egyéb		**Rögzített és változó javadalmazás relatív aránya**
			Típusa	Összege (E Ft)	Típusa	Összege (E Ft /EUR)	Típusa	Összege (E Ft)	Típusa	Összege (E Ft)	Típusa	Darabszám	Típusa	Összege (E Ft/ EUR)	Típusa	Összege (E Ft)	
Müllner Zsolt	**Igazgatóság** elnöke	Wallis Asset Management igazgatósági tag	Munkabér	55.332	-	-	Tisztelet-díj	3.830	-	-	-	-	-	-	-	-	100%-0%
Ormosy Gábor	Igazgatóság tagja	AutoWallis Nyrt. vezérigazgató	Munkabér	55.332	-	-	Tisztelet-díj	3.059	Bónusz	45.377	MRP	1.157.630	-	-	-	-	20%-80%
Buday Bence	Igazgatóság tagja	Wallis Asset Management Zrt. vezérigazgató-helyettes	Munkabér	2.640	-	-	Tisztelet-díj	3.059	-	-	MRP	500.000	-	-	-	-	7%-93%
Karvalits Ferenc	Igazgatóság tagja	Wallis Asset Management stratégiai vezérigazgató-helyettes	-	-	-	-	Tisztelet-díj	3.059	-	-	-	-	-	-	-	-	100%-0%
Mező Gyula Zoltán	Igazgatóság tagja	Wallis Asset Management vezérigazgató	-	-	-	-	Tisztelet-díj	3.059	-	-	-	-	-	-	-	-	100%-0%
Vaczlavik Ferenc	Igazgatóság tagja	AutoWallis Nyrt. gazdasági igazgató	Munkabér	45.150	-	-	Tisztelet-díj	3.059	Bónusz	27.139	MRP	218.252	-	-	-	-	44%-56%
Veres Tibor	Igazgatóság tagja	Wallis Csoport alapítója, Wallis Asset Management Zrt. elnök WING Csoport és Graboplast Igazgatósági tag	-	-	-	-	Tisztelet-díj	3.059	-	-	-	-	-	-	-	-	100%-0%

Javadalmazás összege 2025. évben																	
Igazgató neve	**AutoWallis Tisztsége**	**Egyéb tisztsége**	**Rögzített javadalmazás**						**Változó javadalmazás**								
			AW Munkaviszony és/vagy megbízás alapján		Csoporthoz tartozó Társaságoktól kapott		Egyéb		AW Jutalom, bónusz		AW Részvény/részvény-opció		Csoporthoz tartozó Társaságoktól kapott		Egyéb		**Rögzített és változó javadalmazás relatív aránya**
			Típusa	Összege (E Ft)	Típusa	Összege (E Ft /EUR)	Típusa	Összege (E Ft)	Típusa	Összege (E Ft)	Típusa	Darabszám	Típusa	Összege (E Ft/ EUR)	Típusa	Összege (E Ft)	
Ifj. Chikán Attila	**Felügyelő Bizottság és AB** elnöke	ALTEO Nyrt. elnök-vezérigazgató	-	-	-	-	Tiszteletdíj	3.830	-	-	-	-	-	-	-	-	100%-0%
Deme Géza	Felügyelő Bizottság tagja	Széchenyi Alapok Zrt. elnök-vezérigazgató	-	-	-	-	Tiszteletdíj	3.059	-	-	-	-	-	-	-	-	100%-0%
Ecseri György	Felügyelő Bizottság és AB tagja	Wallis Csoport projektigazgató	-	-	-	-	Tiszteletdíj	3.059	-	-	-	-	-	-	-	-	100%-0%
Lakatos László Péter	Felügyelő Bizottság és AB tagja	Budapesti Corvinus Egyetem Számviteli és Jogi Intézet vezetője	-	-	-	-	Tiszteletdíj	3.059	-	-	-	-	-	-	-	-	100%-0%

Budapest, 2026. április 2.