

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS KIVONATA

2024

A közép- és kelet-európai régió meghatározó
autókereskedelmi és mobilitási szolgáltatója



TARTALOM



BEVEZETŐ



VEZETŐI KÖSZÖNTŐ

Örömmel mutatom be az AutoWallis 2024. évi eredményeit, amelyek tükrözik az stratégiai növekedés irányába tett lépéseinket és a fenntarthatóság iránti elkötelezettségünket. Az év során nemcsak gazdasági, hanem környezeti felelősségünket is fokozva haladtunk a fenntartható fejlődés útján, melynek mérföldköve az ESRS (European Sustainability Reporting Standard) szabványrendszerének történő megfelelés. Kulcsfontosságúnak tartjuk, hogy ezen sztenderden alapuló fenntarthatósági jelentésünkben foglaltak lényegi része minél több emberhez eljusson, ezért készült jelen kivonat.

A 2024-es évet érintő kihívások mellett is sikerült az évet jelentős növekedéssel zárni. Új, 2024-ben bemutatott növekedési stratégiánk megvalósításán keresztül sikerült az előző éveket is felülmúló teljesítményt elérni. A külföldi piacokon, elsősorban Csehországban növeltük jelenlétünket BMW márkakereskedések felvásárlásával és

az év végén sikeresen bővítettük termék- és szolgáltatáskínálatunkat Mercedes személy-, kishaszon- és nagyhaszongépjárművekkel, továbbá Ford személyautók értékesítésével és szervizelésével.

Célunk a környezeti lábnyomunk csökkentése, melynek érdekében átfogó energiastratégiával rendelkezünk. A 2024-es jelentési évvel elkészült első, külső könyvvizsgáló által elfogadott ESRS alapú fenntarthatósági jelentésünk. Folyamatosan azon dolgozunk, hogy belső politikáink frissítésével támogassuk zöldítő törekvéseinket, és a jövőben is olyan döntéseket hozhassunk, melyekkel segíteni tudjuk a folyamatot.

Régiós terjeszkedésünkkel a fenntarthatóságban vállalt szerepünk és felelősségünk is nő, melyhez formálnunk kell vállalati stratégiáinkat és politikáinkat. A folyamatos szemléletformálásnak köszönhetően felkészülten vesszük a következő évek akadályait, bevonva az érintetteket, hogy változást érthessünk el.

“Elkötelezettek vagyunk fenntarthatósági törekvéseink továbbvitele mellett, aminek érdekében folytatjuk a már évekket megelőző megkezdett munkánkat, hogy együtt tegyünk egy fenntarthatóbb jövőért. Számunkra kiemelten fontos a fenntartható értékteremtés, összhangban a környezetünkkel, megbízható partnerként az iparágunkban és stabil befektetésként a tőkepiacon.”



Üdvözlettel,
Ormosy Gábor
vezérigazgató

KÜLDETÉS

Az AutoWallis határokon és a hagyományos autókereskedelmi kereteken túllépve vált Közép-Kelet Európa vezető integrált mobilitási szolgáltatójává. A térség 16 országában vagyunk jelen, de víziónk nem ismer határokat. A gépjármű kis-, és nagykereskedelemtől az átfogó szervizszolgáltatásokon át, rugalmas bérleti, flottakezelési és autómegosztási szolgáltatásainkig, működésünk minden szegmense egyetlen közös célt szolgál: az utazás élményének megteremtését. eziránti elköteleződésünk többről szól szimpla üzleti tranzakciónál. Olyan átfogó és fenntartható mobilitási megoldásokat kínálunk, amelyek magabiztosságot adnak a sofőröknek a felfedezéshez, a kapcsolatteremtéshez és a folyamatos haladáshoz.

A Budapesti Értéktőzsde Prémium kategóriájában jegyzett részvényeink nem csak piaci pozíciókat tükrözik, hanem az átláthatóság és a fenntartható növekedés iránti elköteleződésünket is.



AZ AUTOWALLIS CSOPORTRÓL RÖVIDEN

Hivatalos név:
AutoWallis Nyrt.

Tulajdonjog jellege és jogi formája:
**Nyilvánosan működő
részvénytársaság**

16 országban folytat üzleti
tevékenységet

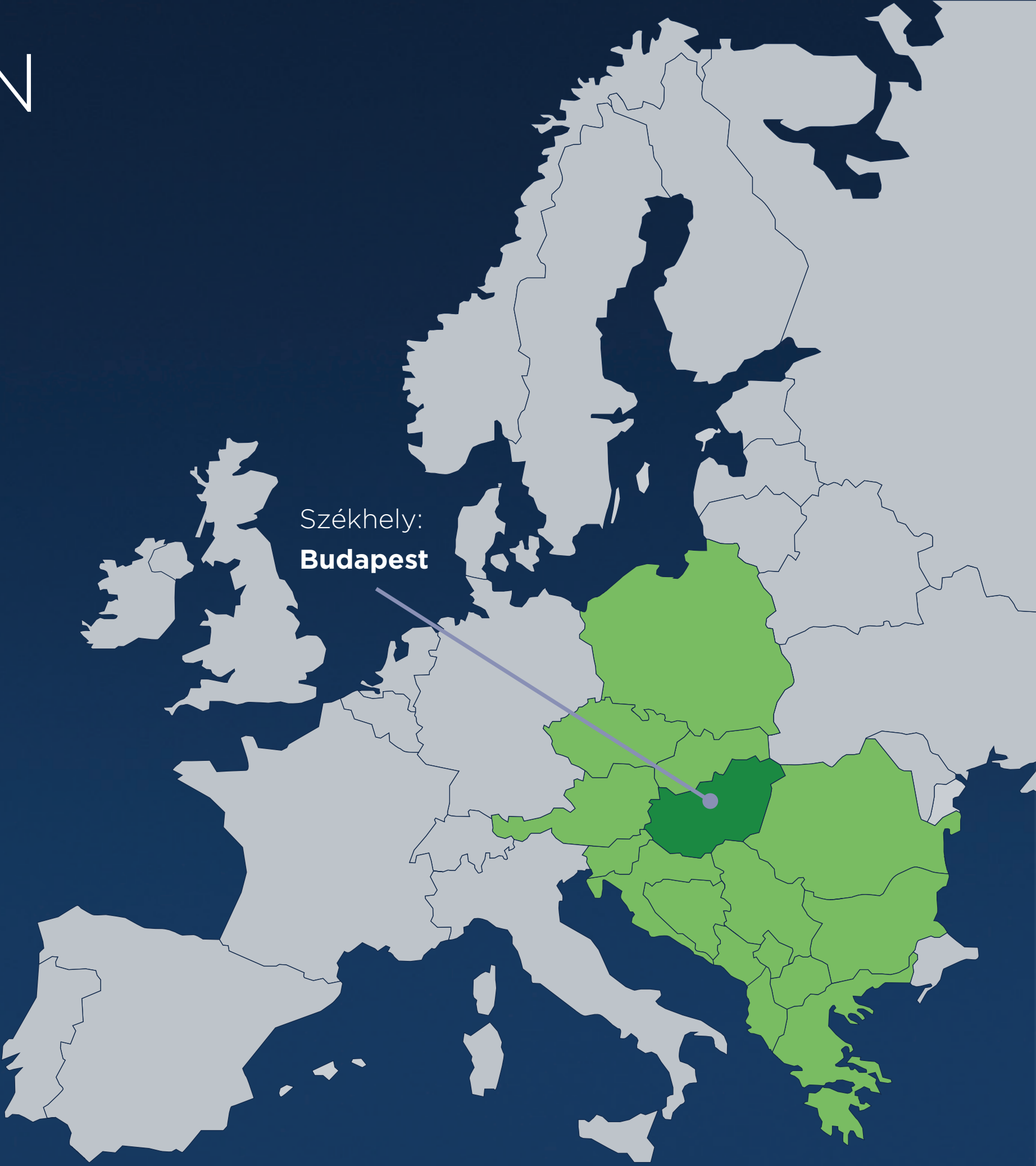
A jelentésben lefedett entitások – az AutoWallis Nyrt és leányvállalatai:

Mobilitási szolgáltatók	Wallis Autó kölcsönző Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Nelson Flottalízing Kft.	Wallis Autó megosztó Zrt. (beolvadással megszűnt 2024.09.30-án)	
Márkakereskedések és vevőszolgálati szolgáltatók	Wallis Motor Pest Autókereskedelmi Kft.	Wallis Motor Duna Autókereskedelmi Kft.	Wallis British Motors Kft.	ICL Autó Kft.
	Wallis Kerepesi Kft.	Net Mobilitás Zrt.	Logic Car Kft.	NC Auto s.r.o.
	Wallis Motor Ljubljana d.o.o.	AVTO AKTIV SLO d.o.o.	NC Auto s.r.o.	
Importőrök	AW OPL Distribution Kft.	AW FRZ Distribution Kft.	WAE Hun Kft.	AW SLO Distribution d.o.o.
	AW CRO Distribution d.o.o.	AW CZ Distribution s.r.o.	AW RO Distribution S.r.l.	AUTOWALLIS R RO S.r.l.
	Wallis Adria d.o.o.	Wallis Motor Ljubljana d.o.o.	AVTO AKTIV SLO d.o.o.	NC Auto s.r.o.
Egyéb csoportközi szolgáltató vállalatok	Iniciál Autóház Kft.	K85 Kft.	VCT78 Ingatlanhasznosító Kft.	AW Csoport Szolgáltató Kft.
	DALP Kft.	AW Property Kft.	AAI PROPERTIES d.o.o.	C182 LJUBLJANA d.o.o.
	Nelson Sales Kft.	Nelson Assistance Kft. (beolvadással megszűnt 2024.09.30-án)		AW Marketing és IT szolgáltató Kft.

Jelentéstételi időszak:
2024.01.01 – 2024.12.31

Pénzügyi jelentés
gyakorisága: **negyedéves**

Alkalmazottak száma:
1336 fő



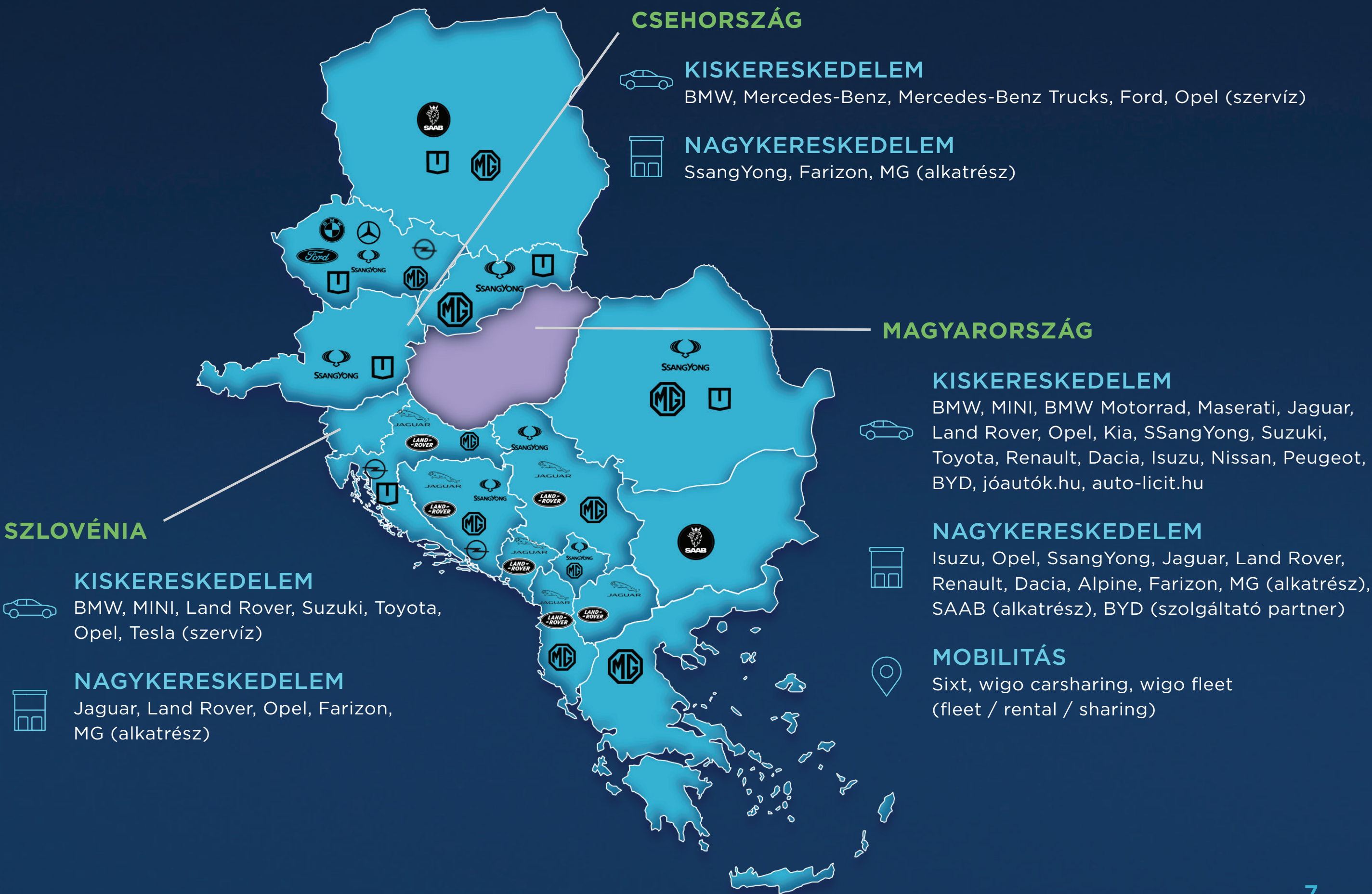
AZ AUTOWALLIS CSOPORT PORTFÓLIÓJA ÉS TEVÉKENYSÉGEI ÁLTAL LEFEDETT RÉGIÓK

Az AutoWallis tevékenysége a közép- és kelet európai térség 16 tagállamára terjed ki. Külföldi jelenlétünk súlyát mutatja, hogy bevételeink immáron több mint hatvan százaléka a külföldi piacokról származik az organikus és akvizíciós bővülésnek köszönhetően.

Az AutoWallis kizárólagosan képviseli a Jaguar Land Rover márkákat Magyarországon kívül az Adria-Balkán régió nyolc országában, és kizárólagos kereskedelmi szolgáltatója vagyunk az MG alkatrészeknek a régió 13 országában. Vállalatunk a SsangYong (2025-től KGM) márka egyedüli nagykereskedelmi partnere volt már Magyarországon, Romániában, Szlovákiában, Csehországban, Ausztriában és 2024-ben újabb négy országban, Bosznia-Hercegovinában, Koszovóban, Montenegróban és Szerbiában is megszereztük a SsangYong importőri jogait. Az Opel személyautók és haszongépjárművek importőri feladatait is az AutoWallis biztosítja Magyarországon, Szlovéniában, Horvátországban és Bosznia-Hercegovinában. Ezen felül a Farizon haszongépjármű márka importőri képviselőjét nyolc régiós országban látjuk el. 2022 óta a portugál Salvador Caetano Group-pal közösen üzemeltetjük a Renault, Dacia és Alpine importőri tevékenységét Magyarországon.

Csoportunk kiskereskedelmi jelenléte Magyarországot, Szlovéniát és Csehországot öleli fel.

A mobilitási üzletágunk Magyarországon biztosít ügyfeleink, partnereink számára autóbérlési (SIXT), flottakezelési (wigo fleet) és autómegosztási (wigo carsharing) szolgáltatásokat.



AZ AUTOWALLIS ÉS A FENNTARTHATÓSÁG



LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK 2024-BEN

2024-ben a cégcsoport nemcsak az organikus fejlődésre támaszkodott, hanem jelentős felvásárlássorozattal bővítette portfólióját, amely biztos alapot ad a jövőbeli stabil növekedéshez. Üzleti döntéseink során kiemelt figyelmet fordítunk a fenntarthatósági szempontok érvényesítésére, különös tekintettel a környezeti terhelés csökkentésére és a jövőálló mobilitási megoldások fejlesztésére.

A 2024-es évben az AutoWallis frissített stratégiája keretében törekedett a piaci pozíciójának erősítésére. Egyik kulcsfontosságú lépés a cseh NC Auto (Stratos) három BMW márkakereskedésének megvásárlása volt, amely 2024 július elején zárult. Emellett a budapesti Renault és Dacia kereskedések megnyitása is ígéretes eredményeket hozott ősszel. A cseh MILAN KRÁL GROUP felvásárlása 2024 decemberében tovább bővítette az AutoWallis Csoport termékkínálatát: Csehországban a Mercedes-Benz személygépkocsik és kishaszon gépjárművek, a Mercedes-Benz Trucks nagyhaszon gépjárművek, és a Ford személyautók értékesítésével és szervízelésével.

Az AutoWallis ugyanebben az évben jelentős eredményeket ért el: a globális értékesítési számok 7,7 százalékkal 48 386 darabra nőttek az előző évhez képest. A legkiemelkedőbb növekedés a kiskereskedelmi üzletágban tapasztalható, amely több mint 22,3%-kal 12 190 járművet jelent. A mobilitási üzletágunkban 2024-es üzleti év során a bérleti események száma elérte a 376 225 alkalmat, mely 153,2%-os növekedést eredményezett.



A cseh NC Auto (Stratos) három BMW márkakereskedésének megvásárlása



A budapesti Renault és Dacia kereskedések megnyitása



A cseh MILAN KRÁL GROUP felvásárlása



Elnyertük a Nissan kizárólagos forgalmazási jogát Romániában



Megállapodtunk a Farizon márkájú haszonjárművek kizárólagos forgalmazásáról 8 közép-kelet-európai országban



Bosznia-Hercegovinában, Koszovóban, Montenegróban és Szerbiában is megszereztük a SsangYong importőri jogait



Globális értékesítés
+7,7 %
48 386 db jármű



Kiskereskedelmi Üzletág
+22,3 %
12 190 db jármű



Mobilitási üzletág
+153,2%
376 225 db bérleti esemény



Nagykereskedelmi Üzletág
+3,6 %
36 196 db jármű

AZ AUTOWALLIS FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁJA

AutoWallis Csoport ESG célkitűzései szorosan kapcsolódnak a vállalat átfogó stratégiájához, biztosítva a fenntarthatóság és az üzleti növekedés hatékony összehangolását. Az elektromos és hibrid járművek kínálatának bővítése kiemelkedő fontosságú, az e-mobilitás fejlesztésével együtt. Ennek része a töltőállomások számának növelése telephelyeinken, valamint a saját flottánk bővítése elektromos és hibrid járművekkel.

Stratégiánk a teljes értéklánc lefedésére és a kereskedelmi, valamint szolgáltatási portfólió integrálására összpontosít, egy egységes márkastruktúra alatt, maximalizálva a csoporttagok közötti szinergiák kihasználását. Az érdekelt felekkel folyó kommunikációt a kiskereskedelmi egységeknél ügyvezetők és kereskedelmi igazgatók, míg az importált márkák esetében márka menedzserek és üzletágvezetők erősítik.

AutoWallis Csoport elkötelezett amellett, hogy fenntartható jövőt építsen, összefogva az innovációt, a környezetvédelmet és a gazdasági eredményeket.



AZ ESG STRATÉGIA ÁTTEKINTÉSE

Téma	ÉGHAJLATVÁLTOZÁS	SAJÁT MUNKAERŐ	FOGYASZTÓK ÉS VÉGFELHASZNÁLÓK	ÜZLETI MAGATARTÁS	VÁROSI MOBILITÁSI SZOLGÁLTATÁSOK
Stratégiai célok	Aktív hozzájárulás a klímaváltozás elleni küzdelemhez	Magas munkavállalói elégedettség és elköteleződés	Minőség, átláthatóság, megfizethetőség	A szervezeti kultúra és struktúra fejlesztése	Városi közlekedési infrastruktúra fejlesztése és modernizálása
Alcélok	- Energiahatékony üzemeltetés fejlesztése, beleértve a megújuló energiaforrások minél nagyobb használatát - Primer energiafelhasználás csökkentése és a zöld energia részarányának növelése a felhasznált energiamixben - A megújuló energia arányának 30%-ra való növelése 2031-ig 2031-ig: 1 naperőmű minden új kereskedelmi telephelyen 10 000 LED 1000 tonna CO₂ megtakarítás	- Éves, ESG-tematikájú tréningek és rendszeres egyéb munkavállalói képzések folytatása - Hosszú távon fenntartható szervezeti struktúra kialakítása, amely biztosítja az átjárható karrierutakat és kommunikációt - Munkatársak megtartása, megfelelő mennyiségű, összetételű és minőségű munkaerő bevonása csoport szinten	- Mindig kifogástalan állapotú, a technikai újításokat követő autók rendelkezésre bocsátása ügyfeleink számára 2030-ig elérhető biztonságos, megfizethető, hozzáférhető és fenntartható közlekedési rendszerekhez való hozzáférés biztosítása	- Az egész vállalatra kiterjedő következtetés panaszkezelési rendszer működtetése - Csoportszintű egységes vállalatirányítási politikák elfogadása - Audit-konform, IT megoldással támogatott adatgyűjtési rendszer, ami megfelel a CSRD és ESG tv. követelményeinek	- Minőségi, megbízható, fenntartható, rugalmas infrastruktúra fejlesztése a mobilitási szolgáltatásainkat igénybe vevő ügyfeleink számára 2030-ig a kapcsolódó infrastruktúra korszerűsítése, az erőforrás-felhasználás hatékonyságának növelése, valamint a tiszta és környezetbarát technológiák nagyobb arányú alkalmazása 2031-ig: 100 töltőállomás 250 elektromos autó
Kapcsolódó SDG-k	7 MEGFIZETHETŐ ÉS TISZTA ENERGIA 13 FELLÉPÉS AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS ELLEN	5 NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG 8 TISZTESSÉGES MUNKA ÉS GAZDASÁGI NÖVEKEDÉS 16 BÉKE, IGAZSÁG ÉS ERŐS INTÉZMÉNYEK	11 FENNTARTHATÓ VÁROSKOK ÉS KÖZÖSSÉGEK 12 FELELŐS FOGYASZTÁS ÉS TERMELÉS	16 BÉKE, IGAZSÁG ÉS ERŐS INTÉZMÉNYEK	9 IPAR, INNOVÁCIÓ ÉS INFRASTRUKTÚRA 11 FENNTARTHATÓ VÁROSKOK ÉS KÖZÖSSÉGEK

A KÖVETKEZŐ IDŐSZAK CÉLJAI



**STRATÉGIAI
REZILIENCIA
ELEMZÉS**

Az AutoWallis 2025-ben a kockázatkezelési folyamataira és a kettős lényegességi vizsgálat eredményeire alapozott stratégiai reziliencia elemzés elvégzését tervezi, melynek célja, a lényeges fenntarthatósági témák és az üzleti modell, valamint a vállalati stratégia közötti kapcsolatok feltérképezése amely mentén megalapozott, hosszú távú válaszokat tud adni ezen kihívásokra. Ez az intézkedés is hozzájárul ahhoz, hogy az AutoWallis a fenntarthatóság elveivel összeegyeztethető növekedési pályán maradjon, és ellenállóbbá váljon a jövő gazdasági, társadalmi és környezeti változásaival szemben.



**ÉRTÉKLÁNC
KOCKÁZAT-
ÉRTÉKELÉS**

2025 során átfogó értéklánc kockázatértékelést hajtunk végre, a magyar ESG törvény előírásaival összhangban. Célunk, hogy feltérképezzük és kezeljük az ellátási láncban rejlő környezeti, társadalmi, emberi jogi és vállalatirányítási kockázatok. Partnereinkkel együttműködve célunk egy olyan átlátható és felelős értéklánc kialakítása, amely hosszú távon is felelősségteljes működést tesz lehetővé az AutoWallis számára.



**PANASZBEJELENTŐ
RENDSZER**

Fontos számunkra a transzparencia és az etikus működés, ezért 2024-ben felülvizsgáltuk panaszbejelentő rendszerünket, hogy az maradéktalanul megfeleljen a magyar ESG törvény által állított követelményeknek. A frissített rendszert 2025-ben lefordítjuk és kiterjesztjük külföldi, valamint újonnan akvizált leányvállalatainkra is, ezzel biztosítva a csoportszintű egységes gyakorlatot és az érintettek érdekeinek maradéktalan figyelembevételét.



**HULLADÉK-
GAZDÁLKODÁSI
STRATÉGIA
KIDOLGOZÁSA**

Eddig is törekedtünk, a működésünk során keletkezett hulladékok minél magasabb arányú újrahasznosítására, de fontos, hogy a céljainkat megfelelő stratégiában is rögzítsük.

ESG HATÁSAINK



KÖRNYEZETI CÉLOK ÉS TELJESÍTMÉNYEK

ALKALMAZKODÁS AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁSHOZ

Az AutoWallis elkötelezettsége az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás terén a vállalati irányelveinkben is megjelenik. Az éghajlati kihívások kezelésének részeként kiemelt figyelmet fordítunk a hőstresszre való reagálásra és az energiahatékonyság fokozására. Ennek oka, hogy munkavállalóink elsősorban irodai munkavégzést vagy gépjárműszervizelést folytatnak, melyre a klímaváltozással járó hőstressz van a legnagyobb hatással. Az újonnan bevezetett ingatlanfejlesztési irányelveink célja, hogy munkavállalóink számára megfelelő és biztonságos munkakörnyezetet biztosítsunk, ami különösen fontos ennek kezelésében. A szélsőséges időjárásváltozás a hűtési és fűtési igényeinket is negatívan befolyásolja, így ösztönözve minket energiahatékonysági fejlesztések megvalósítására.

A 2024-es év során elkészítettünk egy, az épületekre és a főtevékenységre vonatkozó klímakockázati felmérést, amely fontos eszköz az éghajlati kockázatok észlelésében és kezelésében. Ennek a vizsgálatnak eredményeképp megerősítést nyert, hogy a hőstressznek és az energiahatékonysági beruházásoknak szignifikáns szerepe van éghajlati alkalmazkodásunkban.



Átállástervezés

Az AutoWallis 2024-ben megkezdte az éghajlatváltozás mérséklésére irányuló átállási tervének kidolgozását, melyet a 2025-ös üzleti év során fog véglegesíteni és elfogadni.

Az AutoWallis Csoport kibocsátásai*

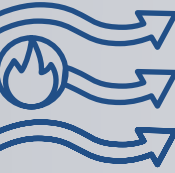
1. körbe tartozó bruttó ÜHG kibocsátások (tCO ₂ e)	6 342
2. körbe tartozó, piaci alapú ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ e)	1 480
3. körbe tartozó bruttó ÜHG kibocsátások (tCO ₂ e)	1 757 565
1. Vásárolt áruk és szolgáltatások (tCO ₂ e)	268 940
3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (az 1. és 2. körön kívül) (tCO ₂ e)	1 693
4. Upstream forgalmazás és szállítás (tCO ₂ e)	60 317
5. Tevékenységek során keletkezett hulladék (tCO ₂ e)	261
6. Üzleti utak (tCO ₂ e)	166
7. Munkavállalók ingázása (tCO ₂ e)	937
9. Downstream szállítás (tCO ₂ e)	2 087
11. Értékesített termékek felhasználása (tCO ₂ e)	1 252 263
12. Értékesített termékek életciklus végi kezelése (tCO ₂ e)	134 053
13. Downstream lízingelt eszközök (tCO ₂ e)	36 845

*Az üvegházhatású gázkibocsátás három kategóriáját, melyek

- 1. közvetlen ÜHG kibocsátás
- 2. közvetett ÜHG kibocsátás (piaci és helyalapú)
- 3. egyéb közvetett ÜHG kibocsátás a [GHG Protocol](#) definiálja.

A KLÍMAKOCKÁZATI VIZSGÁLAT EREDMÉNYE

Azonosított kockázatok:

Kockázat típusa		Hatás leírása
	Krónikus hőstressz	- Hatékonyságcsökkenés a bemutatótermekben - Szervizelési folyamatok akadozása
	Hőhullám	
	Felhőszakadás/villámárvíz	- Gépjárművek/ingatlanok károsodása - Költségnövekedés, biztosítási kockázat
	Jégeső	
	Szélvihar	

Alkalmazkodási stratégiák:

Az RCP globális forgatókönyvek (RCP4.5 és RCP8.5) alapján azonosított lokációspecifikus kockázatokra 15 célzott intézkedés készült, prioritási mátrixszal kiegészítve. Az intézkedések célja az ellenállóképesség növelése, amelyet strukturális, műszaki és működési szinten is támogatnak.

- Szerkezeti tartósság és korszerű hőszigetelés,
- Alternatív szállítmányozás és víztakarékossági utasítások,
- Aktív és passzív hűtési rendszerek telepítése,
- Tűzvédelmi felülvizsgálatok és árvízvédelmi rendszerek.

Következő lépések:

Az AutoWallis elkötelezetten folytatja stratégiájának az éghajlatváltozáshoz való igazítását rövid, közép- és hosszú távon. A cél a finanszírozási lehetőségek maximális kihasználása mellett az eszközök korszerűsítése és átcsoportosítása, valamint a termék- és szolgáltatási portfólió átrendezése.

TÁRGYÉVI ENERGETIKAI FEJLESZTÉSEK

Wallis Motor Pest Kft. napelemes fejlesztése

- **Intézkedés:** Meglévő napelemrendszer kibővítése
- **Hatás:** Telephelyi megújuló energia előállítás részarányának növelése

Wallis Motor Ljubljana d.o.o. energiahatékonysági fejlesztése

- **Intézkedés:** Hőszigetelő üvegezéscsere és nyílászárók beépítése
- **Hatás:** Fűtési energiaigény és távhőfogyasztás csökkentése

Iniciál Kft. győri telephelyén hőtermelés hőszivattyúval

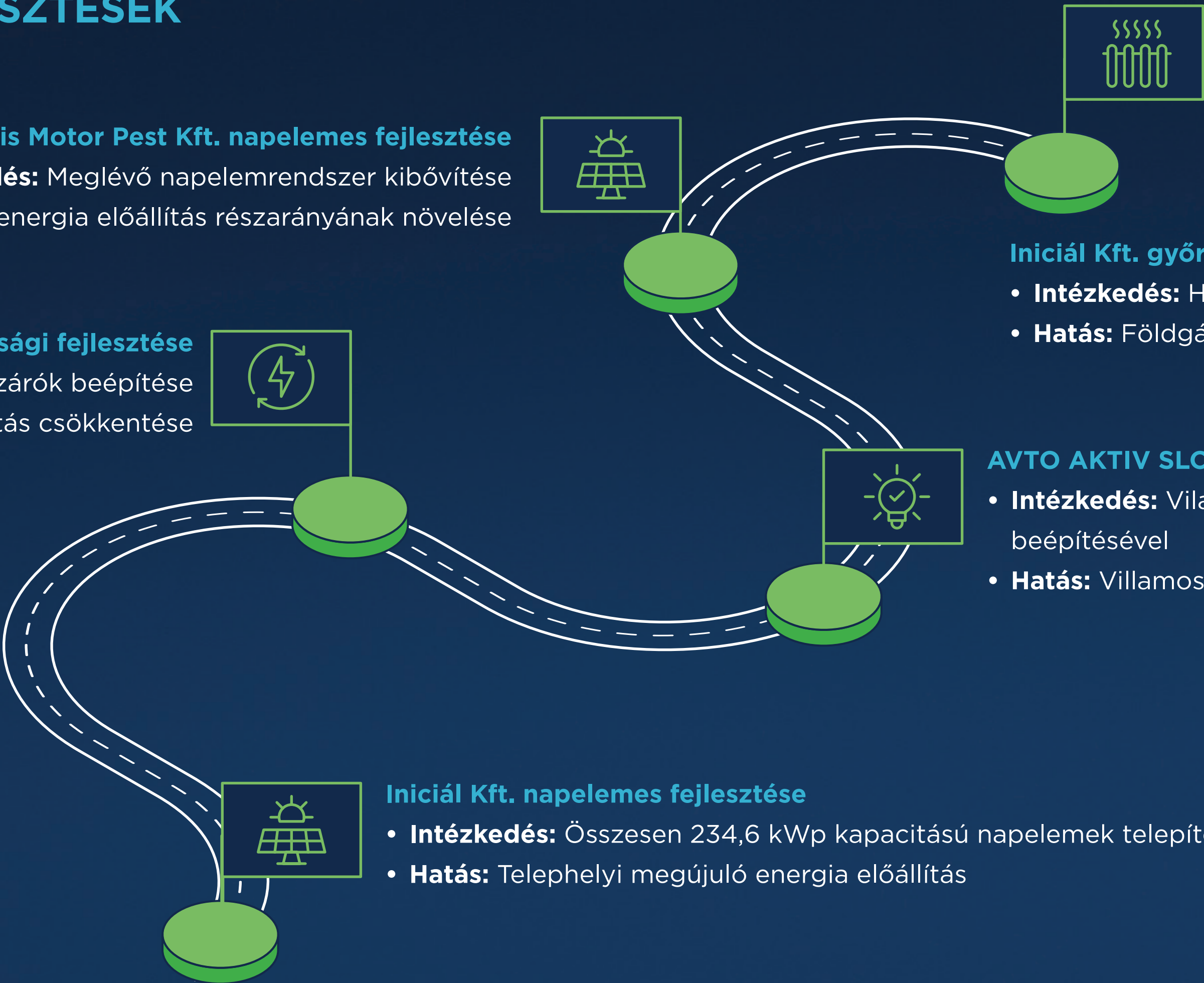
- **Intézkedés:** Hőtermelés hőszivattyúval
- **Hatás:** Földgáz fogyasztás csökkentése

AVTO AKTIV SLO d.o.o. világítás korszerűsítése

- **Intézkedés:** Világítás korszerűsítés, LED világítás beépítésével
- **Hatás:** Villamosenergia-fogyasztás csökkentése

Iniciál Kft. napelemes fejlesztése

- **Intézkedés:** Összesen 234,6 kWp kapacitású napelemek telepítése
- **Hatás:** Telephelyi megújuló energia előállítás



HULLADÉKGAZDÁLKODÁS ÉS KÖRFORGÁSOSSÁG

Az AutoWallis elkötelezett a körforgásos gazdálkodás lehetőségeinek kihasználása mellett. Az elektromobilitási transzformáció javában zajlik, Magyarország az akkumulátorgyártásban történő szerepvállalásával ösztönzi, és hozzájárul a transzformáció folyamatához. Eredményül egyre több külföldi elektromos autógyártó vállalat dönt úgy, hogy megkezdi európai autóforgalmazói tevékenységét, melyben az AutoWallis szignifikáns szerepet vállal.

Az elektromobilitáshoz kapcsolódó hulladékgazdálkodási kérdések - mint az uniós EPR (extended producers responsibility) szabályozás - fontossága növekszik. Ennek a rendelkezésnek köszönhetően az általunk forgalmazott márkák gyártói kötelesek gondoskodni az áruvisszavételről és a gépjárművekből és akkumulátorokból képződő hulladék életút utáni kezeléséről.



Forgalmazott márkáink mind vállalták az uniós jogszabályban előírt újrahasznosítási arány teljesítését



A gépjárművek súlyának 95%-a újrahasznosított

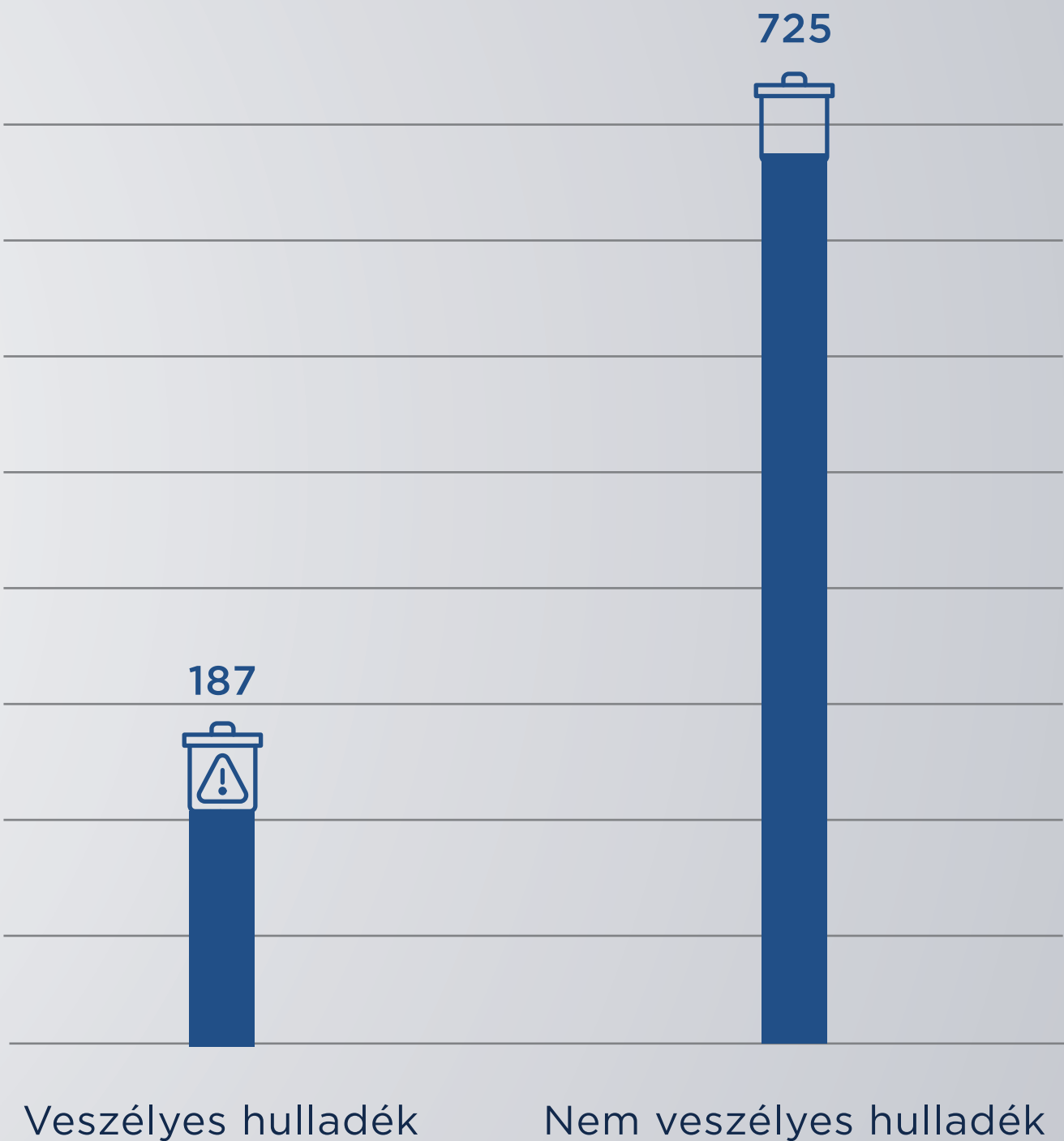


Szakembereinket képezzük a hulladékminimalizálás érdekében

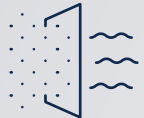


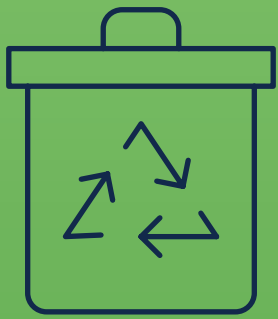
2025-re elkészül frissített ESG stratégiánk, mely a megújult hulladékgazdálkodási stratégiát is tartalmazni fogja

Hulladék mennyisége (t)



HULLADÉKFAJTÁK

	Festékek		Veszélyes anyagokat tartalmazó elnyelők
	Fáradt olaj		Lég- és pollenszűrő
	Olaj-víz szeparátorokból származó iszap (autómosókból)		Gumiabroncs
	Homokfogóból és olaj-víz szeparátorokból származó hulladékok keveréke (autómosókból)		Olajszűrő
	Oldószerek		Fagyálló folyadék
	Papír és karton		Fém
	Kevert csomagolás		Műanyag
	Veszélyes anyagokat tartalmazó csomagolás		Üveg
	Kiürült hajtógázos palackok		Ólomsavas akkumulátor



Következő lépések:
Az AutoWallis saját működésére vonatkozó hulladékgazdálkodási stratégiája és céljai jelenleg kidolgozás alatt állnak. Az irányelveket a megújított ESG stratégia részeként 2025-ben véglegesítjük.



TÁRSADALMI ÉRTÉKTEREMTÉS

ALAPÉRTÉKEINK

Az alapértékeink meghatározzák szervezetünket, annak döntéshozatalát és kultúráját. Ezek a közös alapelvek és normák irányítják a munkavállalók cselekedeteit és hozzájárulnak a közös küldetések eléréséhez. Erős alapértékeink segítenek egy egységes, támogató és inspiráló környezet kialakításában, ahol mindenki elkötelezett a közös célok iránt, és motivált a folyamatos fejlesztésre és innovációra. Ennek érdekében előre meghatároztunk alapértékeinket melyek mentén működünk, mint az **integritás, a tisztelet, az együttműködés, a partnerközpontúság, az elhivatottság, az agilitás, a felhatalmazás és a fenntartható profitabilitás**. Ezek nem csak a cég belső kultúráját formálják, hanem megerősítik vállalatunkat, és kapcsolatunkat partnereinkkel és a külvilággal.

Az AutoWallis elkötelezett az emberi jogok, az egyenlőség és a sokszínűség mellett, amelyet a frissített Etikai Kódexünk is tükröz. Határozottan elutasítunk mindenféle hátrányos megkülönböztetést. Az AutoWallis Csoport kiemelten figyel a tisztességes üzleti gyakorlatra, a munkavállalók méltóságának tiszteletben tartására és a zaklatás felszámolására, így biztosítva egy befogadó és támogató munkahelyi környezetet.



MUNKAVÁLLALÓI JÓLLÉT

Vállalatunk számára fontos a biztonságos és inkluzív munkakörnyezet megteremtése, hiszen így tudják dolgozóink a legtöbbet kihozni magukból. Telephelyeink, ahol a folyamatok indokoltá teszik, különös figyelmet kapnak munkabiztonság szempontjából, itt munkavédelmi irányítási rendszerek üzemeltetésével biztosítjuk a balesetmegelőzést.

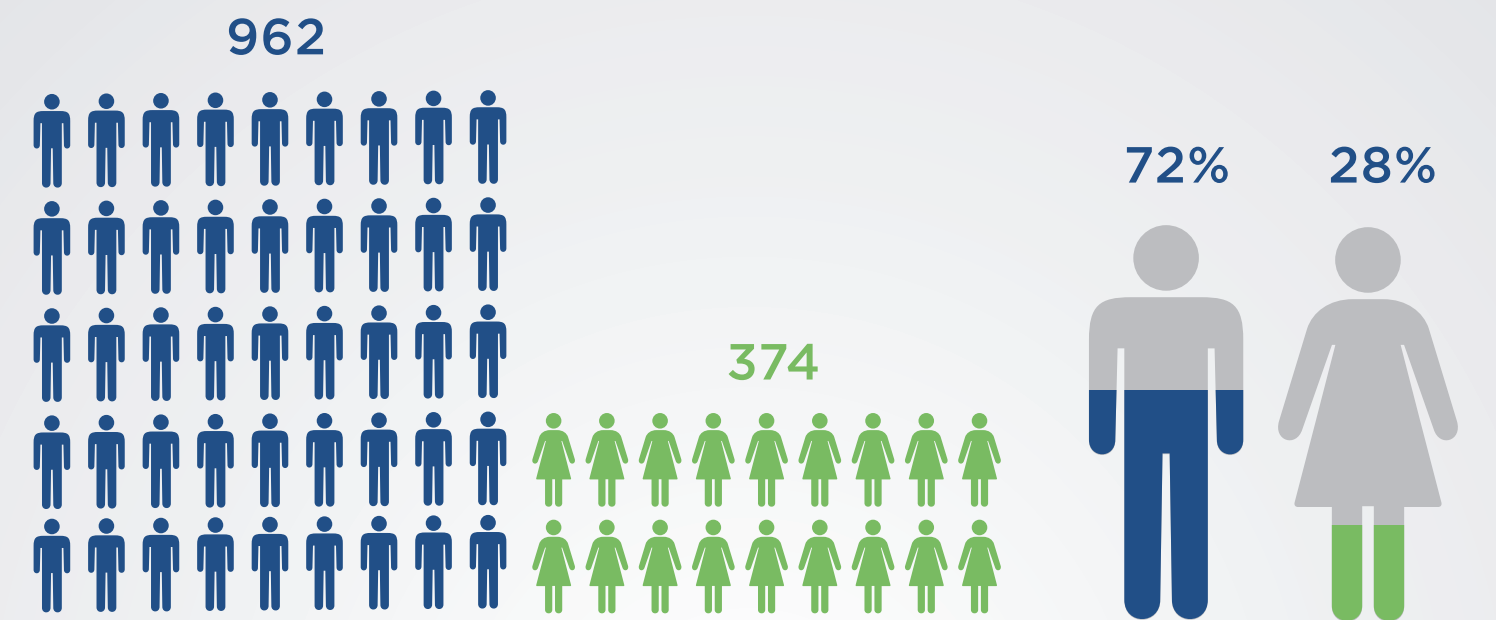
Dolgozóink számára kulcsfontosságú a haladó szellemiségű, modern és jól felszerelt, biztonságos környezet, ahol ön-maguk lehetnek, ahol a diverzitás és a befogadás megteremti a jóérzés feltételeit. Az AutoWallis és mind a benne dolgozó munkavállalók számára elsődleges szempont a jólét, melyért olyan eszközökkel lépünk fel, mint a rendszeres továbbképzések és oktatás feltételeinek megteremtése, szűrővizsgálatok és a munkahelyi egészség megalapozása, a nők szerepének növelése a vezetésben, célirányos politikák bevezetése, átlátható munkaidő biztosítása, vagy a versenyképes bérezés érdekében bevezetett piaci alapú bér meghatározási rendszer. Hangsúlyt helyezünk a tehetségek előremenetelésének támogatására és a munkatársak felvételének folyamatára, mely szigorúan szakmai kvalitásokra épül, ahol a döntések a teljesítmény, a humán kompetenciák, szakmai tapasztalat és felelősségi kör figyelembevételével születnek.

MUNKAVÁLLALÓINK

Fontos számunkra a nemek közötti egyenlőség megteremtése, melynek egyik kulcsmutatója a nemek közötti bérkülönbség, amit a folyamatosan fejlesztett területeink között tartunk számon. 2024-ben több női kollégát neveztünk ki vezetői pozíciókra, köztük HR és marketing vezetőket, így növelve a női vezető beosztású munkavállalók számát Csoportunkban.

Intézkedéseink sikerének tudhatjuk be, hogy 2024-ben a Csoportunkat érintő fluktuáció csupán 14% volt.

Alkalmazottak összlétszáma és nemek szerinti bontása [fő]



Felsővezetés összlétszáma, és nemek szerinti bontása [fő]



JÖVŐ ÉVI FEJLESZTÉSEK

A jövő évi fejlesztéseink megtervezésekor figyelmet fordítottunk nemcsak saját vállalati működésünk, hanem az értékláncunk hatásainak és kockázatainak átfogó kezelésére is. Ennek érdekében 2025-ben azon fogunk dolgozni, hogy az értékláncunkban dolgozó munkavállalók, valamint a termékeink és szolgáltatásaink fogyasztói és végfelhasználói számára is kidolgozzuk a releváns kockázatok, lehetőségek és hatások kezelésére vonatkozó intézkedéseket és stratégiai válaszokat. Ezen folyamat szorosan összefonódik az ESG törvény által előírt beszállítói átvilágítási eljárásokkal, amelyek kulcsszerepet játszanak értékláncunk feltérképezésében.

Saját munkavállalóinkra vonatkozóan folytatjuk a folyamataink továbbfejlesztését, amelynek részeként BI (Business Intelligence) rendszer alkalmazását vezetjük be a HR folyamatokba. A rendszer lehetővé teszi a marginalizált csoportok érdekeinek figyelembevételét, és támogatja a célzott adatgyűjtést.

A munkahelyi inkluzivitás és a sokszínűséget elősegítve, a vállalat központja 2025-ben akadálymentesített irodaházba költözik, ezzel biztosítva a teljes körű hozzáférhetőséget és a befogadó munkahelyi környezetet.

FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI POLITIKÁINK

Az AutoWallis Csoport elkötelezett a jogszabályok betartása mellett, kiemelt figyelmet fordítva a versenyellenes magatartás és a korrupció megelőzésére. A vállalatunk felelős vezetését olyan belső szabályok vezérlik, mint az etikai kódex és a bennfentes kereskedelem irányelvei. Minden évben kiadjuk a felelős társaságirányítási jelentésünket, amely részletezi az átlátható üzleti gyakorlatainkat és ellenőrzési mechanizmusainkat.

2024-ben kidolgoztuk új, megvesztegetés- és korrupcióellenes politikánkat, mely 2025-től lép hatályba, biztosítva a dolgozóink számára az irányelveket a korrupció megelőzésére és kezelésére. Képzési programjaink széles körűen lefedik

ezeket a témákat, biztosítva, hogy munkavállalóink folyamatosan naprakészek legyenek a pénzmosás, bennfentes kereskedelem és compliance témáiban. Belső ellenőrzési rendszereinkre támaszkodunk, hogy az értékesítés, beszerzés és szabályozói kapcsolatok területén - ahol a korrupció kockázata legnagyobb lehet - biztosítsuk a teljes átláthatóságot és tisztességet.

Csoportunk olyan mechanizmusokat épített ki, amelyek lehetővé teszik, hogy a legmagasabb etikai normáknak megfelelően működjünk, így mindig biztonsággal szolgáljuk ügyfeleinket, partnereinket és befektetőinket.

VISSZAÉLÉSBEJELENTŐ RENDSZERÜNK

Csoportunk számára kiemelten fontos az etikus vállalati működés. Rendelkezünk csoportszintű visszaélésbejelentő rendszerrel, mely minden érintett számára lehetőségek biztosít üzleti magatartással kapcsolatos aggályaik, illetve bármilyen compliance jellegű, etikus munkavégzéssel, emberi jogokkal kapcsolatos nem megfelelőség jelzésére. A bejelentés megtételére lehetőség van telefonvonalon, illetve írásos formában az AutoWallis Nyrt. weboldalán, továbbá munkavállalóinknak az AutoSpoiler intranetes felületen keresztül is.



PANASZTÉTELI MECHANIZMUS



A visszaélésbejelentő rendszer megismerésének elősegítése érdekében minden munkavállaló képzésben részesül, továbbá a rendszer működését a teljes vállalatcsoport szintjén érvényes belső irányelv szabályozza.

Az AutoWallis kiemelten fontosnak tartja a bejelentők védelmét, ezért minden bejelentést bizalmasan kezelünk, és biztosítjuk, hogy a bejelentőket ne érhesse megtorlás.

KAPCSOLATUNK A BESZÁLLÍTÓINKKAL

Csoportunk beszállítói és importóri tevékenységeihez elengedhetetlenek az olyan gépjárműgyártók és importőrök, mint az Opel, KGM (ex SsangYong), Jaguar Land Rover Ltd., Renault, Isuzu vagy a Farizon. Beszállítói partnereinknek olyan márkákat választunk, akik számára a fenntarthatóság kérdése szintén kulcsfontosságú, például a termékfejlesztésben. Az elektromobilitás európai szintű térnyerése segíti fenntarthatósági törekvéseink megvalósulását, hogy az AutoWallis részeselegyen ennek a globális transzformációnak.

A beszállítóink megválasztása során fontos olyan szűrőket alkalmaznunk, mint a beszállítói etikai kódex, melynek bevezetését 2025-re tervezzük. Üzleti döntéseinket az ESG elvei szerint hozzuk meg, különösen az akvizíciók terén.

Beszállítóinkkal folytatott kommunikációs stratégiánk része a honlapunk, a közösségi média felületeink és a különböző sajtóközlemények. Csoportunk a beszállítói kapcsolatait az ellátási lánc fenntarthatósága és hatékonysága figyelembevételével, az emberi jogok és környezetvédelmi szabályok

betartásával építi ki. A beszállítói átvilágítási folyamataink fejlesztését 2025-re tervezzük.

Az AutoWallis Csoport beszerzési szabályzata alapján az ajánlott fizetési határidő a számla kézhezvételét követő 30 nap, a tényleges fizetési határidő azonban a szállító szolgáltatási területétől és a szállítói szerződés feltételeitől függően változhat, jellemzően 8 és 45 nap között. Fizetési feltételeinkkel összhangban lévő kifizetések aránya 2024-ben 66% volt.



KÖVETKEZŐ LÉPÉSEK AZ AUTOWALLIS SZÁMÁRA

Az AutoWallis 2024-ben kimagasló növekedést ért el, amely az új piaci lehetőségek kiaknázása mellett számos, eltérő vállalati kultúrával és működési modellel rendelkező entitás integrációját is magával hozta. Az új tagvállalatok beolvadásának folyamata már a tárgyévben megkezdődött, ugyanakkor a hatékony együttműködés érdekében elengedhetetlen a belső szabályozások és működési elvek csoportszintű összehangolása. Ennek megfelelően a következő év egyik legfontosabb feladata az egységes vállalatirányítási szemlélet kialakítása és gyakorlati alkalmazása lesz.

A vonatkozó belső politikák – kiemelten a kockázatkezelésre, az üzleti etikai normákra és a beszerzési folyamatokra vonatkozó szabályozások – jelenleg felülvizsgálat alatt állnak. Célunk, hogy olyan egységes elveket és irányelveket fogadjunk el, amelyek nemcsak jogszabályi megfelelést biztosítanak, hanem támogatják a fenntartható működést, növelik a transzparenciát és erősítik a bizalmat partnereink, ügyfeleink és befektetőink részéről egyaránt.

Az adatkezelés területén is jelentős előrelépés történt: a csoportszintű adatkezelési rendszer kidolgozása befejeződött, a gyakorlati bevezetés pedig megkezdődött a leányvállalatok körében. A rendszer teljes körű, egységes alkalmazása 2025 folyamán valósul meg, amely további lépést jelent az átlátható és biztonság tudatos működés irányába.

Az átfogó integrációs és szabályozási folyamat lehetővé teszi, hogy az AutoWallis hosszú távon stabil, átlátható és felelős vállalként működjön, amelyben az eltérő vállalati kultúrával érkező tagok is szerves egységet alkotnak, közösen építve tovább a jövő sikereit.



AutoWallis

DRIVING TOGETHER



JAGUAR LAND ROVER



RENAULT



DACIA



SUZUKI

KIA



Maserati



OPEL



Mercedes-Benz
Trucks you can trust



ALPINE



NISSAN

ISUZU



Since 1924



FARIZON



JóAutók.hu

Wigo
AUTOWALLIS GROUP

BYD



SSANGYONG

SIXT