

AutoWallis

Etikai és Üzleti Magatartási Kódex (*'Etikai Kódex'*)

Jóváhagyók köre és aláírásai:

Csoport Compliance Vezető 

Csoport HR Igazgató 

Csoport Jogi Igazgató 

Csoport CFO 

Csoport CEO 

Hatálybalépés dátuma: 2025. szeptember 1.

Vezérigazgatói köszöntő

Kedves Kollégák!

Tisztelt Üzleti Partnereink!

Az AutoWallis Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódexének megalkotásakor az a szándék vezérelt bennünket, hogy egy olyan irányítót hozzunk létre, amely a mindennapi döntések során valódi támaszt nyújt munkatársainknak, és egyértelmű eligazítást ad partnereink számára is az általunk vallott értékekről és elvárt viselkedési normákról. A Kódex összefoglalja az AutoWallis Csoport alapvető értékeit, az etikus működéssel kapcsolatos elvárásokat, valamint bemutatja a felelősségi köröket és az érdekérvényesítés lehetőségeit.

Meggyőződésünk, hogy a jogszabályok betartása csupán az alap, amelyre építeni kell – mi ennél magasabb mércét állítunk magunk elé. Hiszünk abban, hogy egy döntés csak akkor lehet valóban helyes, ha nemcsak jogilag kifogástalan, hanem összhangban áll szervezetünk értékrendjével, valamint társadalmi- és környezet tudatos céljainkkal is. Éppen ezért kulcsfontosságú, hogy közösen őrizzük és építsük tovább felelős, etikusan működő és értékalapú vállalati kultúránkat.

Kódexünk olyan alapértékeket rögzít, mint az emberi méltóság tisztelete, a becsületesség, integritás, elhivatottság, bizalom, emberség és felelősség. Ezek mellett kiemelten fontos számunkra az átláthatóság, fenntarthatóság, tisztességes piaci magatartás, szakmai kiválóság és eredményorientáltság is.

Hisszük, hogy ha mindennapi üzleti gyakorlatainkat és viselkedésünket – a munkavégzés során és azon kívül is – következetesen az Etikai Kódex alapelvei határozzák meg, olyan vállalati kultúrát építhetünk, amely nemcsak eredményes, hanem hosszú távon is fenntartható, átlátható és felelős.



Müllner Zsolt

Az Igazgatóság Elnöke



Ormosy Gábor

Vezérigazgató

AutoWallis Csoport kulcsértékei



Agilitás

Gyorsan alkalmazkodunk a belső és külső változásokhoz, a lehetőségekre összpontosítunk, és kollégáinkat az új megközelítések hatékony alkalmazására ösztönözzük.

Felhatalmazás

Világosan és átláthatóan delegáljuk a feladatokat, megbízunk a kollégáinkban, és arra ösztönözzük őket, hogy bátran osszák meg véleményeiket és javaslataikat.

Integritás

Transzparensen és tisztességesen járunk el, illetve kommunikálunk, és minden helyzetben etikus módon, az értékeinknek megfelelően cselekszünk.

Tisztelet

Figyelembe vesszük mások álláspontját és érzéseit, és támogatjuk a legkülönbébb emberek bevonását, függetlenül a háttérüktől.

Együttműködés

Arra törekszünk, hogy együtt hozzuk ki a legtöbbet a képességeinkből és erőfeszítéseinkből, támogatjuk a csapatmunkára épülő vállalati kultúrát, és arra ösztönözzük a kollégáinkat, hogy bátran hagyatkozzanak egymás szakértelmére.

Partner-központúság

Az ügyfeleink szolgálatát tesszük első helyre, kollégáinkat pedig arra ösztönözzük, hogy kreatív megoldásokkal a legjobb élményt nyújtsák ügyfeleink és partnereink számára.

Elhivatottság

Arra összpontosítunk, hogy érdemi változást érjünk el, és akkor is lelkesedéssel közelítünk a munkánkhoz, ha komoly kihívásokkal szembesülünk.

Fenntartható profitabilitás

Költséghatékonyságra és kiváló üzleti teljesítményre törekszünk, eközben pedig a nyereségességre és a részvényesi érték növelésére összpontosítunk.

DRIVING TOGETHER

Tartalomjegyzék

1	Dokumentum célja, személyi és területi hatálya, felülvizsgálata.....	4
2	AutoWallis Csoport - etikai állásfoglalás	8
2.1	Tisztelet, biztonság, felelősség – a közös munka alapjai.....	8
2.1.1	Emberi jogok védelme, gyermek- és kényszermunka, illetve nem és más szempontok szerinti hátrányos megkülönböztetés tilalma.....	8
2.1.2	Munkahelyi magatartás – a tiszteletteljes és biztonságos munkakörnyezet alapelvei.....	9
2.1.3	Politikai és vallási szerepvállalás szabályai.....	11
2.1.4	Egészség, biztonság és munkavédelem (EHS).....	12
2.1.5	Környezeti, Társadalmi és Irányítási Elvek (ESG) Alapú Felelősségvállalás	13
2.1.6	Mellékállás és külső tevékenységek szabályozása.....	14
2.2	Tisztesség az üzletben – jogkövető és átlátható kapcsolatok kiépítése	14
2.2.1	Korrupció és csalás, valamint vesztegetés elleni küzdelem	14
2.2.2	Pénzmosás- és terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem	16
2.2.3	Összeférhetlenségek kerülése, szükség esetén kezelése	17
2.2.4	Média és sajtókapcsolatok	18
2.2.5	Fogyasztóvédelem	19
2.2.6	Beszállítói kapcsolatok	19
2.2.7	Versenyjogi megfelelés és tisztességes piaci magatartás	20
2.2.8	Nemzetközi kereskedelmi és szankciós politikáknak való megfelelés	21
2.3	Védjük értékeinket – az AutoWallis vagyonának, adatainak és hírnevének megóvása	21
2.3.1	Résztvényeseink érdekeinek védelme, átlátható és hiteles pénzügyi adatok közzétevése (pénzügyi integritás).....	22
2.3.2	Vállalati eszközök védelme	22
2.3.3	Üzleti titkok védelme	23
2.3.4	Bennfentes kereskedelem tilalma és megelőzése	24
2.3.5	Szellemi tulajdon védelme.....	25
2.3.6	Személyes adatok védelme	25
2.3.7	Informatikai biztonságunk.....	26
3	Az Etikai Kódexben foglaltak betartása és betartatása	29
4	Az Etikai Kódex előírásainak megsértése	30



1 Dokumentum célja, személyi és területi hatálya, felülvizsgálata

Az AutoWallis Nyrt., valamint annak mindenkori többségi tulajdonában, irányítási kontrollja alatt álló vagy közös vezetésű vállalatai (továbbiakban együttesen: **„AutoWallis Csoport”** vagy **„Csoport”**; az egyes leányvállalatok önállóan általános értelemben: **„Leányvállalat”**) elkötelezettek az etikus munkahelyi környezet megteremtése és fenntartása mellett, ezért célunk egy olyan, a munkavállalók és más foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban munkát végzők (továbbiakban egységesen: **„Munkavállaló”**) által követendő magatartási keretrendszer bevezetése és betartatása, amely az AutoWallis Csoport által megkívánt értékeket és jövőképet képviseli, illetve támogatja. Az AutoWallis Csoport elkötelezettségét jól tükrözi, hogy megalkotta, bevezette, és következetesen érvényesíti az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben (továbbiakban: **„Kódex”** vagy **„Etikai Kódex”**) rögzített elveket.

Etikai Kódexünk lefekteti azokat a legfontosabb alapelveket és értékeket, amelyek működésünk keretét adják. A napi munka során előfordulhatnak olyan összetett vagy nem egyértelmű helyzetek, amelyek megítéléséhez további iránymutatásra lehet szükség. Ilyen esetekben minden munkatárs felelőssége, hogy a döntés vagy cselekvés előtt megfelelően tájékozódjon és konzultáljon.

Minden Munkavállaló kötelessége, hogy megismerje és betartsa az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex előírásait, jogszerűen és az integritás legmagasabb szintjének megfelelően járjon el, kérdéseket tegyen fel, ha bizonytalan, valamint haladéktalanul jelezze az etikátlan magatartásokat.

A vezetők kiemelt szerepet töltenek be az etikus működés kultúrájának kialakításában és fenntartásában. Példát kell mutatniuk, támogatniuk kell beosztottaikat, és kötelesek biztosítani, hogy az esetleges visszaéléseket jóhiszeműen jelző munkatársakat semmilyen hátrány ne érje. Ugyanezen etikai elvárások érvényesek az AutoWallis Csoport beszállítóival, üzleti partnereivel és minden más érintettel szemben is.

A dokumentum 2025. szeptember 1. napjától hatályos, határozatlan időre szól, ugyanakkor évente, illetve az üzleti, jogi környezet vagy a szervezet releváns változásai esetén sor kerül annak felülvizsgálatára.

Az AutoWallis Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódexe az alábbi témakörök tekintetében kíván állást foglalni:

Témakör (linkekkel) – az adott etikai terület címe, hivatkozással a részleteket tartalmazó fejezetre;

Főbb érintetti 'párok' köre – az érintett szereplők, akik között az adott etikai kockázat fennállhat;

Kockázat (primer) – az a kockázattípus, amelybe az adott témát soroljuk;

Kontrollok jellege – az alkalmazott belső szabályozási, megelőzési vagy ellenőrzési eszközök típusa;

Kombinált kategória – a téma értékalapú összefoglalása, az elvárt etikai magatartás rövid leírása.

Témakör (linkekkel)	Főbb érintetti 'párok' köre	Kockázat (primer)	Kontrollok jellege ¹	Kombinált kategória
2.1 Tisztelet, biztonság, felelősség – A közös munka alapjai				
2.1.1 Emberi jogok védelme, gyermek- és kényszermunka, illetve nem és más szempontok szerinti hátrányos megkülönböztetés tilalma	Munkáltató – Munkavállaló	Jogsabályi / megfelelési	Megelőző, jogsabályi megfelelés	Az emberi méltóság tisztelete és az alapvető jogok védelme
2.1.2 Munkahelyi magatartás – a tiszteltteljes és biztonságos munkakörnyezet alapelvei	Munkavállaló – Munkavállaló	Reputációs	Megelőző, korrekciós, feltáró	Tiszteleten és biztonságon alapuló munkahelyi kultúra
2.1.3 Politikai és vallási szerepvállalás szabályai	Munkavállaló – Hatóságok / Kormányzati szervek	Reputációs	Megelőző, elszámoltathatósági	Politikai semlegesség megőrzése és a vállalati hitelesség védelme
2.1.4 Egészség, biztonság és munkavédelem (EHS)	Munkáltató – Munkavállaló	Működési	Jogsabályi megfelelés, feltáró, korrekciós	Munkavállalók egészségének és biztonságának aktív védelme
2.1.5 Környezeti, Társadalmi és Irányítási Elvek (ESG) Alapú Felelősségvállalás	Munkáltató – Helyi közösségek	Stratégiai	Jogsabályi megfelelés, jelentési, elszámoltathatósági	Fenntartható működés és a közösségekkel szembeni felelősségvállalás
2.1.6 Mellékállás és külső tevékenységek szabályozása	Munkáltató – Munkavállaló / Hatóságok	Összeférhetetlenségi / működési	Megelőző, elszámoltathatósági	Munkavállalói lojalitás biztosítása és az összeférhetetlenségek megelőzése

¹ A megelőző kontrollok célja a szabálysértések, hibák, visszaélések vagy nemkívánatos események előzetes elkerülése. Ezek a kontrollok még azelőtt hatnak, hogy kockázat vagy káros hatás bekövetkezne. A feltáró (detektív) kontrollok célja az, hogy a már megtörtént hibákat, szabálysértéseket vagy kockázati eseményeket időben azonosítsák. Nem előzik meg az eseményt, de lehetővé teszik a gyors reagálást. A korrekciós kontrollok célja a már feltárt problémák kijavítása, kezelése vagy következményeinek enyhítése. Ezek a kontrollok helyreállítják a szabályos működést. A jogsabályi megfelelés típusú kontrollok a vonatkozó jogsabályok és hatósági előírások betartását célozzák. Általában kötelező érvényűek és auditálható módon dokumentáltak. A jelentési kontrollok célja a kockázatokkal, szabálysértésekkel vagy teljesítménnyel kapcsolatos adatok és események dokumentálása és továbbítása megfelelő fórumok felé – lehet belső vagy külső. Az elszámoltathatósági kontroll biztosítja, hogy a döntések és intézkedések felelőse egyértelműen meghatározott legyen, és a szervezet minden szinten elszámoltathatóan működjön.

Témakör (linkekkel)	Főbb érintetti 'párok' köre	Kockázat (primer)	Kontrollok jellege ¹	Kombinált kategória
2.2 Tisztesség az üzletben – Jogkövető és átlátható kapcsolatok kiépítése				
2.2.1 Korrupció és csalás, valamint vesztegetés elleni küzdelem	Munkáltató – Munkavállaló; Munkavállaló – Beszállítók, Hatóságok	Jogszállítási / megfelelési	Megelőző, feltáró, jogszállítási megfelelés	Átlátható és korrupciómentes üzleti kapcsolatok
2.2.2 Pénzmosás- és terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem	Munkáltató – Hatóságok / Kormányzati szervek	Jogszállítási / megfelelési	Jogszállítási megfelelés, feltáró, jelentési	Pénzügyi tisztaság és a globális biztonsági normák
2.2.3 Összeférhetetlenségek kerülése, szükség esetén kezelése	Munkavállaló – Munkáltató	Reputációs	Megelőző, elszámoltathatósági, korrekciós	Átláthatóság és érdekkonfliktusok felelős kezelése
2.2.4 Média és sajtókapcsolatok	Munkáltató – Média	Reputációs	Megelőző, jelentési	Felelős nyilvános kommunikáció és a vállalati hírnév megőrzése
2.2.5 Fogyasztóvédelem	Munkáltató – Ügyfelek / Vásárlók	Jogszállítási / megfelelési	Jogszállítási megfelelés, feltáró, korrekciós	Vásárlók érdekeinek védelme jogszerű és etikus módon
2.2.6 Beszállítói kapcsolatok	Munkáltató – Beszállítók	Partneri / beszállítói	Megelőző, feltáró, elszámoltathatósági	Etikus és megbízható beszállítói együttműködés
2.2.7 Versenyjogi megfelelés és tisztességes piaci magatartás	Munkáltató – Versenytársak	Jogszállítási / megfelelési	Jogszállítási megfelelés, megelőző, jelentési	Tisztességes piaci verseny és jogkövető üzleti magatartás
2.2.8 Nemzetközi kereskedelmi és szankciós politikáknak való megfelelés	Munkáltató – Hatóságok / Kormányzati szervek	Jogszállítási / megfelelési	Jogszállítási megfelelés, feltáró, megelőző	Nemzetközi kereskedelmi normák és szankciók betartása
2.3 Védjük értékeinket – Az AutoWallis vagyonának, adatainak és hírnevének megőrzése				
2.3.1 Részvényeseink érdekeinek védelme, átlátható és hiteles pénzügyi adatok közzétele (pénzügyi integritás)	Munkáltató – Részvényesek / Tulajdonosok	Pénzügyi / tőkepiaci	Jogszállítási megfelelés, jelentési	Részvényesi bizalom fenntartása hiteles és átlátható pénzügyi működés
2.3.2 Vállalati eszközök védelme	Munkavállaló – Munkáltató	Pénzügyi / működési	Megelőző, feltáró	Vállalati eszközök felelős és bizalommal teli használata



Témakör (linkekkel)	Főbb érintetti 'párok' köre	Kockázat (primer)	Kontrollok jellege ¹	Kombinált kategória
2.3.3 Üzleti titkok védelme	Munkáltató – Beszállítók	Partneri / beszállítói	Megelőző, elszámoltathatósági	Üzleti információk titkosságának és a versenyképességnek megőrzése
2.3.4 Bennfentes kereskedelem tilalma és megelőzése	Munkavállaló – Részvényesek / Tulajdonosok	Jogszabályi / megfelelési / tőkepiaci	Jogszabályi megfelelés, megelőző, jelentési	Bennfentes információk védelme a részvényesi érdekek biztosítása
2.3.5 Szellemi tulajdon védelme	Munkáltató – Munkavállaló; Munkáltató – Versenytársak	Stratégiai	Megelőző, jogszabályi megfelelés	Szellemi tulajdon védelme, mint az innováció és értékteremtés záloga
2.3.6 Személyes adatok védelme	Munkáltató – Ügyfelek / Vásárlók	Jogszabályi / IT / kiberbiztonsági	Jogszabályi megfelelés, feltáró, korrekciós	Személyes adatok megfelelő védelme és a jogszabályi megfelelés tükrében történő hasznosítása
2.3.7 Informatikai biztonságunk	Munkáltató – Munkavállaló	IT / kiberbiztonsági	Megelőző, feltáró, korrekciós	Informatikai rendszerek védelme az üzletmenet és adatintegritás biztosítása érdekében

2 AutoWallis Csoport - etikai állásfoglalás

2.1 Tisztelet, biztonság, felelősség – a közös munka alapjai

Az AutoWallis Csoport célja, hogy elkötelezett és motivált Munkavállalóival közösen alakítsa a vállalat jövőjét olyan munkakörnyezetben, amely a kölcsönös bizalomra, tiszteletre és méltóságra épül. Munkatársaink alapvető jogainak tiszteletben tartása mellett elkötelezettek vagyunk a méltányos foglalkoztatás, a szakmai fejlődés támogatása, valamint az emberséges és felelős munkáltatói magatartás iránt.

2.1.1 Emberi jogok védelme, gyermek- és kényszermunka, illetve nem és más szempontok szerinti hátrányos megkülönböztetés tilalma

2.1.1.1 Emberi jogok védelme

Az AutoWallis Csoport működésének alapját az emberi jogok tisztelete, a méltányosság és a tolerancia elvei képezik – mind a Munkavállalók közötti, mind a munkáltatóval fennálló kapcsolatokban. Elkötelezettek vagyunk a diszkrimináció minden formájának megelőzése és kizárása mellett. Különösen súlyos etikai vétségnek tekintjük az emberi jogok megsértését, valamint a hátrányos megkülönböztetés bármely megnyilvánulását.

Ennek megfelelően elvárjuk Munkavállalóinktól, hogy:

- a) ne diszkrimináljanak senkit különösen neme, életkora, etnikai származása, bőrszíne, családi állapota, vallási, politikai vagy világnézeti meggyőződése, fogyatékosága vagy szexuális irányultsága, anyanyelve, nemzeti vagy társadalmi származása, vagyoni, születési vagy egyéb helyzete, bármely más védett személyes tulajdonsága alapján;
- b) döntéseiket kizárólag érdem, teljesítmény és a munkához kapcsolódó szempontok szerint hozzák meg;
- c) kapcsolataikat a munkahelyen és üzleti környezetben a nyitottság, bizalom, tisztelet, együttműködés és kölcsönös megbecsülés alapján alakítsák;
- d) ne osszanak meg és ne terjesszenek olyan tartalmakat, amelyek másokat sérthetnek;
- e) haladéktalanul jelentsék a megfélemlítés, zaklatás vagy bármilyen jogsértő vagy etikátlan magatartás esetét;
- f) politikai és vallási meggyőződésüket magánemberként a jelen Etikai Kódex rendelkezéseivel összhangban képviseljék;
- g) határozottan foglaljanak állást minden hátrányos megkülönböztetéssel és emberi jogsértéssel szemben.

Elkötelezettségünket alátámasztja, hogy támogatjuk az [Egyesült Nemzetek Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát](#), valamint az [Emberi Jogok és Alapvető Szabadságok Védelméről szóló Európai Egyezményt](#).

Az AutoWallis Csoport tartózkodik minden visszaélésszerű vagy megtorló magatartástól, amely Munkavállalóit az üzleti tevékenységével összefüggésben jogszerűtlen hátrányban részesítené – például a bérek visszatartása, a betegszabadság megtagadása vagy a napi pihenőidő biztosításának elmulasztása.

Az AutoWallis Csoport határozottan elutasítja a kényszermunka és a gyermekmunka minden formáját, valamint az etikátlan foglalkoztatási gyakorlatokat – mind saját működésében, mind üzleti partnerei körében.

2.1.1.2 Hátrányos megkülönböztetés tilalma

A sokszínűség tisztelete és az egyenlő bánásmód biztosítása az AutoWallis Csoport alapértékei közé tartozik. Ezek az elvek áthatják szervezeti kultúránkat, mindennapi működésünket és

döntéshozatalunkat. Elköteleztük magunkat, hogy működésünk minden területén érvényesüljön az emberek szabadságának és egyenlőségének elve.

Minden Munkavállalónktól elvárjuk, hogy tisztelettel viseltesse mások méltósága, magánélete és személyiségi jogai iránt. Az AutoWallis Csoport semmilyen formában nem tűri meg, és nem nézi el:

- a) a közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést;
- b) a zaklatást;
- c) a jogellenes elkülönítést;
- d) a megtorlást;
- e) az ezekre adott utasítást;
- f) valamint a megalázó vagy durva magatartást.

Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés vagy intézkedés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport kedvezőtlenebb bánásmódban részesül — akár valós, akár vélt tulajdonsága miatt —, mint más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport. Ilyen tulajdonság lehet különösen:

- a) nem, nemi identitás, szexuális irányultság, terhesség, szülői lét vagy gyermektelenség;
- b) faji hovatartozás, bőrszín, nemzetiség, anyanyelv;
- c) fogyatékoság, egészségi állapot;
- d) vallási, világnézeti, politikai vagy más vélemény;
- e) életkor, családi állapot, társadalmi vagy vagyoni helyzet;
- f) munkaviszony típusa (pl. részmunkaidő, határozott idő);
- g) érdekképviselőihez való tartozás;
- h) vagy bármely más, védett személyes tulajdonság.

Közvetett hátrányos megkülönböztetésről akkor beszélünk, ha egy látszólag semleges szabályozás vagy gyakorlat olyan személyeket vagy csoportokat hoz hátrányosabb helyzetbe, akik valamilyen, a fenti tulajdonságokkal rendelkeznek, még akkor is, ha a szabály maga nem tesz különbséget.

2.1.2 Munkahelyi magatartás – a tiszteletteljes és biztonságos munkakörnyezet alapelvei

2.1.2.1 Általános magatartási követelmények

Az AutoWallis Csoport elkötelezett egy olyan munkahelyi kultúra megteremtése mellett, amely a kölcsönös tiszteleten, a biztonságon és a felelősségen alapul. Minden Munkavállalónktól elvárjuk, hogy a mindennapi együttműködés során tiszteletben tartsák mások emberi jogait, valamint egymással tiszteletteljes, együttműködő módon bánjanak, és a vitás kérdéseket békés, kompromisszumkereső módon rendezzék.

Elköteleztük magunkat egy olyan pszichológiai biztonságot nyújtó munkakörnyezet kialakítása mellett, ahol minden munkavállaló bátran felszólalhat, kérdezhet, megoszthatja ötleteit, és nyíltan elismerheti a hibáit – anélkül, hogy félnie kellene az ítélkezéstől, a megszégyenítéstől vagy bármiféle megtorlástól.

A Munkavállalók kötelesek:

- a) a munkát az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megkezdeni;
- b) munkaidejüket munkavégzésre fordítani, munkaidőben a munkáltatója rendelkezésére állni;
- c) feladataikat az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint, személyesen ellátni;
- d) munkatársaikkal együttműködni, munkájukat úgy végezni, hogy az ne veszélyeztesse mások testi épségét, ne zavarja a munkavégzést, és ne okozzon anyagi vagy erkölcsi kárt a Csoportnak vagy harmadik személyeknek.



Meghalljuk munkatársaink hangját: a munkahelyi környezet és munkafeltételek kialakításánál figyelembe vesszük visszajelzéseiket és elvárásaikat. Célunk a Munkavállalók elkötelezettségének és motivációjának fenntartása, szakmai és személyes fejlődésük támogatása. Emellett tiszteletben tartjuk magánéletüket, és elköteleztük magunkat testi-lelki jóllétük elősegítése mellett.

A professzionális légkör fenntartásának része a megjelenés is. A munkatársak öltözködésének rendezettnek, tisztának és az adott munkakörnyezethez, az alkalomhoz és az AutoWallis Csoport közösségének szokásaihoz, vagy az eseményre irányadó társadalmi elvárásokhoz illeszkedőnek kell lennie. Az AutoWallis Csoport elismeri, hogy az öltözködés, a megjelenés a Munkavállalók önkifejezésének egyik eszköze, de az nem lehet az AutoWallis Csoport közösségének többségi véleménye, vagy a társadalmi megítélés alapján kihívó, másokat sértő vagy az alkalomhoz, helyzethez nem illő. Az AutoWallis Csoport fenntartja magának a jogot, hogy bizonyos munkakörök, események, találkozók vagy munkahelyi helyzetek tekintetében kötelező öltözködési előírásokat fogalmazzon meg a Munkavállalók számára.

Nem tűrjük el a zaklatás, bántalmazás, megfélemlítés, elnyomás, kizsákmányolás, erőszak, diszkrimináció, rasszizmus, szexizmus vagy homofóbia semmilyen formáját. Minden dolgozónknak joga van biztonságos, támogató és méltóságteljes munkakörnyezetben dolgozni.

Amennyiben valaki nem megfelelő magatartást tapasztal vagy szenved el, kötelessége azt haladéktalanul jelenteni vezetőjének vagy az Etikai Kódexben meghatározott kapcsolattartóknak – a Kódex **4. fejezetével** összhangban. A vezetők és felettesek fokozott felelősséggel tartoznak az etikus magatartás példamutató gyakorlásáért, a tiszteleten alapuló vállalati kultúra előmozdításáért, valamint a helytelen viselkedés minden formájára való gyors és megfelelő reagálásért. Elvárás velük szemben, hogy a felmerülő aggályokat diszkréten és professzionálisan kezeljék, biztosítva a bizalmasságot, és minden szükséges intézkedést megtegyenek a megtorlás megelőzése érdekében.

2.1.2.2 Tiltott munkahelyi magatartási formák

Jelen kódex fogalomhasználatában zaklatásnak² minősül minden olyan szexuális vagy más természetű, az emberi méltóságot sértő magatartás, amely valaki védett tulajdonságával³ összefüggésben valósul meg, és célja vagy hatása megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy támadó munkahelyi környezet kialakítása. Példák zaklatásra:

- a) támadó, szexuális vagy szuggesztív tartalmú anyagok terjesztése;
- b) sértő vagy megalázó viccek, célozgatások, gúnyolódás nemi, faji, vallási vagy más alapon;
- c) nem kívánt fizikai vagy szóbeli figyelem (pl. követés, nyaggatás, érintés);
- d) szexuális ajánlatok, utalások a karrier szexuális szívességekhez kötött előmozdítására;
- e) illetlen gesztusok, testiséggel kapcsolatos inzultusok;
- f) érzékeny információkra irányuló tolatkodó kérdések (pl. szexuális irányultság, vallás, etnikai háttér).

A **bántalmazás** olyan, a munkahelyi környezetben megnyilvánuló, szélsőséges verbális vagy fizikai magatartásforma, amely rendszerint egy vagy több munkavállaló személye ellen irányul, és célja vagy

² Btk. 222.§ (1) **Zaklatás:** „Aki abból a célból, hogy mást megfélemlítsen, vagy más magánéletébe, illetve mindennapi életvitelébe önkényesen beavatkozzon, őt rendszeresen vagy tartósan háborgatja, ha súlyosabb bűncselekmény nem valósul meg, vétség miatt egy évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő.”

³ A **‘védett tulajdonságok’** közé sorolja a törvény – többek között – az érintett személy nemét, faji hovatartozását, bőrszínét, egészségi állapotát, családi állapotát, szexuális irányultságát, nemi identitását, életkorát, valamint vagyoni helyzetét is.

következménye az érintett méltóságának, önbecsülésének, munkavégzési képességének vagy pszichés állapotának súlyos sérülése. Példák bántalmazásra:

- a) kiabálás, trágár beszéd, fenyegető, megalázó vagy lealacsonyító hangnem használata;
- b) a munkavállaló képességeinek, megjelenésének vagy személyiségének gúnyolása, különösen nyilvános helyzetben történő megszégyenítés;
- c) aránytalan vagy indokolatlan ellenőrzés, folyamatos vagy igazságtalan kritika;
- d) irreális vagy következetlen elvárások megfogalmazása, teljesíthetetlen feladatok ismételt kiadása;
- e) valótlan, rosszindulatú információk vagy pletykák terjesztése az érintettől.

A megfélemlítés egy olyan bántalmazási forma, amely során az elkövető szándékosan törekszik hatalmi fölény kialakítására vagy fenntartására egy másik személy vagy csoport felett. Ez a magatartás gyakran érzelmi, szóbeli, fizikai vagy pszichológiai eszközök alkalmazásával valósul meg, és célja vagy következménye a másik fél befolyásolása, elhallgattatása vagy megfélemlítése.

A megfélemlítés tipikus formái lehetnek többek között:

- a) dühkitörések, fenyegetések, sértő vagy lealacsonyító megjegyzések alkalmazása;
- b) burkolt vagy nyílt utalások munkahelyi hátrányokra (pl. előléptetés elmaradására, negatív teljesítményértékelésre vagy egyéb retorziókra);
- c) szóbeli, fizikai, pszichológiai vagy szimbolikus nyomásgyakorlás, valamint agresszív viselkedés (nem provokált helyzetekben).

Megtorlásnak minősül minden olyan hátrányos megkülönböztetést eredményező magatartás, amely egy Munkavállalót amiatt érint, mert jogsérelmet kifogásolt, bejelentést tett, eljárásban vett vagy szakmai véleménykülönbséget, nézeteltérést vállalt fel felettesével, vezetőjével szemben. Megtorlásnak minősül továbbá minden olyan alaptalan és aránytalan felelősségre vonás, amely nem jogszerű vagy nem tisztességes eljárás alapján. A megtorlás lehet közvetlen vagy közvetett, nyílt vagy burkolt.

Példák megtorlásra:

- a) megalázó, az adott munkakörhöz nem illeszkedő vagy méltóságot sértő feladatok kijelölése;
- b) közösségi tevékenységekből, megbeszélésekből vagy szakmai egyeztetésekről való szándékos kizárás;
- c) karrier- vagy fejlődési lehetőségek korlátozása, előléptetésekből való indokolatlan mellőzés.

A nem megengedett munkahelyi magatartás formái széles skálán mozognak: az egyszerű szóbeli inzultustól kezdve, a szexuális zaklatáson és hátrányos megkülönböztetésen át, egészen a fizikai agresszióig. Bár ezek teljes körű felsorolása nem lehetséges, a példák segítséget nyújtanak az AutoWallis Csoport Munkavállalói számára az ilyen helyzetek felismerésében és megelőzésében.

Az AutoWallis Csoport minden Munkavállalóját arra ösztönzi, hogy az ilyen viselkedéseket az Etikai Kódexben meghatározott csatornákon keresztül haladéktalanul jelezze. A bejelentő vonalakat úgy alakítottuk ki, hogy lehetőséget biztosítsanak a név nélküli, azaz anonim bejelentésre is, ezzel védve a bejelentők személyes biztonságát és érdekeit.

2.1.3 Politikai és vallási szerepvállalás szabályai

Az AutoWallis Csoport üzleti tevékenységét függetlenségre, átláthatóságra és politikai semlegességre építi. Valljuk, hogy politikai és vallási meggyőződés tekintetében minden Munkavállalót megillet a szabad véleménynyilvánítás és szerepvállalás joga. Ugyanakkor az AutoWallis Csoport politikailag és vallásilag semleges szervezetként nem vesz részt politikai vagy vallási tevékenységben, és nem nyújt támogatást pártoknak, politikai szervezeteknek, jelölteknek vagy vallási csoportoknak.

A fentieknek megfelelően:

- a) nem adományozunk és nem szponzorálunk politikai vagy vallási rendezvényeket;
- b) nem biztosítunk erőforrásokat ilyen célokra (pl. eszközök, infrastruktúra, munkaidő);
- c) nem kívánjuk befolyásolni Munkavállalóink meggyőződését.

A politikai események és folyamatok figyelemmel követése fontos számunkra, különösen akkor, ha azok közvetlenül érinthetik működésünket – ebben azonban kizárólag megfigyelői szerepet vállalunk.

Az AutoWallis Csoport tiszteletben tartja a Munkavállalók vallási és politikai meggyőződésük kifejezésére való jogát, amennyiben az nem sérti a munkahely semlegességét, más Munkavállalók jogait, vagy nem zavarja a munkahelyi rendet és hatékonyságot. A munkahelyen tilos az olyan politikai vagy vallási jellegű agitáció, térítés, vagy bármely más olyan tevékenység, amely másokat nyomás alá helyez, kényszerrel befolyásolással jár, vagy a munkavégzés zavarához vezet.

Munkavállalóink politikai szerepvállalása kizárólag magánemberként, saját felelősségükre és költségükön történhet, az AutoWallis Csoporttól való egyértelmű elhatárolódás biztosítása mellett. Politikai tevékenység esetén különösen fontos, hogy:

- a) ne használják az AutoWallis Csoport nevét, arculati elemeit vagy eszközeit (pl. számítógép, telefon, fejléces papír, felmatricázott céges autó stb.);
- b) ne keltsenek olyan benyomást, mintha az AutoWallis Csoport bármely politikai párt vagy irányzat mellett elköteleződött volna;
- c) tevékenységüket minden esetben az AutoWallis Csoport etikai alapelveivel összhangban végezzék.

Az AutoWallis Csoport Munkavállalói kötelesek politikailag és vallási szempontból befogadó, toleráns, és konfliktusmentes munkahelyi környezetet fenntartani. Ez a kölcsönös tisztelet, valamint a zavartalan és professzionális együttműködés alapfeltétele.

2.1.4 Egészség, biztonság és munkavédelem (EHS)

Az egészség, biztonság és munkavédelem (EHS) olyan integrált szemlélet és gyakorlat, amelynek célja a Munkavállalók testi-lelki egészségének megóvása, a biztonságos munkakörnyezet biztosítása, valamint a munkavégzésből eredő kockázatok megelőzése, csökkentése vagy megszüntetése. Minden munkáltató köteles a hatályos munkavédelmi, munkabiztonsági és egészségügyi előírásoknak megfelelő környezetet biztosítani, míg a Munkavállaló felelőssége a szabályok betartása, a veszélyek jelzése és a saját, valamint mások biztonságának elősegítése.

Az AutoWallis Csoport elkötelezett amellett, hogy az iparág meghatározó szereplőjeként a Munkavállalók egészségének és biztonságának védelmében is példamutató teljesítményt nyújtson. A biztonság minden Munkavállalónk esetén elsődleges prioritás ('Safety First').

A Csoport köteles biztosítani az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit a hatályos jogszabályoknak és belső előírásoknak megfelelően. A munkaszervezés során arra törekszünk, hogy a munkavállalók jogait maradéktalanul gyakorolhassák, kötelezettségeiket teljesíthessék, és mindezt biztonságos, támogató környezetben tehessék meg. Célunk továbbá, hogy támogassuk Munkavállalóink szakmai fejlődését, és elősegítsük a munka és a magánélet közötti egészséges egyensúly megteremtését.

Munkavállalóinktól elvárt magatartás:

- a) **EHS tudatosság:** tartsák be az EHS-szabályokat, csak olyan munkát végezzenek, amelyre megfelelő képzéssel és gyakorlattal rendelkeznek, és amelyet egészségi állapotuk kockázat nélkül lehetővé tesz.



- b) *felelős magatartás*: azonnal jelentsenek balesetet, sérülést, veszélyes helyzetet vagy környezeti káreseményt; ne dolgozzanak és ne engedjenek másokat dolgozni munkavégzésre alkalmatlan állapotban.

2.1.5 Környezeti, Társadalmi és Irányítási Elvek (ESG) Alapú Felelősségvállalás

A Környezeti, Társadalmi és Irányítási Elvek (ESG – **E**nvironmental, **S**ocial and **G**overnance) egy olyan értékelési és irányítási keretrendszert jelentenek, amely vállalatok és szervezetek működésének fenntarthatósági, társadalmi felelősségvállalási és etikai megfelelőségi szempontjait foglalja össze.

Az AutoWallis Csoport elkötelezett aziránt, hogy az ESG (környezeti, társadalmi és vállalatirányítási) célkitűzéseit a vállalati stratégia szerves részeként, azzal összhangban valósítsa meg. Célunk, hogy az iparág regionálisan is meghatározó szereplőjeként példát mutassunk a gazdasági érdekek, valamint a társadalmi és környezeti felelősség sikeres összehangolásában.

Az AutoWallis Csoport évente felülvizsgálja és szükség szerint aktualizálja fenntarthatósági céljait, igazodva a változó gazdasági, technológiai és társadalmi környezethez. Ennek során kiemelt figyelmet fordítunk működésünk kockázatainak csökkentésére, valamint ügyfeleink, Munkavállalóink, partnereink és a környezet elvárásaira.

Üzleti döntéseink során kiemelt figyelmet fordítunk az etikai, társadalmi és környezeti kérdésekre, például az elektromos és hibrid autók arányának növelésére saját flottánkban (autómegosztás, tartós bérlet vagy rent-a-car tevékenységünkönél), valamint az elektromos töltők és napelemek telepítésére, továbbá a saját vagy bérelt ingatlanok minél magasabb szintű energiahatékonysággal történő üzemeltetésére és zöld energiafelhasználásra.

Fenntarthatósági fókuszterületeink:

- a) *Éghajlatváltozás elleni fellépés* – elköteleztünk vagyunk a klímaváltozás hatásainak csökkentése iránt, ezért működésünket alacsony kibocsátású technológiák és energiahatékony megoldások mentén szervezzük. Előnyben részesítjük a környezetbarát mobilitást, és célul tűztük ki a megújuló energia részarányának jelentős növelését. Innovatív és digitális megoldásainkkal támogatjuk az éghajlati kockázatok mérséklését.
- b) *Munkavállalóink megbecsülése és fejlesztése* – Támogatjuk munkatársaink szakmai és személyes fejlődését, beleértve a fenntarthatósággal kapcsolatos ismeretek bővítését is. Kiemelten fontos számunkra a sokszínűség, az esélyegyenlőség és a biztonságos, egészséges munkakörnyezet megteremtése. Célunk, hogy etikus, befogadó és támogató vállalati kultúrát alakítsunk ki.
- c) *Felelős üzleti magatartás* – Társadalmi szerepvállalásunk keretében aktívan támogatjuk a helyi közösségeket, és nyitott, átlátható párbeszédet folytatunk valamennyi érintettünkkel. Fenntarthatósági teljesítményünkről rendszeres, hiteles tájékoztatást nyújtunk.
- d) *Környezettudatos hulladékgazdálkodás* – Felelősséggel kezeljük a tevékenységünkéből származó hulladékot, és törekszünk annak környezeti hatásait csökkenteni. Előmozdítjuk az újrahasznosítási arány növelését és a körforgásos gazdaság elveinek érvényesítését.

Hosszú távon kívánunk aktív és felelős szereplői lenni azoknak a helyi közösségeknek, ahol üzleti tevékenységünkkel jelen vagyunk. Munkahelyteremtéssel, beruházásokkal, adófizetéssel és helyi szervezetek támogatásával közvetlenül is hozzájárulunk a közösségek fejlődéséhez és jólétéhez.

Fontos számunkra a nyílt párbeszéd a lakossággal, a civil szervezetekkel és az önkormányzatokkal, valamint működésünk környezeti hatásainak folyamatos és szigorú ellenőrzése.

Munkavállalóinktól elvárjuk az alábbiakat:

- a) hitelesen, nyíltan és őszintén kommunikáljanak a közösségek tagjaival;



- b) tartásuk be az AutoWallis Csoport ESG-vel kapcsolatos belső szabályzatait, ezzel is csökkentve a működésből eredő környezeti, társadalmi és vállalatirányítási kockázatokat.

ESG-hez kapcsolódó bejelentések megtételéről a Kódex **4. fejezet**ében olvashatunk.

2.1.6 Mellékállás és külső tevékenységek szabályozása

Az AutoWallis Csoport elismeri, hogy Munkavállalói munkaidőn kívül jogszerű, személyes vagy jövedelemszerző tevékenységekben is részt vehetnek. Ugyanakkor ezek a tevékenységek nem veszélyeztethetik a vállalat belüli feladatellátás minőségét, és nem sérthetik az AutoWallis Csoport üzleti érdekeit.

Külső tevékenység nem járhat együtt:

- a) az AutoWallis Csoport eszközeinek vagy erőforrásainak használatával,
- b) bizalmas információk felhasználásával,

kivéve, ha ezekhez előzetesen írásos vezetői engedély hozzájárul.

Tilos minden olyan melléktevékenység, amely tisztességtelen versenyhelyzetet idézhet elő, összeférhetlenséget okozhat, vagy az AutoWallis Csoport érdekeit bármilyen módon veszélyezteti.

Minden Munkavállalónak kötelező előzetesen írásban értesítenie közvetlen felettesét és **HR Business Partner**ét, ha további jövedelemszerző melléktevékenységet is kíván végezni.

2.2 Tisztesség az üzletben – jogkövető és átlátható kapcsolatok kiépítése

Nem megengedett, hogy Munkavállalóink – akár az AutoWallis Csoport nevében, akár attól függetlenül – olyan tevékenységet folytassanak, amely iparági vagy kereskedelmi jogszabályokat, egyéb vonatkozó szabályozásokat, illetve a Kódex által lefektetett alapelveket sért. Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk a jogkövetésre, és teljes mértékben együttműködünk minden illetékes hatósággal, így az iparági és kereskedelmi tevékenységeket felügyelő szervekkel is. A hatósági eljárások során az eljárás eredményes lefolytatásához szükséges információkat, támogatást és hozzáférést a szükséges mértékben biztosítjuk.

Az AutoWallis Csoport elkötelezett a felelős vállalati működés és a jogkövető magatartás mellett minden olyan országban, ahol jelen van. Munkatársainktól elvárjuk a helyi jogszabályok, szabályok és szerződéses kötelezettségek betartását, valamint Etikai Kódexünk szellemének követését. Minden jogsértésre vagy szabályszegésre utaló gyanút bizalommal és következményektől való félelem nélkül kell jelezni – például a [visszaélésbejelentő vonalunk](#) használatával, mely módzatokról a Kódex 4. fejezetében olvashatók részletek. Ez közös felelősségünk, hiszen az etikus működés megőrzése a szervezet hosszú távú biztonságát és hitelességét szolgálja.

2.2.1 Korruptió és csalás, valamint vesztegetés elleni küzdelem

Az AutoWallis Csoport **zéró toleranciát** alkalmaz a korruptió és a vesztegetés minden formájával szemben, különösen kormányzati és üzleti kapcsolataiban. Ez az elv valamennyi Munkavállalónkra és külső partnerünkre is egyaránt vonatkozik.

Beszerzési és üzleti kapcsolatainkat átlátható módon, belső szabályzatainknak megfelelően működtetjük. Partnereink kiválasztása, illetve a velük való együttműködés során figyelembe vesszük etikai elvárásainkat is.

Munkavállalóinktól elvárjuk az alábbiakat:

- a) tisztességesen, jogtalan befolyásolástól mentesen járjanak el minden kormányzati és üzleti kapcsolatukban;



- b) ne fogadjanak el és ne kínáljanak fel semmilyen előnyt vagy juttatást annak érdekében, hogy döntéshozatalt befolyásoljanak, illetve kerüljék már a korrupció látszatát keltő helyzeteket is (az ajándékozás vonatkozásában a 2.2.1.1 fejezetben foglaltunk állást);
- c) biztosítsák, hogy a velük együttműködő tanácsadók, közvetítők és más harmadik felek is megfeleljenek a korrupcióellenes előírásoknak.

2.2.1.1 Vesztegetés

Vesztegetést⁴, így bűncselekményt követ el, aki:

- a) jogtalan előnyt – például pénzt, ajándékot vagy más juttatást – ígér, ajánl fel vagy ad egy olyan személynek, aki egy vállalat, így az AutoWallis Csoport érdekében jár el, azért, hogy az illető megszegje a munkájával kapcsolatos kötelezettségeit, döntéseit befolyásolják, vagy más jogosulatlan előnyhöz jusson;
- b) egy vállalat, így az AutoWallis Csoport képviselőjében vagy érdekében eljárva jogtalan előnyt kér, elfogad, vagy annak ígéretét elfogadja, akár saját maga, akár más javára, illetve egyetért azzal, hogy harmadik fél kapjon előnyt azért, hogy ő maga vagy más visszaéljen a rábízott hatalmával, megszegje a kötelezettségeit, vagy befolyásolt döntést hozzon.

A korrupció tilalma a köz- és magánszektorra egyaránt vonatkozik.

Az „üzleti ajándék” a juttató tevékenységével összefüggő üzleti, hivatali, szakmai, diplomáciai vagy hitéleti kapcsolatok keretében adott ajándék (ingyenesen vagy kedvezményesen adott termék, nyújtott szolgáltatás, valamint a kizárólag erre szóló utalvány). Az AW Csoport szemszögéből az üzleti ajándékok és szórakoztatás szerény (nem lekötő) mértékű alkalmazása általános gyakorlat az üzlettársak közötti jószándék és munkakapcsolat elősegítésére; ha jogszerű üzleti célt szolgál, és nem kelti vesztegetés látszatát sem, vagyis az ajándékozó nem vár ellentételezést (pl.: kedvezményt, üzletbiztosítást stb.). Nem adható üzleti ajándékként készpénz, vagy készpénzt helyettesítő fizetőeszköz, például utalvány vagy ajándékkártya. Üzleti ajándék nem adható saját dolgozónak, mivel az alkalmazott nem számít üzleti partnernek.

A magyarországi jogrendnek megfelelően kialakítjuk az alábbi minimum szabályozásokat, melyet minden leányvállalatunk köteles betartani, ettől csak a helyi szabályozások figyelembevételével és szigorított irányba térhetnek el:

TILOS üzleti ajándékként értelmeznünk az alábbiakat:

- c) készpénz-helyettesítő fizetési eszköz;
- d) az értékpapír, értékpapírra vonatkozó jog;
- e) bármire korlátozás nélkül felhasználható utalvány;
- f) természetes vagy tenyésztett gyöngy, drágakő, féldrágakő, nemesfém;
- g) nemesfémmel plattírozott fém és ezekből készült áru, valamint
- h) ékszerutáncat.

Az üzleti ajándékok és a reprezentációs költségek adózási szempontból juttatásnak, illetve a legtöbb esetben a vállalkozási tevékenység érdekében felmerült költségnek minősülnek. Amennyiben azonban az ajándékozás nincs összefüggésben a cég vállalkozási, bevételszerző tevékenységével, a vonatkozó adószabályok országunként eltérhetnek. További szabályokat az **AW_Ajándékozási és Reprezentációs Szabályzat** tartalmaz, illetve az AutoWallis Csoport Compliance Osztályához fordulhatnak a Munkavállalók.

⁴ Részletes definíciót az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ) Korrupció Elleni Egyezményével összhangban készült Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Politikánk 2. fejezete tartalmaz.



Amennyiben az ajándék vagy reprezentáció átvevőiként jelenünk meg, az adójogi elszámolási szabályok nem terhelnek bennünket; azonban az elfogadást megelőzően értékelnünk kell az ajándék megfelelőségét, vagyis elfogadhatóságát az **AW_Ajándékozási és Reprezentációs Szabályzatban** foglalt részletszabályok szerint. Bármilyen bizonytalanság esetén az AutoWallis Csoport Compliance Osztálya segíti a Munkavállalókat.

Munkavállalóink által az AutoSpoiler felületen elérhető további kapcsolódó szabályzataink és eszközrendszerünk:

- a) AW_Megvesztegetés és Korrupcióellenes Politika;
- b) AW_Ajándékozási Nyilvántartás;
- c) AW_Visszaélés-bejelentési Szabályzat (visszaélésbejelentő felület a 4. fejezetben foglaltak szerint).

Amennyiben tehát a fentiekkel kapcsolatban kérdés merülne fel, a Munkavállalóink a compliance@autowallis.hu e-mail címen keresztül fordulhatnak hozzánk.

2.2.2 Pénzmosás- és terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem

Elköteleztük magunkat a pénzmosás minden formájának megelőzése, feltárása és kizárása mellett ('Anti-Money Laundering' = „AML”). Ennek érdekében kizárólag olyan, jogszerűen működő, feddhetetlen ügyfelekkel lépünk üzleti kapcsolatba, akiknek tőkéje törvényes forrásból származik.

Teljes Csoport- és Leányvállalati szinten is alkalmazunk pénzmosás elleni ellenőrzési és kockázatértékelési mechanizmusokat, amelyek célja a kockázatok időbeni felismerése és a szükséges válaszlépések megtétele.

Pénzmosás gyanúját felvető tipikus jelek:

- a) hamis információk megadása számlanyitás során;
- b) készpénzes vagy túlzott fizetés, amit visszatérítési igény követ;
- c) szokatlan megrendelések, kifizetések vagy tranzakciók, amelyek nem illeszkednek az ügyfél tevékenységéhez;
- d) bonyolult, átláthatatlan üzleti struktúra;
- e) nem kapcsolódó országba történő vagy onnan érkező átutalások;
- f) tranzakciók szándékos strukturálása nyilvántartási, bejelentési kötelezettségek elkerülésére.

A munkatársaktól elvárjuk, hogy az üzleti tevékenységek és megállapodások során tudatosan és felelősen járjanak el a pénzmosás és terrorizmusfinanszírozás megelőzése érdekében, különösen az alábbiak szerint:

- a) ismerik és felismerik a pénzmosásra utaló figyelmeztető jeleket (úgynevezett „red flag”-ek), amelyekre a jelen Kódex korábbi része, valamint a kapcsolódó oktatási anyagok is kitérnek;
- b) alkalmazzák a „KYC/KYS” (ismerd meg ügyfeled/beszállítót) elvet, beleértve a partnerek megfelelő időben történő átvilágítását és szankciós listákon való szereplésének ellenőrzését;
- c) azonosítják az üzleti partnerek tényleges tulajdonosait („Ultimate Beneficial Ownership” – 'UBO') – vagyis azokat a természetes személyeket, akik a jogi személy felett tényleges irányítást gyakorolnak;
- d) ellenőrzik a beérkező fizetések hátterét, különös figyelemmel az utalás kezdeményezőjére, annak céljára és forrására;
- e) rendszeresen tájékozódnak a szakterületükre vonatkozó, pénzmosás elleni speciális követelményekről (pl. gyanús tranzakciók jelentése).

A pénzmosás bármilyen típusú üzleti kapcsolat során előfordulhat, ideértve az ügyfelekkel, beszállítókkal, forgalmazókkal, ügynökökkel és egyéb harmadik felekkel folytatott tranzakciókat is.

Az AutoWallis Csoport részletes szabályokat és tréning anyagot dolgozott ki a pénzmosás megelőzés témakörét illetően, melyek elérhetőek az AutoSpoiler felületen:

- a) AW_Pénzmosás Megelőzési Politika
- b) AW_Pénzmosás megelőzési tréning

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban kérdés merülne fel, a Munkavállalóink a compliance@autowallis.hu e-mail címen keresztül fordulhatnak hozzánk.

2.2.3 Összeférhetetlenségek kerülése, szükség esetén kezelése

Az AutoWallis Csoport számára szintén kiemelt etikai elv az összeférhetetlenség megelőzése és a tárgyilagos, érdektől mentes döntéshozatal biztosítása. A személyes vagy üzleti érdek nem befolyásolhatja a munkavégzést vagy az üzleti döntéseket. Minden új Munkavállalónak összeférhetetlenségi nyilatkozatot kell tennie, vezető beosztású munkatársainknál pedig legalább 3 éven periodicitással az összeférhetetlenségi helyzetek felülvizsgálata.

Elvárjuk, hogy Munkavállalóink:

- a) tartózkodjanak a saját vállalkozáson keresztül történő üzleti kapcsolatok kialakításától (ide nem értve a mindennapi élet szokásos ügyleteit) olyan partnerekkel, akikkel munkájuk során hivatalos kapcsolatba kerülnek;
- b) ne fektessenek be olyan vállalatokba, amelyek kiválasztásában, értékelésében vagy üzleti döntések előkészítésében közvetlenül vagy közvetve részt vettek – kivéve a nyilvánosan jegyzett társaságokat;
- c) saját vállalkozáson keresztül történő üzleti kapcsolatot versenytárral, beszállítóval, ügyféllel, illetve vezető szerepvállalást külső vállalkozásban kizárólag előzetes írásos engedély birtokában vállaljanak (ide nem értve a mindennapi élet szokásos ügyleteit);
- d) haladéktalanul jelezzék, ha közeli hozzátartozójuk olyan partnervállalatnál tölt be szerepet, amely érintett a Csoport döntéshozatalában; illetve, ha olyan munkaviszony alakul ki, ahol közeli hozzátartozójuk felett gyakorolnak irányítási vagy értékelési jogot;
- e) vezető beosztásban eljárva különös körültekintéssel járjanak el családtagjaikkal vagy saját magukkal kapcsolatos tranzakciók során, és az ilyen ügyeket előzetesen egyeztessék a Csoport compliance szervezetével.

Bármilyen összeférhetetlenségi helyzet esetén a **munkáltatói jogkör gyakorlójának** előzetes tájékoztatása kötelező, az átláthatóság és a megfelelő intézkedések biztosítása érdekében.

2.2.3.1 Toborzás – nepotizmus megelőzése

Az AutoWallis Csoport elkötelezett az esélyegyenlőségen és átláthatóságon alapuló kiválasztási és fejlesztési gyakorlatok mellett. Családtagok részvétele a kiválasztási folyamatban megengedett, ugyanakkor minden jelöltnek azonos, objektív kiválasztási szakaszokon kell átesnie, a részrehajlás teljes kizárásával. Vezető beosztású munkatárs hozzátartozójának alkalmazásához a Vezérigazgató előzetes jóváhagyása szükséges.

Az AutoWallis Csoport gondoskodik arról is, hogy a javadalmazási rendszerek megfeleljenek a jogszabályi előírásoknak, célja pedig a kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkatársak megtartása és szakmai fejlődésük támogatása.

Az AutoWallis Csoport részletes szabályokat dolgozott ki az összeférhetetlenség megelőzésére, fennállásának kezelésére, melyek elérhetőek az AutoSpoiler felületen:

- a) AW_Összeférhetetlenségi Politika
- b) AW_Összeférhetetlenségi Nyilatkozat



Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban kérdés merülne fel, Munkavállalóink a compliance@autowallis.hu e-mail címen keresztül fordulhatnak hozzánk.

2.2.4 Média és sajtókapcsolatok

Az AutoWallis Csoport hírneve és márkájának megítélése közös felelősségünk, amely minden Munkavállaló magatartásában tükröződik. Külső és nyilvános megnyilvánulásaink – beleértve a közösségi média használatát is – hitelesen, tiszteletteljesen és az Etikai Kódex alapelveivel összhangban kell történnük.

A sajtóval és a nyilvánossággal kizárólag az erre kijelölt személyek kommunikálhatnak, valamint a médiának szánt információkat minden esetben jóvá kell hagynia a **Marketing & PR Osztálynak**, és (az adatok célközönségének és jellegének függvényében) az AutoWallis Csoport **Befektetői Kapcsolatok Igazgatójának**. Az AutoWallis Csoport és a Leányvállalatok felsővezetése a fenti lépés megtétele nélkül is a nyilvánosan (www.autowallis.com) is elérhető AW Közzétételi Szabályzatban foglaltak szerint, a kialakított **'Nyilatkozási Rend'**-nek megfelelően kommunikálhatnak.

Kizárólag átlátható, pontos, nem félrevezető, megbízható és jóváhagyott információk oszthatók meg a vállalati értékeink, az üzleti titoktartás és a bennfentes feltételrendszer figyelembevételével. A vállalati kommunikáció minden formájában követelmény az egységesség, pontosság és ellenőrizhetőség.

Krizishelyzet esetén az ezzel kapcsolatos minden információt azonnal továbbítani kell a felsővezetés felé, és az általuk meghatározott kommunikációs irányelveket maradéktalanul követni kell („krízis kommunikáció”).

Munkavállalóinkkal szemben támasztott elvárás, hogy:

- a) ne nyilatkozzanak az AutoWallis Csoport nevében, kivéve, ha erre kifejezett írásbeli felhatalmazással rendelkeznek a Közzétételi Szabályzatban foglaltakkal összhangban;
- b) ne osszanak meg dokumentumot vagy információt, amely bizalmas, félrevezető vagy a vállalatra nézve káros;
- c) kifejezett felhatalmazás hiányában tartózkodjanak minden olyan személyes véleménynyilvánítástól, amely az AutoWallis hivatalos álláspontjaként értelmezhető.

Tiszteletben tartjuk, hogy a közösségi média magánéleti eszköz is, ugyanakkor Munkavállalóinktól elvárjuk a körültekintő és felelős online jelenlétet, vagyis:

- a) csak olyan tartalmat osszanak meg, amely pontos, valóságos és nem félrevezető;
- b) jelezzék, ha a vállalat alkalmazásában állnak, és csak a saját szakterületükhöz kapcsolódó témában nyilatkozzanak;
- c) tartózkodjanak bizalmas, még nem nyilvános, bennfentes információk (pl. pénzügyi adatok, potenciális akvizíciós célpontokra, folyamatban lévő tárgyalásokra, jövőbeli együttműködésekre vonatkozó bármilyen információ, új márkák bevezetése, jogviták) közzétételétől, kommentálásától és véleményezésétől;
- d) fordítsanak figyelmet a szerzői jogok, védjegyek, képi és audiovizuális tartalmak jogszerű használatára;
- e) hibázás esetén haladéktalanul korrigálják a félreértést, és ha érzékeny adat került ki, azonnal értesítsék a Csoport **Marketing és PR Osztályt** és a **Befektetői Kapcsolatokért felelős Igazgatót**, illetve szükség esetén a Csoport **Compliance Osztályt** vagy az **Adatvédelmi Tisztviselőt**.

A közösségimédia-felületeken, online fórumokon, tematikus csoportokban tanúsított viselkedés hozzájárul vállalatunk hírnevéhez. Márkánk értékének megőrzése közös érdekünk és felelősségünk.



2.2.5 Fogasztóvédelem

Az AutoWallis Csoport elkötelezett a tisztességes, átlátható és etikus fogyasztói kapcsolatok fenntartása mellett. Vállalatunk nem alkalmaz a fogyasztókkal szemben tisztességtelen, egyoldalú előnyt biztosító üzleti gyakorlatokat, nem befolyásolja döntéseiket etikátlan módon, és nem korlátozza árukra vagy szolgáltatásokra vonatkozó választási szabadságukat.

Elhatárolódunk minden olyan gazdasági tevékenységtől, amely ellentétes a fogyasztók érdekeivel, és egyúttal alkalmas arra, hogy súlyosan vagy ismétlődően sértse, vagy veszélyeztesse az AutoWallis Csoport jó hírnevét.

A fogyasztókkal folytatott kommunikációban elsődleges célunk az egyértelmű, világos és részletes tájékoztatás. Kerüljük a nehezen értelmezhető, félreérthető megfogalmazásokat, valamint minden olyan információt, amely alkalmas lehet a megtévesztésre. Szerződési feltételeink minden esetben megfelelnek a jóhiszeműség és a tisztesség követelményeinek: világosak, ellentmondásmentesek, és a fogyasztók jogai és kötelezettségei közötti egyensúly megteremtésére és fenntartására törekszenek.

Meggyőződésünk, hogy a hosszú távon fenntartható üzleti siker alapja a fogyasztók bizalmán nyugszik, amely csak felelős és etikusan működő vállalati magatartással érhető el.

Az AutoWallis Csoport átfogó, összefoglaló szabályzatot dolgoz ki annak érdekében, hogy a kiterjedt fogyasztóvédelmi jogszabályokat egységesen értelmezze és beépítse működésébe, mely elérhető az AutoSpoiler felületen:

a) AW_Fogyasztóvédelmi Szabályzat

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban kérdés merülne fel, Munkavállalóink a compliance@autowallis.hu e-mail címen keresztül fordulhatnak hozzánk.

2.2.6 Beszállítói kapcsolatok

Az AutoWallis Csoport üzleti partnereit, beszállítóit és szolgáltatóit átlátható, objektív és jogszerű szempontok alapján választja ki, a tisztességes verseny elveinek és az összeférhetetlenség kizárásának maradéktalan figyelembevételével. A kiválasztási folyamat minden esetben az érintett szakterületek bevonásával, a vonatkozó szabályzatok szerint történik.

Beszállítóinkkal hosszú távú, megbízható, tisztelően és kölcsönös feddhetetlenségen alapuló kapcsolatot kívánunk kiépíteni. Csak olyan partnerekkel működünk együtt, akik:

- a) megfelelnek a hatályos jogszabályoknak és az AutoWallis Csoport belső szabályzatainak;
- b) osztoznak a feddhetetlenség iránti elkötelezettségünkben;
- c) megfelelően képesítettek és releváns tapasztalattal rendelkeznek a szerződés tárgyát képező szolgáltatások vagy áruk szállítására;
- d) megismerik és betartják az Etikai Kódexünket, vagy rendelkeznek azzal egyenértékű, az AutoWallis elvárásaival összhangban álló saját etikai szabályzattal.

Üzleti kapcsolataink kialakítása során partnereink megbízhatóságát a Beszerzési Szabályzatban rögzített kritériumrendszer és arányossági elv mentén vizsgáljuk. Bármely szerződéses viszony során elvárjuk többek között a jogkövető és környezettudatos működést, valamint a bizalmas adatok és személyes információk védelmét.

Beszállítókra vonatkozó kockázati figyelmeztető jelek lehetnek például:

- a) *Munkavállalói jogsértés gyanúja* merül fel, ha a beszállító telephelyén gyermek- vagy kényszermunka jelei mutatkoznak, vagy a munkakörülmények nem biztonságosak;

- b) *környezetvédelmi megfelelés hiányára* utal, ha a beszállító nem kezel környezeti hatásokat, vagy nyilvánvalóan figyelmen kívül hagyja a környezetvédelmi előírásokat a telephelyein, termékei előállítás során vagy a beszerzési forrásainak megválasztásakor;
- c) jogszabálysértésre utalhat, ha a beszállító nem rendelkezik a *szükséges engedélyekkel*, dokumentumokkal, vagy nem tartja be a releváns helyi és nemzetközi előírásokat;
- d) *pénzmosási gyanúra* adhat okot, ha a fizetések forrása, célja vagy módja nem átlátható és a céghez kapcsolódó pénzmozgások aránytalanul nagyok a tevékenységek mennyiségéhez képest;
- e) *összeférhetetlenség* merül fel, ha a beszállító és az AutoWallis Munkavállalói között be nem jelentett személyes vagy üzleti kapcsolat áll fenn;
- f) alacsony *szakmai megbízhatóságot* jelez, ha a beszállító nem rendelkezik releváns tapasztalattal, referenciával vagy jól láthatóan nem felel meg az elvárt minőségi követelményeknek;
- g) a *szállítási lánc biztonságát* veszélyeztetheti, ha a beszállító nem alkalmaz megfelelő biztonsági intézkedéseket, vagy nem biztosítja a termékek és folyamatok biztonságos kezelését;
- h) *etikai normák megsértésére* utal, ha a beszállító üzleti előny érdekében ajándékot, juttatást vagy más befolyásoló eszközt kínál az AutoWallis Csoport Munkavállalóinak.

Az AutoWallis Csoport whistleblowing rendszert és ESG Panaszbejelentési rendszert is működtet (részletek a Kódex [4.](#) fejezetében), amely lehetőséget biztosít munkatársaink, ügyfeleink, beszállítóink és partnereink számára is, hogy bizalmasan (anonim módon is) jelezhessenek esetleges visszaéléseket vagy nem megfelelő magatartást.

2.2.7 Versenyjogi megfelelés és tisztességes piaci magatartás

Az AutoWallis Csoport elkötelezett a szabad és tisztességes verseny mellett, üzleti kapcsolatainkat kizárólag a piaci teljesítmény, érdemek és a jogszabályok maradéktalan betartása alapján építjük.

Tilos bármilyen, a gazdasági versenyt akadályozó, korlátozó vagy torzító megállapodás, vagy összehangolt magatartás, így különösen:

- a) beszerzési vagy eladási árak, vagy bármely egyéb üzleti feltételek közvetlen vagy közvetett rögzítése;
- b) piacok vagy beszerzési források felosztására irányuló egyeztetés;
- c) műszaki fejlesztés korlátozása;
- d) érzékeny információk versenytársakkal való – de nem nyilvános módon történő – megosztása;
- e) potenciális versenytárs piacra lépésének akadályozása.

Versenytársakkal való érintkezés során különösen fontos az óvatosság: a hallgatólagos vagy kimondatlan megállapodások, illetve a verseny torzításának látszata is lehet jogsértésként értékelhető.

Az verseny torzítását célzó vagy ilyen hatással járó magatartás nemcsak a vállalat hírnevét rontja, hanem jogi következményekkel – súlyos bírságokkal, kártérítési kötelezettséggel és akár büntetőjogi felelősséggel – is járhat.

Azokon a piacokon, amelyeken az AutoWallis Csoport vagy bármely Leányvállalata gazdasági erőfölénnyel rendelkezik, tilos az azzal való visszaélés, így különösen:

- a) az üzleti kapcsolatokban indokolatlan előnyt kikötni, vagy hátrányos feltételek elfogadását kikényszeríteni;
- b) az értékesítést vagy a műszaki fejlesztést a fogyasztók kárára korlátozni;
- c) azonos értékű vagy jellegű ügyletek esetén az üzletfelekkel szemben eltérő feltételeket alkalmazni;
- d) szerződéskötést olyan, a másik fél részére szabott kötelezettségtől függővé tenni, amely sem természeténél fogva, sem a kereskedelmi szokások szerint nem tartozik a szerződés tárgyához.



Az AutoWallis Csoport elvárja Munkavállalóitól a tisztességes piaci magatartást, ebben a körben különösen azt, hogy tartózkodjanak a versenytársak jó hírnevének rontásától vagy lejáratására alkalmas magatartástól, az üzleti titkokat minden esetben bizalmasan kezeljék, és ne szerezzenek meg vagy használjanak fel jogosulatlanul más cégektől származó nem nyilvános információkat.

Az AutoWallis célja a versenyképesség fenntartása, az integritás megerősítése és a jogszabályi előírásoknak megfelelő működés biztosítása – mindez a Munkavállalók tudatosságán és felelős magatartásán keresztül valósulhat meg.

Az AutoWallis Csoport részletes szabályokat dolgoz ki a versenyjogi szabályok lefektetésére:

a) AW_Versenjyogi szabályzat

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban kérdés merülne fel, Munkavállalóink a compliance@autowallis.hu e-mail címen keresztül fordulhatnak hozzánk.

2.2.8 Nemzetközi kereskedelmi és szankciós politikáknak való megfelelés

Az AutoWallis Csoport minden körülmények között betartja az exportkorlátozásokra, gazdasági szankciókra és vámtörvényekre vonatkozó hazai és nemzetközi előírásokat. Kiemelten figyelünk arra, hogy nemzetközi működésünk során minden határokon átnyúló tranzakció jogszerűen, az alkalmazandó szabályozásokkal összhangban történjen.

Jelentős regionális szereplőként az alábbi kötelezettségek teljesítésére törekszük:

- a) betartjuk az import- és exporttevékenységekre vonatkozó vámkövetelményeket, ideértve az áruk pontos besorolását és az engedélyek meglétét;
- b) csak engedélyezett vámügynökökkel dolgozunk, és az exporthoz szükséges kormányzati engedélyek beszerzéséről gondoskodunk;
- c) nem létesítünk üzleti kapcsolatot olyan országokkal, szervezetekkel vagy magánszemélyekkel, amelyek szankció alatt állnak vagy a terrorizmus állami támogatásával hozhatók összefüggésbe;
- d) minden elvárható lépést megteszünk, hogy az értékesített / exportált termékek ne kerüljenek tiltott végfelhasználáshoz, különösen katonai vagy nukleáris célokra (például orosz-belarusz export tilalma).

Munkavállalóinkkal szemben az alábbi elvárásokat támasztjuk:

- a) üzleti döntések során mindig vegyék figyelembe az érvényben lévő szankciókat;
- b) különös óvatossággal járjanak el, ha szankcionált országokkal vagy szereplőkkel kapcsolatos üzleti lehetőség merül fel;
- c) kövessék a partnerellenőrzési eljárásokat, beleértve a figyelőlistás szűréseket is.

Az AutoWallis Csoport részletes szabályokat dolgozott ki az AutoWallis által figyelembe veendő szankciók vonatkozásában:

a) AW_Szankciós Politika

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban kérdés merülne fel, Munkavállalóink a compliance@autowallis.hu e-mail címen keresztül fordulhatnak hozzánk.

2.3 Védjük értékeinket – az AutoWallis vagyonának, adatainak és hírnevének megóvása

Tiszteletben tartjuk az AutoWallis Csoport tulajdonát képező tárgyi és nem tárgyi eszközöket, amelyeket kizárólag üzleti célokra, a vállalat célkitűzéseinek támogatására használunk. Magáncélú használat csak akkor megengedett, ha azt a vonatkozó belső szabályzatok kifejezetten engedélyezik.

2.3.1 Részvényeseink érdekeinek védelme, átlátható és hiteles pénzügyi adatok közzététele (pénzügyi integritás)

Az AutoWallis Csoport célja, hogy kiváló üzleti teljesítményen és fenntartható működésen keresztül hosszú távon értéket teremtsen részvényesei számára. Ennek elengedhetetlen feltétele a pontos, átlátható és jogszabályoknak megfelelő pénzügyi adatkezelés, jelentéstétel és közzétételek.

Ennek érdekében Munkavállalóinktól az alábbiakat várjuk el:

- a) *valósághű és szabályszerű elszámolást végezzenek*: minden pénzügyi tranzakciót megfelelő felhatalmazással, pontosan és hiánytalanul kell rögzíteni az előírt számviteli normák szerint;
- b) *kerüljék a megtévesztést*: tilos nem létező eseményeket könyvelni, hamis dokumentumokat készíteni, nem létező eszközöket feltüntetni vagy az adatokat bármilyen céllal – például teljesítménycélok elérése érdekében – torzítani. Másokat sem szabad erre ösztönözni;
- c) *tartsák be a belső szabályozásokat és kontrollokat*: a folyamatokat a belső eljárásrend szerint kell végrehajtani, aktív együttműködés mellett a belső és külső auditok során. A szükséges dokumentumokat és információkat biztosítani kell, és olyan ellenőrzési mechanizmusokat kell fenntartani, amelyek megbízhatóan tükrözik a gazdasági eseményeket, illetve megelőzik és feltárják a hibás tranzakciókat;
- d) *naprakész és megbízható adatokra építsenek*: a vezetőség, a befektetők, a szabályozó hatóságok és más érintettek számára készített jelentések kizárólag pontos és hiánytalan információkon alapulhatnak;
- e) *felelősen támogassák a döntéshozatalt*: a vezetői döntéseknek olyan pénzügyi elemzésekre kell épülniük, amelyek a rendelkezésre álló teljes körű tényeket és a rövid- és hosszú távú kockázatokat is figyelembe veszik;
- f) *védjék a vállalat vagyoni értékeit és adatait*: a pénzügyi, anyagi és szellemi tulajdont, valamint az üzleti nyilvántartásokat és dokumentumokat az érvényben lévő szabályzatok szerint kell megőrizni vagy selejtezni;
- g) *kerüljék az etikátlan vagy kétes ügyleteket*: gyanú esetén haladéktalanul konzultálni kell a Csoport Compliance Osztállyal. Így például akkor, ha
 - i. a mögöttes teljesítménynek látszólag ellentmondanak a pénzügyi eredmények, vagy ha
 - ii. felmerül a felülvizsgálati és jóváhagyási eljárások megkerülésének gyanúja, vagy ha
 - iii. hiányos vagy félrevezető információ érhetőek el csupán egy tranzakció részleteiről stb.

A pénzügyi és a fenntarthatósági (nem pénzügyi) beszámolók pontossága nemcsak törvényi kötelezettség, hanem a vállalat iránti bizalom és hosszú távú versenyképesség alapja. Kiemelten fontos, hogy minden belső vagy külső használatra készített pénzügyi és üzleti jelentés naprakész, valósághű és teljeskörű legyen – ezzel biztosítva a megalapozott döntéshozatalt és a transzparens működést.

A pontos pénzügyi és fenntarthatósági beszámolás nem kizárólag a pénzügyi, számviteli és ESG terület feladata – minden munkatárs felelőssége hozzájárulni a nyilvántartások hitelességéhez és a belső kontrollok betartásához. A külső jelentésekre vonatkozó szabályok ugyanúgy érvényesek a belső használatú pénzügyi kimutatásokra is.

2.3.2 Vállalati eszközök védelme

Az AutoWallis Csoport minden vagyoni eszközét és erőforrását a vállalat céljainak elérésére fordítja. Munkatársainktól elvárjuk, hogy a rendelkezésükre bocsátott tárgyi és nem tárgyi eszközöket – így például az irodai berendezéseket, járműveket, szerszámokat, hordozható munkaeszközöket (pl. laptop, mobiltelefon), illetve az otthoni munkavégzést támogató eszközöket – felelősségteljesen és rendeltetésszerűen használják.

Az AutoWallis Csoport által felállított szabályok alapján az általa birtokolt eszközök kapcsán:

- a) az AutoWallis bizonyos eszközök kiadását átadás-átvételi nyilatkozathoz köti, amelyben a Munkavállaló elismeri az átvételt és vállalja az anyagi felelősséget azok állapotáért;
- b) minden esetben be kell tartani az AutoWallis Csoport **Informatikai Biztonsági Szabályzatát**, különösen digitális eszközök használata esetén (lásd bővebben a 2.3.7 fejezetet);
- c) kerülni kell a jogosulatlan, jogellenes felhasználást, illetve limitálni a magáncélú felhasználást;
- d) a személyes célú használat – például telefonhívások kezdeményezése – abban az esetben tekinthető elfogadhatónak, ha az nem ütközik a csoport Informatikai Biztonsági Szabályzatának előírásaiba, nem befolyásolja hátrányosan a munkavégzés hatékonyságát, valamint nem jár többletköltséggel a vállalat számára;
- e) törekedni kell a gazdaságos és takarékos megoldásokra, amelyek hosszú távon kímélik a forrásokat;
- f) haladéktalanul jelenteni kell, ha a Munkavállaló az AutoWallis Csoport tárgyi- vagy pénzeszközeit érintő nem megfelelő használatról, lopásról vagy pazarlásról szerez tudomást.

A felelős eszközhasználat minden Munkavállaló közös kötelezettsége, mely hozzájárul a vállalat hatékony működéséhez, a költségek optimalizálásához és az eszközök állagának megőrzéséhez.

2.3.3 Üzleti titkok védelme

Az AutoWallis Csoport számára kiemelt fontosságú saját szellemi tulajdonának és üzleti titkainak védelme. Elvárjuk, hogy Munkavállalóink sem szándékosan, sem figyelmetlenségből ne osszanak meg harmadik felekkel semmilyen bizalmas, nem nyilvános információt – ideértve az ötleteket, know-how-t, üzleti titkokat és egyéb védett adatokat. Ugyanakkor elköteleztettek vagyunk mások szellemi tulajdonjogainak tiszteletben tartása mellett is.

Munkavállalóinktól elvárt további magatartási normák:

- a) ne használjanak vagy hozzanak nyilvánosságra előző munkáltatótól vagy más külső féltől származó bizalmas információt;
- b) a Csoport számítógépeire kizárólag jogtiszt – azaz megfelelően licencelt, jogszerűen használható – szoftverek telepíthetők, rendszergazda közreműködésével, abban az esetben, ha azok a munkavégzéshez vagy annak hatékonyságának növeléséhez szükségesek;
- c) ne használjanak fel harmadik fél tulajdonában álló információt, kivéve, ha arra írásos engedéllyel vagy a Csoport jogi/megfelelőségi osztályának jóváhagyásával rendelkeznek, a megfelelő forrás megjelölésével;
- d) ne alkalmazzanak olyan anyagokat (pl. védjegyek, audiovizuális tartalmak), amelyekhez nem szereztek előzetes hozzájárulást a jogtulajdonostól;
- e) tartózkodjanak minden szerzői jogot, védjegyet vagy más szellemi jogot sértő magatartástól;
- f) csak olyan dokumentumokat mentsenek el, töltsenek le vagy másoljanak, amelyek esetében biztosított a jogszerű felhasználás.

Az AutoWallis Csoport üzleti titokként kezeli azokat az információkat, amelyek nem nyilvánosak, gazdasági értékkel bírnak, és amelyek bizalmas kezelése érdekében észszerű intézkedések történtek. Rögzítjük, hogy az üzleti titok körébe tartozó adatoknak és információknak az alábbiakat tekintjük:

- a) ügyfeladatok
 - i. nem nyilvános adatok az ügyfél azonosításához, elérhetőségéhez vagy üzleti tevékenységéhez;
 - ii. az AutoWallis által készített ajánlatok, árképzések, tájékoztatók;
 - iii. ügyfelekkel folytatott levelezések;
- b) üzleti know-how
 - i. 'termék-' és szolgáltatásfejlesztésre vonatkozó információk (szerzői jogvédelem stb.);
 - ii. belső folyamatleírások, rendszertervek, saját fejlesztésű szoftverek;
 - iii. sablonok (pl. szerződések, teljesítési dokumentumok);



- iv. marketing- és oktatási anyagok, szakvélemények, állásfoglalások;
- c) üzleti működéssel kapcsolatos adatok:
 - i. ügyfél- és szolgáltatói kapcsolati adatok, szerződések, számlák, teljesítési igazolások;
 - ii. levelezési listák, statisztikai és adminisztratív célú nyilvántartások;

Az üzleti know-how részét képező információk papíralapon és elektronikus formában is keletkezhetnek, ezért az üzleti know-how tartalma szempontjából nem releváns azok megjelenési formája. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy az üzleti know-how vagy annak egy része az AutoWallis Csoportot megillető szerzői jogi védelem alatt állhat.

Fontos, hogy az AutoWallis Csoport üzleti titkai és szellemi tulajdonai kizárólag a Munkavállaló munkaviszonyához kapcsolódó feladatai ellátása során, az AutoWallis érdekében használhatók fel. Bármely egyéb célú felhasználás csak írásban rögzített engedély vagy szerződés alapján történhet.

2.3.4 Bennfentes kereskedelem tilalma és megelőzése

Bennfentes kereskedelemnek minősül, ha valaki olyan fontos, nem nyilvános információt használ fel pénzügyi haszonszerzésre, amely a nyilvánosság számára még nem elérhető. Ilyen jogellenes magatartásnak minősül például, ha egy Munkavállaló belső, nem nyilvános információ birtokában – akár saját nevében, akár harmadik személy közreműködésével – tranzaktál (ad vagy vesz, opciós/határidős ügyletet köt, értékpapírt kölcsönügyletet hajt végre) részvényt vagy más tőzsdei termékkel. Ugyanilyen súlyos etikai és jogi vétségnek számít, ha valaki ilyen bizalmas információt továbbít más személy részére, akiről megalapozottan feltételezhető, hogy azt tőkepiaci kereskedés során vagy tőzsdén kívül (OTC) felhasználja.

Az AutoWallis Csoport elkötelezett a nyilvánosan forgalmazott értékpapírokkal történő tisztességes kereskedelem mellett, és szigorúan megköveteli a bennfentes kereskedelemre vonatkozó jogszabályok maradéktalan betartását.

A bennfentes kereskedelem és a piacbefolyásolás a büntetőjog hatálya alá esik, és súlyos jogkövetkezményeket vonhat maga után. Munkatársainktól nemcsak a bennfentes kereskedelemre vonatkozó jogszabályok maradéktalan betartását várjuk el, hanem azt is, hogy tartózkodjanak minden olyan magatartástól, amely akár csak a bennfentes információkkal való visszaélés gyanúját vagy annak látszatát keltheti.

Munkavállalóinkkal szemben támasztott egyéb elvárások:

- a) tilos az AutoWallis Nyrt. által kibocsátott értékpapírokkal kereskedni, amíg valaki bennfentes információ birtokában van;
- b) tilos ilyen információt harmadik személynek (minden olyan személy, akik nem szerepelnek az AutoWallis Nyrt. állandó vagy az adott projekttel kapcsolatos ügyletspecifikus bennfentesek jegyzékében) továbbadni;
- c) tilos hamis vagy félrevezető információk terjesztése, különösen az árfolyamok és piaci döntések manipulálása céljából;
- d) bennfentes információkat még az AutoWallis Csoporton belül is csak az arra jogosult személyekkel, munkavégzéshez szükséges mértékben szabad megosztani, megfelelő engedéllyel a vonatkozó bennfentes kereskedelem és piacbefolyásolás tilalmára vonatkozó (MAR) szabályzatnak megfelelően;
- e) A bennfentes információkat védeni kell az illetéktelen hozzáféréstől és a véletlenszerű nyilvánosságra kerüléstől.

Amennyiben kérdés merül fel egyes információk bennfentes jellege tekintetében a Munkavállalók kötelesek felkeresni az AutoWallis Csoport **Investor Relations** (Befektetői Kapcsolatokért felelős) **Igazgatóját**; illetve a tájékozódáshoz ajánljuk nyilvánosan elérhető kapcsolódó szabályzatunkat:



- a) Belső kereskedelemre és piacbefolyásolásra vonatkozó szabályzat

2.3.5 Szellemi tulajdon védelme

Versenyelőnyünk védelme és a jogszabályi megfelelés érdekében óvjuk az AutoWallis szellemi tulajdonjogait. Ezért elvárjuk Munkavállalóinktól, hogy sem szándékosan, sem akaratlanul ne osszanak meg nem nyilvános információkat, üzleti titkokat, ötleteket vagy egyéb védett tartalmakat harmadik féllel. Az AutoWallis Csoport ugyanakkor maga is maradéktalanul tiszteletben tartja mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait.

Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy:

- a) tudatosan kerüljék mások szellemi alkotáshoz fűződő jogainak megsértését;
- b) mások bizalmas információit csak akkor használják fel, ha erre megfelelő felhatalmazással rendelkeznek pl. írásos szerződés ad lehetőséget, vagy azt az AutoWallis Csoport Jogi Osztálya kifejezetten engedélyezte;
- c) ne alkalmazzanak olyan anyagokat – például hang- vagy videórészleteket, internetes tartalmakat, védjegyeket –, amelyekhez nem rendelkeznek a jogszerű felhasználáshoz szükséges engedéllyel;
- d) csak olyan számítógépes programokat telepítsenek a Csoport tulajdonában lévő eszközökre, amelyekhez a vállalat érvényes licenccel rendelkezik, vagy amelyek jogszerűen, ingyenesen felhasználhatók;
- e) kizárólag olyan dokumentumokat másoljanak, töltsenek le vagy mentsenek el, amelyek jogtiszták, és nem merül fel a szerzői jogok megsértésének gyanúja.

A Munkavállalók által az AutoWallisnál fennálló munkaviszonyuk keretében, a munkaköri feladataik ellátása során létrehozott szellemi alkotások – ideértve különösen a szerzői műveket, találmányokat, know-how-t vagy más innovációkat – az AutoWallis Csoport tulajdonát képezik, összhangban a hatályos jogszabályokkal. E helyzet rögzítése a munkaszerződések, de még inkább az ahhoz kapcsolódó feladatokat meghatározó munkaköri leírások részét képező standard megállapodási pontként; biztosítva, hogy a Munkavállaló a jogviszony létesítésekor átlátható és egyértelmű feltételek mellett hozzon döntést, külön aláírási kötelezettség vagy utólagos jognyilatkozat kikényszerítése nélkül.

Az AutoWallis Csoport számára kiemelten fontos a bizalmas információk és a szellemi tulajdon védelme. Ennek megfelelően szigorú szabályok vonatkoznak az információk kezelésére nemcsak külső partnerekkel, hanem a Csoporton belüli vállalatok között is. Az ilyen adatok jogosulatlan felhasználása vagy továbbadása jogi következményekkel járhat. A Leányvállalatok közötti vagy harmadik felekkel (pl. pénzügyintézetekkel) történő kommunikáció során a megfelelő titoktartási megállapodások (pl. NDA – Non-Disclosure Agreement) elősegíthetik a jogszerű és biztonságos információmegosztást.

2.3.6 Személyes adatok védelme

Az AutoWallis Csoport személyes adatokat kizárólag meghatározott jogszerű üzleti célból, a tisztesség és a törvényesség elvei szerint gyűjt és kezel. Elkötelezték vagyunk amellett, hogy maradéktalanul megfeleljünk a hatályos adatvédelmi jogszabályoknak, különösen az Európai Unió Általános Adatvédelmi Rendelete (GDPR) előírásainak.

A személyes adatok kezelésének jogszerűségét, bizalmasságát, sértetlenségét és rendelkezésre állását az AutoWallis Csoport belső **Adatvédelmi Szabályzata (Személyes Adatok Kezelése)** garantálja. A személyes adatokhoz kizárólag arra felhatalmazott munkatársak, valamint adatfeldolgozóink kezelhetik, és ők is csak az üzleti cél által indokolt mértékben, ha az adat megismerése és kezelése a munkaköri feladataikhoz, tevékenységükhöz szükséges.



Az adatvédelem magas szintű biztosítása érdekében azon Munkavállalóink, akik munkájuk során személyes adatokat kezelnek, a belépéskor, majd két évente, valamint indokolt esetben esetileg kötelező adatvédelmi képzésen vesznek részt.

Az AutoWallis Csoport minden Munkavállalójától és szerződéses partnerétől elvárjuk, hogy:

- a) szükséges mértékben ismerjék meg és tartsák be az adatvédelemre vonatkozó jogszabályokat, valamint az AutoWallis Csoport Adatvédelmi Szabályzatának előírásait;
- b) körültekintően és az adatkezelési alapelveknek megfelelően, az érintettek számára átlátható módon kezeljék munkájuk során a személyes adatokat;
- c) mindig csak a feladat elvégzéséhez feltétlenül szükséges minimális mennyiségű személyes adatot gyűjtsenek és rögzítsenek;
- d) ne adjanak ki személyes adatokat a Csoport Munkavállalóiról vagy üzleti partnereiről, ügyfeleiről harmadik fél részére, kivéve, ha erre kifejezett felhatalmazásuk van, ebben az esetben is csak biztonságos csatornán (pl. titkosított e-mail);
- e) csak olyan személyes adatokhoz férjenek hozzá, amelyekhez van jogosultságuk vagy amely üzleti szempontból szükséges és indokolt;
- f) a személyes adatokat csak a jogszabályok vagy a belső szabályzat által meghatározott ideig őrizték meg. Az idő lejártá után az adatokat biztonságosan és véglegesen törölni kell a rendszerekből;
- g) minden, személyes adat kezelésével járó új szolgáltatás (termék) vagy belső folyamat tervezése és fejlesztése során a beépített adatvédelem ('Privacy by Design') elvét érvényesítse, ennek érdekében szükség esetén egyeztessen az AutoWallis Csoport Adatvédelmi Tisztviselőjével;
- h) adatvédelmi incidenseket, problémákat és mindezek gyanúját haladéktalanul jelezzék közvetlen vezetőjüknek, és lehetőség szerint működjenek közre azok elhárításában;
- i) minden, az AutoWallis Csoporthoz érkező adatvédelmi tárgyú megkeresést azonnal továbbítsanak az adott Leányvállalat adatvédelmi megbízottja, vagy az AutoWallis Csoport Adatvédelmi Tisztviselője (adatvedelem@autowallis.hu) részére.

2.3.7 Informatikai biztonságunk

Az AutoWallis Csoport számára kiemelten fontos saját, üzleti partnerei és Munkavállalói adatainak, valamint digitális és informatikai eszközeinek védelme.

Az információbiztonság és adatvédelem érdekében munkatársainktól elvárjuk, hogy:

- a) csak jogosultságuknak megfelelően használják az elektronikus kommunikációs rendszereket, és ne továbbítsanak vagy kezeljenek olyan adatokat, amelyekre nincs felhatalmazásuk;
- b) tartózkodjanak minden olyan tartalom – például erőszakos, gyűlöletkeltő, obszcén, zaklató vagy terrorizmust népszerűsítő anyag – tárolásától és továbbításától, amely sérti az AutoWallis értékeit. Az ilyen jellegű tartalmakat (pl. kéretlen e-mailek útján kapott anyagokat) haladéktalanul töröljék, és semmilyen módon ne osszák meg;
- c) ne hagyjanak őrizetlenül bizalmas információkat vagy értékeket, és kerüljék azok nyilvános helyen történő megvitatását. Elvárásként fogalmazzuk meg a 'Tiszta Asztal Szabály' (Clean Desk Policy) bevezetését és betartását, azaz a céges adatokat bizalmassági szintjüknek megfelelően kezeljék, és munka végeztével zárják el a papíralapú dokumentumokat és zárják le a számítógépet;
- d) haladéktalanul jelentsenek minden információbiztonsági vagy kiberbiztonsági eseményt (pl. adatvesztés, fenyegető üzenet, gyanús tevékenység), gyengeséget a közvetlen vezetőjüknek, a Csoport IT vezetőjének, de legalább az AutoWallis Csoport Compliance Osztályának és / vagy az Adatvédelmi Tisztviselőnek;



- e) maradéktalanul tartsák be az AutoWallis Csoport Informatikai Biztonsági Szabályzatát, valamint vegyenek részt az előírt képzéseken;
- f) ne keressenek, ne tároljanak, ne küldjenek és ne tegyenek közzé olyan tartalmakat – például pornográf képeket, szövegeket, film- vagy videofelvételeket –, amelyek erőszakot, gyűlöletet, terrorizmust, intoleranciát népszerűsítenek, vagy amelyek zaklató, obszcén vagy fenyegető jellegűek. Amennyiben ilyen tartalmú anyagokhoz – például e-mailen keresztül – hozzájutnak, azokat haladéktalanul töröljék az eszközökről;
- g) kezeljék a jelszavakat titkosan, soha ne osszák meg mással, és minden szolgáltatáshoz használjanak egyedi, erős jelszót;
- h) legyenek éberek a gyanús e-mailekkel és linkekkel szemben, és soha ne adják meg bejelentkezési adataikat ismeretlen vagy nem megbízható oldalakon;
- i) csak a Csoport által jóváhagyott szoftvereket telepítsenek a munkaeszközökre;
- j) távoli munkavégzés során kizárólag biztonságos, jelszóval védett hálózatot használjanak, és lehetőség szerint a céges VPN-kapcsolaton keresztül dolgozzanak;
- k) ügyeljenek a munkahelyi környezet fizikai biztonságára, és ne engedjenek be azonosítatlan személyeket a zárt irodaterületekre.

Az adatvédelemre és a magánszféra tiszteletben tartására vonatkozó szabályok betartása mellett az AutoWallis Csoport fenntartja a jogot, hogy vállalati tulajdonban lévő számítógépekhez és mobiltelefonokhoz, és az azokon tárolt adatokhoz a törvényi keretek tiszteletben tartása mellett hozzáférjen.

Az AutoWallis Csoport csak megbízható, jóváhagyott szoftverek és alkalmazások használatát engedélyezi. Tilos nem jóváhagyott alkalmazásokat telepíteni az AutoWallis Csoport eszközeire, különösen, ha azok bizalmas adatok kezelésére szolgálnak.

A vállalat informatikai rendszereit, hálózatait, eszközeit, folyamatait és szolgáltatásait úgy alakítjuk ki és védjük, hogy azok ellenálljanak az illetéktelen hozzáférésnek, adatlopásnak és adatvesztésnek. Többszintű védelmi intézkedéseket alkalmazunk, és az informatikai erőforrásokat – a törvényi előírásokkal összhangban – jogos üzleti célból felügyeljük azért, hogy:

- a) biztosítsuk az üzletmenet folytonosságát,
- b) megfeleljünk szabályozói elvárásoknak,
- c) védelmet nyújtsunk az AutoWallis Csoport és partnerei információinak.

Az AutoWallis nevében adatokat kezelő külső partnerektől elvárjuk, hogy olyan információbiztonsági intézkedéseket alkalmazzanak, amelyek megfelelnek vállalati normáinknak, és azokat rendszeresen értékeljük.

A mesterséges intelligencia etikus használata az AutoWallis Csoportnál

A mesterséges intelligencia (AI) alkalmazása lehetőséget teremt a hatékonyság növelésére és szolgáltatásaink megújítására az AutoWallis Csoporton belül. E technológiák használatát ugyanakkor kizárólag etikus, felelős módon, a legszigorúbb adatvédelmi és biztonsági előírások betartásával engedélyezzük. Munkatársainktól elvárjuk, hogy:

- a) soha ne adjanak meg bizalmas információt vagy személyes adatot az AI eszköz használatához;
- b) kizárólag üzleti (előfizetéssel) rendelkező AI eszközt használjanak;
- c) ha egy probléma megoldásához AI segítségére van szüksége, a konkrét, bizalmas adatok helyett általánosított, anonimizált példákat használjon (adattakarékosság és anonimizálás);
- d) az AI által generált minden szöveget, kódot, adatot vagy javaslatot kritikusan kezeljenek és ellenőrizzenek felhasználás előtt. Az AI tévedhet, pontatlan vagy elavult információt adhat, a végső felelősség a munka minőségéért és helyességéért mindig a Munkavállalót terheli.



Munkavállalóink számítástechnikai kérdéseikkel kereshetik az IT Helpdesket a support@editus.hu e-mail címen.



3 Az Etikai Kódexben foglaltak betartása és betartatása

Az AutoWallis Csoport kiemelt figyelmet fordít arra, hogy minden Munkavállaló megismerje az Etikai Kódex tartalmát. Ennek érdekében rendszeres oktatásokat szervezünk e-learning, valamint személyes vagy online formában, ahol a résztvevők kérdéseiket is feltehetik. Az oktatás két évente ismétlődik, új Munkavállalók esetén pedig a belépést követő négy héten belül kötelező. A képzést követően a résztvevők tesztet töltenek ki, és írásbeli nyilatkozatban erősítik meg, hogy megértették a Kódex előírásait, és azokat magukra nézve kötelezőnek tekintik.

Az Etikai Kódexet az AutoWallis Csoport **Vezérigazgatója** hagyta jóvá, összhangban a 2/2023. (VII.19.) Igazgatósági határozattal. A Kódex kifejezi a Csoport elkötelezettségét az átláthatóság, a méltóságteljes munkakörnyezet, valamint a zaklatás- és erőszakmentes működés iránt.

A Kódex kialakításáért és felülvizsgálataért a **Csoport Compliance Vezetője** felel. Az éves felülvizsgálatot a Szabályzat Felülvizsgálati Tervben meghatározott határidőig kell elvégezni, soron kívüli módosításra pedig az üzleti környezet, a szervezeti vagy a jogszabályi változások esetén kerül sor, amennyiben azok érintik a Kódex rendelkezéseit. A dokumentum mindenki számára elérhető a Csoport hivatalos weboldalán, illetve munkatársaink számára az [AutoSpoiler](#) felületen. Az Etikai Kódex tartalmának megismertetése és a kapcsolódó oktatások lebonyolítása is a Csoport Compliance Osztály felelősségi körébe tartozik, különösen a Kódex bevezetésekor, módosításakor, illetve új munkatársak belépésekor.

Az AutoWallis Csoport az Etikai Kódex előírásainak betartását, valamint az etikus működés elősegítését és fenntartását egy önálló etikai szervezetrendszer útján biztosítja, amely a **Csoport Compliance Osztályból** és az **Etikai Bizottságból** áll. Az Etikai Kódexben foglaltak megszegését a Csoport Compliance Osztály és az Etikai Bizottság együttesen, az Etikai Bizottság Ügyrendjében (*mely minden munkatársunk számára elérhető az [AutoSpoiler](#) felületen*) meghatározottak szerint vizsgálja ki. Az Etikai Bizottság tagjai döntésükben függetlenek; foglalkoztatási jogviszonyuk keretében tagi minőségükben nem utasíthatóak, illetve egyéb módon nem befolyásolhatók. Az Etikai Bizottság feladata, hogy általános és egyedi ügyekben iránymutatást adjon az etikus magatartás előmozdítására, valamint a Kódex értelmezésével kapcsolatos kérdésekben állást foglaljon. Tapasztalatai alapján javaslatot tehet a Kódex továbbfejlesztésére vagy munkavállalói képzéseket irányozhat elő. Az Etikai Bizottság minden választott tagja elkötelezett az AutoWallis Csoport etikus működése iránt.

Az AutoWallis Csoport Etikai Kódexe mindannyiunkra kötelező érvényű, betartása minden Munkavállaló és érintett fél közös felelőssége. A Kódex alapelvei eligazítást nyújtanak a mindennapi működéshez, ugyanakkor nem fedhetik le az összes lehetséges helyzetet – ezekben az esetekben a józan észre, valamint az etikai értékrend következetes alkalmazására van szükség. Ilyen esetekben néhány egyszerű kérdés segíthet a helyes döntés meghozatalában:

- A. Vállalnám-e a döntésért a felelősséget?
- B. Összhangban van-e a döntés az AutoWallis Kódexének előírásaival?
- C. Hogyan festene az adott döntés mások szemében – akár az AutoWallis-on belül, akár kívül?
Károsíthatná az AutoWallis Csoport hírnevét, ha nyilvánosságra kerülne helyi vagy nemzetközi szinten?

Az AutoWallis Csoport **Compliance Vezetője** felel a Kódex alkalmazásához és érvényesítéséhez kapcsolódó általános felelősségi körök ellátásáért; így a Compliance Osztály megkeresése ajánlott, amennyiben a fenti kérdések megválaszolását követően is bizonytalan egy problémakör megítélése. Az AutoWallis Csoport Munkavállalói közvetlenül, akár négy szemközt is fordulhatnak a Compliance szervezethez, ha munkahelyükön személyüket érintő etikai vagy morális kérdés merül fel. Írásos kapcsolatfelvételhez javasoljuk a compliance@autowallis.hu e-mail cím használatát. Az e-mail cím kizárólagos használati jogosultjai a csoportszintű **Compliance Vezető** és a **Compliance Szakértő**

(Compliance Osztály), akik az e-mail-címen beérkezett információkat bizalmasan kezelik, és biztosítják a bejelentők személyének titokban tartását és bizalmasságát.

4 Az Etikai Kódex előírásainak megsértése

Az etikai normák és jogszabályok betartása alapvető feltétele az AutoWallis Csoport hosszú távú, fenntartható működésének. A Kódex rendelkezéseinek megszegése – az eset súlyosságától függően – hátrányos munkajogi, polgári jogi vagy akár büntetőjogi következményekkel járhat, beleértve a munkaviszony megszüntetését is, vagy megbízott partner esetén a partnerrel való megbízási, vagy egyéb polgári jogi jogviszony megszüntetését.

A jogszabályok vagy belső előírások nem ismerete nem mentesít az ezek megsértéséből eredő felelősség alól. Minden a lenti módok valamelyikén tett bejelentést vizsgálunk. Tekintettel arra, hogy az etikai és a megfelelőségi jellegű problémák vizsgálata között tartalmi átfedés állhat fenn, a vizsgálatok túlnyomó többségében az Etikai Bizottság és a Csoport Compliance szervezet együttműködése indokolt. Minden beérkező ügy egyedi mérlegelés alapján kerül besorolásra, és a vizsgálatot az ügy jellege alapján hatáskörrel rendelkező szervezeti egység vezényli le.

A Kódexben megfogalmazottak megsértését haladéktalanul jelenteni kell az alábbi lehetőség egyikén

- a) a közvetlen felettesnek;
- b) az AutoWallis Csoport visszaélés-bejelentő felületén keresztül (<https://autowallis.com/visszaelesbejelentes/>);
- c) közvetlenül a Csoport Compliance Osztálynak (compliance@autowallis.hu), mely egy olyan biztonságos és hozzáférhető csatorna, amelyen keresztül a külső és belső érintettek tanácsokat kaphatnak és felvethetik az etikai aggályait;
- d) adatvédelmi vonatkozás esetén az Adatvédelmi Tisztviselőnek (adatvedelem@autowallis.hu);
- e) az AutoWallis Csoport ESG panaszbejelentő felületén (<https://autowallis.com/esg-panaszbejelentes/>);
- f) az Etikai Kódex 2.1 fejezetében ismertetett témakörök tekintetében lehetőség van az Etikai Bizottság közvetlen megkeresése (ethicscommittee@autowallis.hu vagy postai úton) is.

A Munkavállalóknak nem kell tartaniuk semmiféle megtorlástól a bejelentés miatt, ehhez kapcsolódó jogszabály védi őket (Whistleblower Protection Directive⁵) és a bejelentésüket anonim módon is megtehetik.

A visszaélésbejelentő vonal bárki által használható, annak használata esetén az AutoWallis Csoport az irányelvben szabályozott módon, a bejelentőfelülete elérhető eljárásrendnek megfelelően (**AW_Visszaélésbejelentési Szabályzat**) fog eljárni. Lehetővé tettük az anonim bejelentést is, mely esetben a bejelentő egy a rendszer által generált azonosító segítségével tekintheti meg bejelentése állapotát egy későbbi időpontban. További részleteket (így a hatályos Visszaélésbejelentési Szabályzatot és az Adatvédelmi Tájékoztatót) az AutoWallis Csoport minden Leányvállalatának weboldaláról elérhető bejelentőfelületen találhatnak az érdeklődők.

Az AutoWallis Csoport bárkinek lehetőséget biztosít az ESG-hez kapcsolódó kockázatok és kötelezettségszegések jelentésére is. Az ehhez szükséges bejelentő felület és a bejelentést szabályozó **ESG Panaszkezelési Szabályzat** szintén nyilvánosan elérhető az alábbi linken: <https://autowallis.com/esg-panaszbejelentes/>.

⁵ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1937 irányelve (2019. október 23.) az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről



AutoWallis

