

AutoWallis GROUP

AutoWallis Csoport ESG stratégia

2024



Zöld úton a mobilitás felé



A közép és kelet-európai régió meghatározó autókereskedelmi és mobilitási szolgáltatóját építjük.

Üzleti és gazdasági céljaink bemutatása

AZ ESG CÉLKITŰZÉSEINKET A VÁLLALAT ÁLTALÁNOS STRATÉGIÁJÁBA ÉPÍTJÜK BE, AZZAL ÖSSZHANGBAN HATÁROZTUK MEG ŐKET

Célunk, hogy az AutoWallis Csoport lefedje a teljes értékláncot, integrálja kereskedelmi és szolgáltatási portfólióját egy egységes brand struktúra alatt, így kiaknázva a csoporttagok közötti működési és értékesítési szinergiákat.

Célunk, hogy Csoportunk 2028-ra a régió meghatározó integrátora legyen az autó kis- és nagykereskedelemben, valamint a mobilitási szolgáltatásokban.

Gazdasági
célok

Célunk, hogy csoportunk rugalmasan, de konzervatív befektetési üzletpolitikával alkalmazkodjon a technológiai és az ügyféligény változásokhoz az autóiiparban, amely jelenleg az Európai Unió egyik legmeghatározóbb gazdasági szegmense.

Célunk, hogy piaci pozíciónkat tovább erősítsük évi néhány akvizícióval, valamint meglévő üzleti portfóliónk fejlesztésével és diverzifikációjával.

Jogszabályi elvárások és az ESG stratégia felépítése

AZ ESG STRATÉGIA FIGYELEMBE VESZI AZ AUTOWALLIS CSOPORT LÉTEZŐ CÉLKITŰZÉSEIT ÉS A RELEVÁNS JOGSZABÁLYI ELVÁRÁSOKAT – AMELYEKET A CSOPORT FOLYAMATOSAN NYOMON KÖVET

Fenntarthatósági stratégia felépítése

- 5 fő téma terület köré csoportosítottuk a fő célkitűzéseket, az ESRS szerint készített dupla materialitás vizsgálat során lényegesnek ítélt témák mentén, az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaihoz (SDG-jeihez) párosítva
- Az 5 fő téma területhez 2-3 stratégiai célkitűzést határoztunk meg, számszerűsíthető KPI-okkal

A célkitűzések a Fenntarthatósági politika, A 2022 és 2023-as ESG Jelentések, az ESG stratégiai workshop anyagok, a Zöld Kötvény Keretrendszer és Allokációs Jelentések alapján kerültek megállapításra

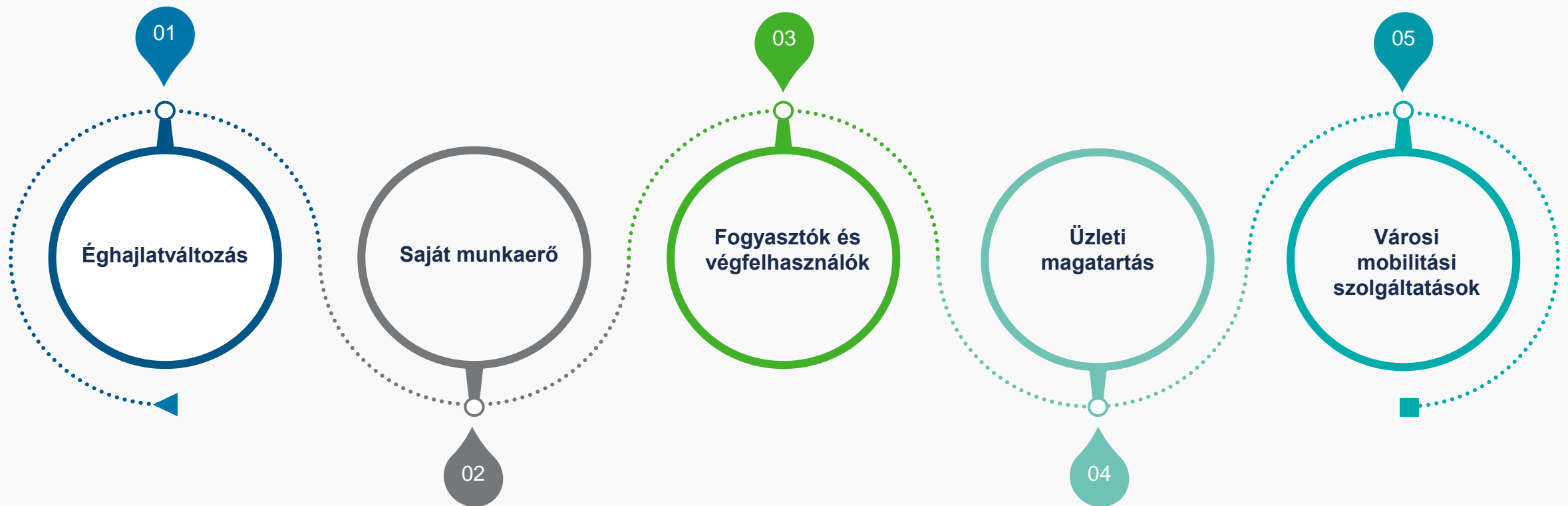
Jogszabályi és egyéb elvárások

- Az ESG-hez kapcsolódó jogszabályi környezet mind az EU-ban, mind Magyarországon dinamikusan változik. A nagyvállalatokat fenntarthatósági jelentéstételre kötelező CSRD irányelv, és a hozzá kapcsolódó jelentéstételi keretrendszer, az ESRS előírják, hogy a vállalatok E, S és G témákban számoljanak be a releváns fenntarthatósági hatásaikról, kockázataikról, lehetőségeikről és a kapcsolódó stratégiáikról, kockázatkezelési folyamataikról (pl. éghajlatváltozási átállási terv, vállalati politikák). Az ESRS mentén több, mint 100 fő teljesítménymutatót (KPI) lehet azonosítani, melyek alapul szolgálhatnak a vállalatok fenntarthatósági stratégiájának meghatározásában
- A magyarországi ESG törvény emellett a beszállítói láncok átvilágítását írja elő a nagyvállalatok számára
- Emellett az autóipar fő irányelvei, az autógyártók fenntarthatóságra vonatkozó elvárásai és adatigényei, valamint a finanszírozói oldali elvárások is folyamatosan változnak.










Ennek mentén az ESG stratégiát az AutoWallis Csoport folyamatos felülvizsgálja és fejleszti

Az AutoWallis Csoport fő ESG témái

STRATÉGIAI FÓKUSZTERÜLETEK, AZ ESRS FŐ TÉMÁI ÉS AZ AUTOWALLIS CSOPORT ESG MEGKÖZELÍTÉSE ALAPJÁN MEGHATÁROZVA



A ESG stratégia áttekintése

Tématerület	ÉGHAJLATVÁLTOZÁS	SAJÁT MUNKAERŐ	FOGYASZTÓK ÉS VÉGFELHASZNÁLÓK	ÜZLETI MAGATARTÁS	VÁROSI MOBILITÁSI SZOLGÁLTATÁSOK
Stratégiai célok	AKTÍV HOZZÁJÁRULÁS A KLÍMAVÁLTOZÁS ELLENI KÜZDELEMHEZ	MAGAS MUNKAVÁLLALÓI ELÉGEDETTSÉG ÉS ELKÖTELEZŐDÉS	MINŐSÉG, ÁTLÁTHATÓSÁG, MEGFIZETHETŐSÉG	A SZERVEZETI KULTÚRA ÉS STRUKTÚRA FEJLESZTÉSE	VÁROSI KÖZLEKEDÉSI INFRASTRUKTÚRA FEJLESZTÉSE ÉS MODERNIZÁLÁSA
Alcélok	<ul style="list-style-type: none"> Energiahatékony üzemeltetés fejlesztése, beleértve a megújuló energiaforrások minél nagyobb használatát Primer energiafelhasználás csökkentése és a zöld energia részarányának növelése a felhasznált energiamixben A megújuló energia arányának 30%-ra való növelése 2031-ig 2031-ig: <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 naperőmű minden új kereskedelmi telephelyen ✓ 10.000 LED ✓ 1000 tonna CO2 megtakarítás 	<ul style="list-style-type: none"> Éves, ESG-tematikájú tréningek és rendszeres egyéb munkavállalói képzések folytatása Hosszú távon fenntartható szervezeti struktúra kialakítása, amely biztosítja az átjárható karrierutakat és kommunikációt Munkatársak megtartása, megfelelő mennyiségű, összetételű és minőségű munkaerő bevonása csoport szinten 	<ul style="list-style-type: none"> Mindig kifogástalan állapotú, a technikai újításokat követő autók rendelkezésre bocsátása a ügyfeleink számára 2030-ig elérhető, biztonságos, megfizethető, hozzáférhető és fenntartható közlekedési rendszerekhez való hozzáférés biztosítása 	<ul style="list-style-type: none"> Az egész vállalatra kiterjedő következetes panaszkezelési rendszer működtetése Csoportszintű egységes vállalatirányítási politikák elfogadása Audit-konform, IT megoldással támogatott adatgyűjtési rendszer, ami megfelel a CSRD és ESG tv. követelményeinek 	<ul style="list-style-type: none"> Minőségi, megbízható, fenntartható és rugalmas infrastruktúra fejlesztése a mobilitási szolgáltatásainkat igénybevevő ügyfeleink számára 2030-ig a kapcsolódó infrastruktúra korszerűsítése, az erőforrás-felhasználás hatékonyságának növelése, valamint a tiszta és környezetbarát technológiák nagyobb arányú alkalmazása 2031-ig: <ul style="list-style-type: none"> ✓ 100 töltőállomás ✓ 250 EV
Kapcsolódó SDG-k	 	  	 		 

Éghajlatváltozás | Aktív hozzájárulás a klímaváltozás elleni küzdelemhez

ALCÉLOK

- A zöld kötvény programunkon keresztül, a környezeti átállást támogató projektek megvalósítása

- Innovatív mobilitási szolgáltatások elérhetővé tétele és digitális megoldások alkalmazása
- Az elektromos autók arányának növelése a kínálatban (ideértve a hibrid meghajtású járműveket is)
- Éves jelentéstétel a Scope 1 & 2 & 3 kibocsátásokról

- Energiahatékony üzemeltetés kialakítása, az energiahatékonyság növelése, beleértve a megújuló energiaforrások minél nagyobb arányú használatát
- Primer energia felhasználásának csökkentése és a zöld energia részarányának növelése a felhasznált energiamixben

Az
éghajlatváltozáshoz
való
alkalmazkodás

Az
éghajlatváltozás
mérséklése

Energia

ZÖLD KÖTVÉNY ÉS SDG-K

ZÖLD KÖTVÉNY

- A LED-izzók arányának minimum 50%-ra emelése, mellyel 30%-os energiamegtakarítás érhető el
- Éves energiamegtakarítás 10%
- A megújuló energia aránya 30%
- 1 naperőmű minden új kereskedelmi telephelyen
- 10.000 LED
- 1000 tonna CO2 megtakarítás

- **SDG 13.** – Fellépés az éghajlatváltozás ellen: Fontosnak tartjuk a hatékony és haladéktalan intézkedéseket, aminek eszközéül szolgálnak a fenntarthatósági stratégia és célkitűzései, illetve a vállalat fókuszának tudatos módosítása



- **SDG 7.** – Megfizethető és tiszta energia: A tiszta energiaforrások használata és a lehető legnagyobb fokú energiahatékonyság elérése épületeink, és mobilitási szolgáltatásink esetén is elsődleges cél számunkra



Saját munkaerő | Magas munkavállalói elégedettség és elköteleződés

ALCÉLOK

- Mérhetőség biztosítása a munkavállalói életút minden szakaszában annak érdekében, hogy feltárjuk a kockázatos pontokat, és fejlődhessünk a munkáltatók megtartásában és elégedettségük növelésében
- Biztonságos, környezetbarát és kényelmes munkakörülmények kialakítása (szalonok, irodák, műhelyek)
- A társadalmi értékteremtéssel összhangban a magas munkakultúra kialakítása és fenntartása munkavállalóink számára

- Hosszú távon fenntartható szervezeti struktúra kialakítása, amely biztosítja az átjárható karrierutakat és kommunikációt
- A munkavállalói demográfia transzparenciájának biztosítása, és akcióterv az egyenlőségek fenntartása érdekében
- Éves, ESG-tematikájú tréningek és rendszeres kötelező munkavállalói képzések
- Csoportszintű, egységes teljesítményértékelési rendszer, karriertérkép és ösztönzési rendszer bevezetése
- A nők arányának növelése a menedzsmentben, és ezáltal megfelelés az ehhez kapcsolódó jövőbeli várható Európai Uniói jogszabályoknak

Munkafeltételek

Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség

ZÖLD KÖTVÉNY ÉS SDG-K

SDG 8. –Tisztességes munka és gazdasági növekedés: A munkakörnyezet élhetővé alakítása és a munkavállalók elégedettségének és biztonságának növelése elsődleges a hosszantartó gazdasági növekedés céljából



- **SDG 5.** – Nemek közötti egyenlőség: A nemek közötti egyenlőség a vezetői rétegben is fontos számunkra, így egyre több nőnek szóló vezetői képzést valósítunk meg.



Fogyasztók és végfelhasználók | Minőség, átláthatóság, megfizethetőség

ALCÉLOK

- ESG témakörök iránti figyelem és kommunikáció előtérbe helyezése
- Márkaspecifikus fenntartható szalon díjak elnyerése (pl. BMW Group Award for Social Responsibility)

- Mindig új és kifogástalan állapotú, keveset futott, a technikai újításokat követő autó álljon rendelkezésére bérautó szolgáltatást igénybe vevő ügyfeleink számára
- 2030-ig biztonságos, megfizethető, hozzáférhető és fenntartható közlekedési rendszerekhez való hozzáférés biztosítása, a közúti biztonság javítása, különös tekintettel a kiszolgáltatott helyzetben lévők, a nők, a gyermekek, a fogyatékkal élők és az idősek igényeire

A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások

A fogyasztók és/vagy végfelhasználók személyes biztonsága

ZÖLD KÖTVÉNY ÉS SDG-K

SDG 12: Felelős fogyasztás és termelés
12.6. A nagyvállalatok ösztönzése arra, hogy alkalmazzák a fenntartható gyakorlatokat, és építsék be a fenntarthatósági információkat jelentéstételi ciklusukba



- **SDG 11. Fenntartható városok és közösségek**



Üzleti magatartás | Altémák, célkitűzések, SDG-k

ALCÉLOK

- Az adatok nyomon követhetőségének kiemelt szempontként való beépítése az informatikai reformokba
- Működőképes automatizált adatgyűjtési rendszer, ami megfelel a CSRD által meghatározott kötelező minimumkövetelményeknek
- Rendszerezett megközelítés kialakítása az ESG megközelítés befektetési döntésekbe történő integrálására
- Az egész vállalatra kiterjedő következetes panaszkezelési rendszer működtetése
- Vállalati működést támogató funkciók és egy nemzetközi menedzsmentcsapat felépítése
- Compliance, pénzmosás, bennfentes kereskedelem témakörökről szóló csoport szintű képzések kidolgozása és rendszerbe foglalása – ennek megvalósítását 2024-re tervezzük
- Csoportszintű egységes vállalatirányítási politikák elfogadása



ZÖLD KÖTVÉNY ÉS SDG-K

- **SDG 16:** Béke, Igazság, és erős intézmények
 - 16b: A fenntartható fejlődés érdekében a megkülönböztetéstől mentes törvények és politikák előmozdítása és végrehajtása



Városi mobilitási szolgáltatások I Altémák, célkitűzések és SDG-k

ALCÉLOK

- Elérhető mobilitási szolgáltatások megteremtése
- Minőségi, megbízható, fenntartható és rugalmas e-mobilitási szolgáltatások, MaaS (Mobility as a Service) és az ezekhez kapcsolódó infrastruktúra fejlesztése
- Mobilitási szolgáltatóként az innovatív és elérhető autós infrastruktúra létrehozása
- Elsődleges célunk és jövőbeli tervünk például az elektromos közlekedés és a környezettudatos mobilitási szolgáltatások népszerűsítése



ZÖLD KÖTVÉNY ÉS SDG-K

ZÖLD KÖTVÉNY

- EV töltőállomások száma +50%
- Mode 4 töltőállomások telepítése +10 db
- Zéró kibocsátású és/vagy hibrid járművek aránya +20%
- Kiegészítő infrastruktúra javítása
 - 100 töltőállomás telepítése
 - + 250 EV

- **SDG 9.** –Ipar, innováció és infrastruktúra:
2030-ig az infrastruktúra és iparág fejlesztése, és fenntarthatóbbá tétele, növelve az erőforrás-felhasználás hatékonyságát, valamint a tiszta és környezetbarát technológiák nagyobb arányú alkalmazását



Korábbi fenntarthatósági politikában és ESG stratégiában megfogalmazott célkitűzések összehasonlítása

	ÉGHAJLATVÁLTOZÁS	SAJÁT MUNKAERŐ	FOGYASZTÓK ÉS VÉGFELHASZNÁLÓK	ÜZLETI MAGATARTÁS	VÁROSI MOBILITÁSI SZOLGÁLTATÁSOK	HULLADÉK
Célok a fenntarthatósági politika alapján	<ul style="list-style-type: none"> Elektromobilitás: alacsony kibocsátású járművek előnybe helyezése Energiabeszerezési gyakorlatok, energiafogyasztás: átfogó vizsgálatot készítünk épületeink energetikai állapotáról és energiafogyasztásunkról, hogy a lehető legkorszerűbb és energiahatékonyabb épületgépészeti megoldásokkal felszerelt szalonokat és szolgáltató központokat üzemeltethessünk. Éghajlati kockázatok mérséklése és a környezetbarát megoldásokra való átállás, innovatív mobilitási szolgáltatások elérhetővé tétele és digitális megoldások alkalmazása. 	<ul style="list-style-type: none"> Munkavállalók képzése: A kötelező és választható képzések mellett (pl. nyelvi kurzusok) többek között ESG tréninget is elérhetővé teszünk munkavállalóink számára. Esélyegyenlőség és sokszínűség, etikus munkahely: Sokszínűséget, esélyegyenlőséget, egészséget és biztonságot támogató munkahely továbbfejlesztése. Biztonságos és munkavállaló-barát környezet 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Nem fellelhető konkrét célkitűzés</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Társadalmi kezdeményezések és helyi közösségek támogatása Transzparens kommunikáció: Transzparens, átlátható kommunikációt biztosítunk ügyfeleink, partnereink, részvényeseink és munkavállalóink felé. Rendszeres éves jelentés formájában közzétesszük fenntarthatósági jelentésünket 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Nem fellelhető konkrét célkitűzés</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Hulladékgazdálkodási gyakorlatok: törekszünk a keletkezett hulladék környezeti hatásának minimalizálására. Működésünk során keletkező hulladékok minél nagyobb arányú újra hasznosítása
2024 stratégiai célkitűzések	<ul style="list-style-type: none"> Energihatékony üzemeltetés fejlesztése, beleértve a megújuló energiaforrások minél nagyobb használatát. Primer energiafelhasználás csökkentése és a zöld energia részarányának növelése a felhasznált energiamixben A megújuló energia arányának 30%-ra való növelése 2031-ig 	<ul style="list-style-type: none"> Éves, ESG-tematikájú tréningek és rendszeres kötelező munkavállalói képzések Csoportszintű, egységes teljesítményértékelési rendszer, karriertérkép és ösztönzési rendszer bevezetése Munkatársak megtartása, csoport szinten bevonni megfelelő mennyiségű, össze-tételű és minőségű munkaerőt 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Mindig kifogástalan állapotú, a technikai újításokat követő autók rendelkezésre bocsátása a ügyfeleink számára</i> <i>2030-ig elérhető, biztonságos, megfizethető, és fenntartható közlekedési rendszerekhez való hozzáférés biztosítása</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Az egész vállalatra kiterjedő panaszkezelési rendszer létrehozása Csoportszintű egységes vállalatirányítási politikák elfogadása Audit-konform, IT megoldással támogatott adatgyűjtési rendszer, ami megfelel a CSRD és ESG tv. követelményeinek 	<ul style="list-style-type: none"> Minőségi, megbízható, fenntartható és rugalmas infrastruktúra fejlesztése 2030-ig az infrastruktúra korszerűsítése, növelve az erőforrás-felhasználás hatékonyságát, valamint a tiszta és környezetbarát technológiák nagyobb arányú alkalmazását 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Az AutoWallis Csoport által megtermelt hulladék mennyiségét tekintve nem javasolt külön stratégiai célkitűzés meghatározása a témához</i>

Figyelemfelhívás

Jelen prezentációt az AutoWallis Nyrt. (székhely: 1055 Budapest, Honvéd utca 20., Cg.: 01-10-047350; a Társaság) készítette. A prezentációt kizárólag tényszerű adatokat, információkat, azokon alapuló ésszerű számításokra épülő ésszerű következtetéseket tartalmaz, melyeket a Társaság a vonatkozó jogszabályi kötelezettségeknek megfelelően hozott nyilvánosságra.

Jelen prezentáció a Társaság véleményére és várakozásaira vonatkozó, előretekintő állításokat, jövőre vonatkozó kijelentéseket is tartalmaz, melyeket a Társaság jóhiszeműen és megalapozottan ad át. Ezen kijelentések a jelenlegi terveken, várakozásokon és előrejelzéseken alapulnak, és azokat befolyásolhatják ismert és ismeretlen kockázatok, bizonytalanságok és egyéb tényezők, melyek a Társaság, vagy az iparág konkrét eredményei, pénzügyi helyzete, teljesítménye vagy elért céljai tekintetében jelentős különbséget eredményezhetnek az előretekintő állításokban kifejezetten vagy ráutalással leírt eredményekhez, pénzügyi helyzethez, teljesítményhez vagy kitűzött célokhoz képest.

A Társaság nem vállal kötelezettséget arra vonatkozóan, hogy a kijelentések bármelyikét új információk vagy jövőbeli események alapján frissítse, módosítsa, és e változtatásokat közzétegye. E kockázatok, bizonytalanságok és egyéb tényezők tudatában figyelmeztetjük a befektetőket, hogy ne támaszkodjanak befektetési döntéseik meghozatalakor önmagában csak ezekre az előretekintő állításokra.

A Társaság felhívja a figyelmet, hogy a Társaság és képviselői nem vállalnak felelősséget a befektetők által a jelen prezentáció adataiból levont következtetéseken alapuló befektetési döntésekért, azok hátrányos jogi következményeiért, illetve pénzügyi veszteségeikért.

Az itt található információkat az AutoWallis Nyrt. állította össze kizárólag tájékoztatási céllal. A dokumentumban található információk és adatok a dokumentum kiállításának napján érvényesek, és előzetes értesítés nélkül változhatnak.

Az AutoWallis Nyrt. nem vállal kötelezettséget arra, hogy bármilyen jövőre vonatkozó jelentést nyilvánosságra hozzon, azokat frissítse vagy módosítsa a jelen dokumentum kiállításának napját követő események vagy körülmények tükrében.

Az ESG stratégiában szereplő információk nem tekinthetők teljes körűnek.

Az AutoWallis Csoport ESG stratégiája a Deloitte Magyarország tanácsadói támogatásával készült.

KAPCSOLAT

Székely Gábor

Befektetői kapcsolatok és ESG igazgató

AutoWallis Nyrt. | 1055 Budapest, Honvéd utca 20.

T: (+36) 1 551 5773 | info@autowallis.hu www.autowallis.com

