

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

2022



AutoWallis
GROUP

3

BEVEZETÉS

Vezetői köszöntő [2-22]	3
Legfontosabb eredményeink	4
Az AutoWallisról röviden [2-1, 2-2, 2-3, 2-6, 2-7]	5

6

JELENTÉS BEMUTATÁSA [2-3]

Jelentés háttérének, jelentőségének bemutatása	7
ENSZ Fenntarthatósági Fejlődési célok	7
Európai Unió elvárások és ESG	7
Jelentés tartalmának meghatározása [2-14]	8
Érintett feleink [2-28]	8
Lényegességi elemzés [3-1] és lényegességi témák [3-2]	11

12

AZ AUTOWALLIS CSOPORT BEMUTATÁSA [2-6]

Küldetés	13
Üzleti bemutatkozás [2-6]	13
Eladott gépjárművek száma [AW1: 3-3]	17
Képviselet márkák	18
A Csoport irányítási struktúrája [2-9]	19
Tevékenység	20
ESG megközelítés	21

22

KÖRNYEZETÜNK

A Csoport energiafogyasztása [302 (3-3)]	23
Hulladékkezelés – körforgásos gazdaság kiépítése [306 3-3, 306-1, 306-2, 306-3]	28

30

TÁRSADALMUNK

Munkavállalóink [2-7, 2-8]	31
Elismerési rendszer	33
Munkavállalói jóllét	35
Oktatások [404 (3-3), 404-1, 404-2, 404-3]	39
Etikus munkahely	41
Társadalmi felelősségvállalás és szakmai kiválóság	42

44

FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

Vállalatvezetés [2-9, 2-10, 2-12, 2-16, 2-15, 2-12, 2-11, 2-18]	45
Transparens, jogszerű működések	48

50

GRI INDEX

Vezetői köszöntő [2-22]

Az AutoWallis Csoport elsődleges célja a közép-kelet-európai régió vezető autóforgalmazójává és mobilitási szolgáltatójává válni. Ma már a régió 15 országában; Albániában, Ausztriában, Bosznia-Hercegovinában, Bulgáriában, Csehországban, Horvátországban, Koszovóban, Lengyelországban, Észak-Macedóniában, Magyarországon, Montenegróban, Romániában, Szerbiában, Szlovákiában és Szlovéniában folytatunk kis- és nagykereskedelmi disztribúciós, valamint mobilitási szolgáltatói tevékenységet. Felelősségteljes vállalként növekedési terveinket is az ESG megközelítés szerint értékeljük és tervezzük, legyen szó szolgáltatói és márka portfóliónk bővítéséről, működési helyszíneink kiválasztásáról vagy eszközeink megválasztásáról. Tisztában vagyunk azzal, hogy hosszú távú gazdasági céljainkat csak ezen megfontolások figyelembevételével tudjuk elérni.

Büszke vagyok arra, hogy a 2021-es év megalapozó vizsgálata alapján 2022-ben továbbfejlesztettük fenntarthatósági teljesítményünk mérését és értékelését,

több fenntarthatósági tématerületen indítottunk és tervezünk projektet indítani, mint például az adatgyűjtési folyamataink fejlesztése, vagy az EU Taxonómia szerinti jelentéstétel.

A 2022-es év gazdasági és társadalmi kihívásai ellenére Csoportunk ismételten túlteljesítette a kitűzött célokat és tovább növekedett. Ezt példázza, hogy 2022-ben második alkalommal ismerte el a Társaságunk teljesítményét a Budapesti Értéktőzsde szakmai zsűrije „Az év alaptőke-emelése” díjjal - azt követően, hogy minden előzetes várakozást felülmúló sikerrel, az eredeti tervhez képest jelentős túljegyzéssel zárult 2021. novemberében az AutoWallis nyilvános, lakossági körben is meghirdetett, összesen végül 10 milliárdos részvénykibocsátása. Elvégeztük az AutoWallis energiafogyasztásának összesítését, valamint több telephely energetikai auditját. Emellett átfogóan felülvizsgáltuk hulladékkezelési folyamatainkat abból a célból, hogy megalapozott módon tudjunk kulcsintézkedéseket hozni energetikai és hulladékgazdálkodási hatékonyságunk fejlesztésére érdekében.

ESG törekvéseink munkavállalóink mellett külső partnereink számára is egyre fontosabbak. Cégünk akkor tud hosszú távon profitábilis maradni, ha a bolygónk ezt megengedi. Ezért is igyekszünk tevékenységünket szem előtt tartva a digitalizáció és online értékesítés felerősítésére, szolgáltatói és márka portfóliónk bővítésére, fenntarthatóbb hulladék kezelés kialakítására és energiahatékonyságunk növelésére, beleértve a megújuló energia használat növekedését mindennapjaink során.

A változó ipari trendek és a globalizáció okozta átalakulások miatt a jövőbeli gyártási és logisztikai zavarok során kiemelkedő figyelemmel kell kísérni a kapcsolati hálókat az AutoWallis folyamatos jövedelmezősége érdekében. Ehhez kapcsolódóan Vállalatunk hosszú távú tervei közé tartozik a nyugat-európai piacok felé történő nyitás.



“Tisztában vagyunk azzal, hogy hosszú távú gazdasági céljainkat csak a fenntarthatóság figyelembevételével lehet elérni. Jövőbeli terveink a magasabb fokú digitalizáció és az ESG funkció stratégiai körforgásba való bevezetése.”

2023-ban célunk a kiemelt fenntarthatósági hatásunk, az egyéb közvetett, Scope 3 CO₂ kibocsátásunk átfogó felmérése és bemutatása jelentésünkben.

Üdvözlettel,
Ormosy Gábor
vezérigazgató

Legfontosabb eredményeink



SIKERES AKVIZÍCIÓK

- Renault – Portfólió bővítés csúcsmárkákkaal (Renault, Dacia, Alpine)
- Nelson Flottalízing – Szolgáltatás bővítés operatív lízingsel és flottakezeléssel
- Net Mobilitás Zrt.: JóAutók.hu és Autó-Licit.hu- Online értékesítési megoldások felé terjeszkedés, ezzel is erősítve a digitalizációt



ESG IGAZGATÓ KINEVEZÉSE



ÚJABB MRP JAVADALMAZÁSI POLITIKA INDÍTÁSA



270 MILLIÁRD FORINT ÁRBEVÉTEL



31 303 ELADOTT GÉPJÁRMŰ



A BÉT „AZ ÉV ALAPTŐKE- EMELÉSE” DÍJ ELNYERÉSE

¹ A Nelson Flottalízing felvásárlásának folyamatát már 2022-ben megkezdte Társaságunk, a tranzakció csak 2023 elején zárult le.

² A Net Mobilitás Zrt. felvásárlásának folyamatát már 2022-ben megkezdte Társaságunk, a tranzakció csak 2023 elején zárult le.

³MRP: Munkavállalói Rész tulajdonosi Program.

Az AutoWallisról röviden

[2-1, 2-2, 2-3, 2-6, 2-7]

Hivatalos név

AutoWallis Nyrt.

Tulajdonjog jellege és jogi formája

**Nyilvánosan működő
részvénytársaság****15 országban**

folytat üzleti tevékenységet

Lefedett entitások az AutoWallis Nyrt-t és leányvállalatai:

AutoWallis Nyrt.	Wallis Motor Pest Kft.	Wallis Motor Duna Kft.	DALP Kft.	Iniciál Autóház Kft.
ICL Autó Kft.	Wallis Kerepesi úti Autó Kft.	K85 Ingatlanhasznosító Kft.	WAE Kft.	WAE CEE Kft.
WAE HUN Kft.	AW Csoport Szolgáltató Kft.	VCT78 Ingatlanhasznosító Kft.	AW Property Kft.	Wallis British Motors Kft.
Wallis Autókölcsonzó Kft.	Wallis Motor Ljubljana D.o.o	Avto Aktiv Slo	AAI Properties D.o.o	Wallis Adria D.o.o
WAE S d.o.o	WAE C d.o.o			

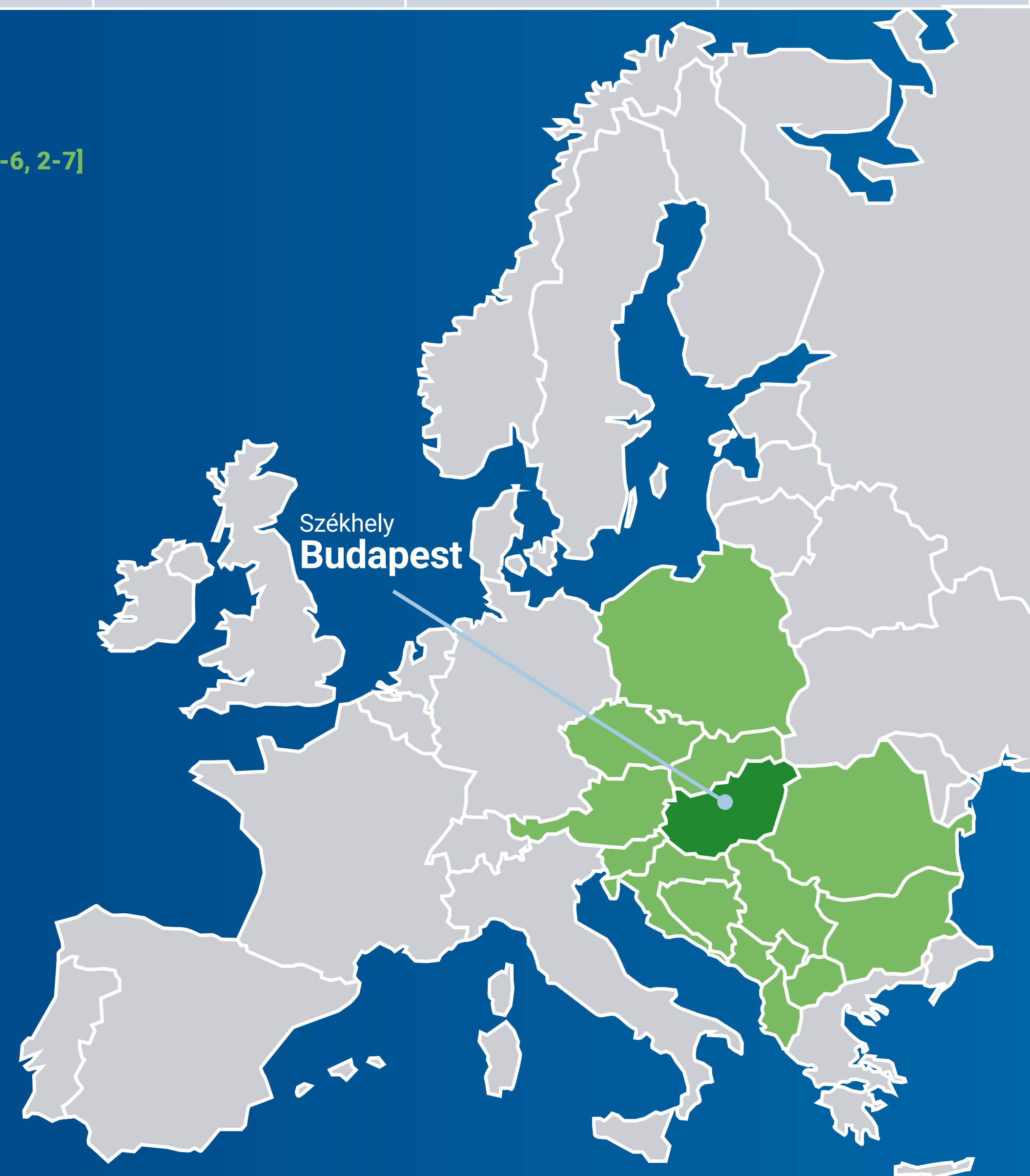
Jelentéstételi időszak

**2022-re vonatkozó
éves jelentés**

Pénzügyi jelentés gyakorisága

Negyedéves

Alkalmazottak száma

876 fő⁵

⁴ Az AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve, 2023-ban névváltozás történt.

⁵ Átlagos statisztikai létszám 2022-ben, csoport szinten



A JELENTÉS BEMUTATÁSA [2-3]

Jelentés háttérének, jelentőségének bemutatása [2-3]

- [2-3]] Amennyiben kérdése, javaslata merül fel a jelentéssel kapcsolatban, kérjük jelezze az: info@autowallis.hu e-mailcímen vagy a [Kapcsolat - AutoWallis](#) oldalon keresztül.
- [2-6] Az AutoWallis számára a gazdasági eredményesség mellett kiemelten fontos, hogy üzleti tevékenységeinket környezeti és társadalmi szempontokból is fenntartható módon végezzük.

Társaságunk idén másodjára jelenteti meg éves ESG jelentését, azzal a céllal, hogy bemutassuk vállalatunk környezeti (Environmental), társadalmi (Social) és vállalatirányítási (Governance) szempontok szerinti teljesítményét, mérföldköveit és céljait. A közzététel elősegíti a vállalat működésének átláthatóságát az érintett felek számára, feltárja az AutoWallis számára releváns nem pénzügyi kockázatokat és lehetőségeket, illetve azonosítja a fejlesztendő területeket és a jelenlegi jó gyakorlatokat.

Európai Unió elvárások és ESG

Vállalatunk elsődleges célja, hogy a fenntarthatósági jelentés elkészítésével egy időben felkészüljünk a jövő szigorodó jogszabályi előírásaira is. Ennek részeként megkezdtük a felkészülést a CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) jelentéstételi kötelezettségeinek teljesítésére, valamint az EU Taxonómia szerinti jelentéstételre és az ESG minősítés megszerzésére is.

ENSZ Fenntarthatósági Fejlődési célok

Társaságunk elkötelezett az ENSZ által megfogalmazott Fenntartható Fejlődési Célok (SDG) megvalósítása mellett, ezért ESG céljaink és fókuszterületeink a 2030-ig megvalósítandó program köré rendeződnek. Az AutoWallis tevékenysége során az ESG jelentés elkészítésének keretében elvégzett lényegességi vizsgálat alapján az alábbi SDG-k a legfontosabbak a vállalatunk fenntartható működésének szempontjából:



SDG 8 Tisztességes munka és gazdasági növekedés



SDG 4 Minőségi oktatás



SDG 3 Egészség és jólét



SDG 7 Megfizethető és tiszta energia



SDG 12 Felelős fogyasztás és termelés



SDG 9 Ipar, innováció és infrastruktúra

Jelentés tartalmának meghatározása

Második fenntarthatósági jelentésünk is a tavaly alkalmazott keretrendszer, azaz a Global Reporting Initiative (GRI) sztenderdjének alkalmazásával és a Sustainable Accounting Standards Board sztenderdjének (SASB) ismeretében készült. Célunk, hogy a jelentéstételi gyakorlatunkat évről évre, érdekelt feleink igényei szerint fejlesszük. A GRI előírásai alapján elvégzett lényegességi vizsgálat eredményeként meghatározott területek, lényeges témák mentén kerülnek bemutatásra a jelentésben először a környezethez kapcsolódó célkitűzések és eredmények. Ezt követően bemutatjuk a Csoport társadalmi felelősségvállalás és vállalatirányítás területein elért teljesítményeit és kitűzött céljait.

A teljeskörűség, valamint az elkötelezettség fejlesztése érdekében a jelentés elkészítésében aktívan részt vettek munkavállalóink és a Társaság vezetősége, beleértve az Igazgatóságot is.

Érintett feleink [2-28]



BEFEKTETŐK

Intézményi
Szakmai
Lakossági



FELÜGYELETI SZERVEK

MNB – kibocsátói felügyelet
BÉT – a tőzsde szabályzataiban meghatározott működés felügyelete



ÜGYFELEK

Leányvállalatok korábbi és meglévő ügyfelei
Autós/mobilitás szolgáltatásokat igénybe vevő társaságok és magánszemélyek



PARTNEREK

Autógyárak
Autó importőrök
Franchise partnerek
Beszállítók



SZAKMAI SZERVEZETEK

Szervezetek és egyesületek melyeknek az AutoWallis tagja [2-28]

- Gépjármű Márkakereskedők Országos Szövetsége
 - Renault Márkakereskedők Szövetsége
 - Magyar Opel Márkakereskedők Szövetsége
- Vám, Jövedéki és Adóügyi Szolgáltatók Szövetsége
 - Magyar Gépjárműimportőrök Egyesülete
- Automotive Manufacturers and Importers Association
 - Magyar Autókölcsönző Szövetség
 - Menedzserek Országos Szövetsége
 - BMW Kereskedők Európai Szövetsége
 - BMW Márkakereskedők Országos Szövetsége



MUNKAVÁLLALÓK

A csoporthoz tartozó összes jelenlegi és potenciális munkavállaló



MÉDIA

Pénzügyi-, gazdasági és autós média



ELEMZŐK



FINANSZÍROZÓK

Pénzintézetek
Kötvényesek

Érdektelt felekkel, csoportokkal való kommunikáció [2-29]

Érintett feleink listáját a III. fejezetben (Jelentés bemutatása) mutatjuk be részletesen. Kiemelt érdekelt feleknek tartjuk munkavállalóinkat – így az ő bevonásukról és a velük való kommunikáció módjáról ennek mentén külön alfejezetet szenteltünk az X. oldalon.

A jelentés készítése során azonosított kiterjesztett érintetti kör felé történő transzparens és megbízható kommunikáció is fontos számunkra:



Az iparági szereplőkkel való kommunikációt a fent listázott szakmai szervezetekben való tagságaink által biztosítjuk.



A médiával és tágabb értelemben vett környezetünkkel, társadalommal való kommunikáció fontos eszközének tartjuk a honlapunkat, sajtóközleményeinket.



Az ügyfeleinkkel, üzleti partnereinkkel, beszállítókkal az egyes leányvállalatainknál az ezekre a feladatokra kijelölt kollégáink foglalkoznak.



A felügyelői szervekkel, befektetőinkkel, intézményi befektetőinkkel, a tőzsdei szereplőkkel és további finanszírozói szervezetekkel való kapcsolattartással külön, erre kijelölt munkatársunk foglalkozik Csoport szinten.

A részvényeinket és finanszírozási kérdéseket illető érdekelt csoportokkal való rendszeres kommunikáció elengedhetetlen a folyamatos fejlődéshez: ehhez a kérdéskörhöz kapcsolódóan az alábbi csoportokat azonosítottuk:

Érdekelt felekkel, csoportokkal történő kommunikáció

Érdekelt felek csoportja	Az érdekelt felek bevonására alkalmazott módszerek	Forrás	A párbeszéd során felmerült kulcsfontosságú témák és kérdések a jelentési periódusban
Meghatározó részvényes Wallis Asset Management Zrt.	Általa delegált IG és FB tagok keresztül közvetlen, közgyűlési határozataival közvetlenül. Fontos, hogy a javadalmazási politika és a jelentés is jelenleg meghatározó módon a fő tulajdonos döntésétől függ (59,2% a részesedése). IR tevékenység	IG és KGY jegyzőkönyvek, határozatok, jelentések	Javadalmazási politika és jelentés, Alapszabály módosítása, testületi tagok megválasztása, éves beszámoló elfogadása, döntés osztalékfizetésről
5% feletti intézményi befektető (Széchenyi Alapok Kockázati Tőkealap)	Általa delegált AB/FB tagon keresztül, Közgyűlésen leadott szavazatin keresztül. IR tevékenység	AB/FB jegyzőkönyvek, határozatok, jelentések	AB/FB körébe tartozó témákban évente minimum 4x, közgyűlési hatáskörében hozott határozatok minimum egy alkalommal, de általában 2-3 közgyűlés szokott lenni.
Finanszírozók (Zöld kötvény tulajdonosok)	Éves allokációs és hatásjelentés	„Közzétételek” szekció	A zöld kötvény források allokációs adatai és a finanszírozott tevékenységek ESG teljesítménye.

Érdekelt felek csoportja	Az érdekelt felek bevonására alkalmazott módszerek	Forrás	A párbeszéd során felmerült kulcsfontosságú témák és kérdések a jelentési periódusban
Közkézhányadhoz tartozó külföldi és belföldi intézményi befektetők (kb. 40 entitás: bank, alapok, egészség- és nyugdíj pénztárak)	Évközi beszámolók (Q1, Q3), féléves jelentés, éves jelentés, befektetői prezentációk, sales riportok és az IR tevékenység	BÉT, AW weblap, „Közzétételek” szekció, média, social média	gazdasági teljesítmény, fontosabb KPI-ok, akvizíciók bejelentése
Több mint 4000 lakossági befektető	Évközi beszámolók (Q1, Q3), féléves jelentés, éves jelentés, befektetői prezentációk, sales riportok, IR tevékenység, info-s e mail címre kapott levelekre adott válaszok	BÉT, AW weblap, „Közzétételek” szekció	gazdasági teljesítmény, fontosabb KPI-ok, akvizíciók bejelentése
BÉT	Beszámolók, adatlapok, közzétételek, KIBINFO rendszeren keresztül, IR tevékenység	BÉT, AW weblap	különböző adatszolgáltatások
MNB mint kibocsátói felügyeleti szerv	Beszámolók, adatlapok, közzétételek, ERA MNB rendszeren belüli adatszolgáltatások IR tevékenység	BÉT, AW weblap, „Közzétételek” szekció	különböző adatszolgáltatások, célvizsgálatok
A tőkepiac összes szereplői, akik még nem részvényesek, de vizsgálják ennek a lehetőségét	IR, PR	BÉT, AW weblap, „Közzétételek” szekció	gazdasági teljesítmény, fontosabb KPI-ok, akvizíciók bejelentése

Lényegességi elemzés és lényeges témák [3-1], [3-2]

Az idei évben másodszor végeztünk lényegességi elemzést, amelynek eredménye alapján meghatározásra kerültek az AutoWallis Csoport számára materiális témák. Az érintett feleinkkel kitöltetett kérdőív során a 2022-es évben új témákkal egészült ki a 2021-ben megállapított lényeges témák listája. Többek között az Oktatás és képzés, Ügyfelek adatainak védelme és Alapvető Gazdasági teljesítmény lett újonnan azonosítva. Ezen változásokat vezetői szinten megvitattuk és egyetértettünk a lényeges témák listájának frissítésében.

1. Kontextus meghatározása

Belső felmérés keretében értelmeztük a Csoport fenntarthatósági megközelítését, érintett feleivel való kapcsolatát, valamint iparági benchmark elemzés keretében értékeltük legfontosabb versenytársaink ESG teljesítményét és célkitűzéseit.

2. Lehetséges és tényleges hatások azonosítása

A GRI és az ESRS előírásai szerint megvizsgáltuk az iparági indikátorok lehetőségét, azonban a 2022-es fenntarthatósági jelentés készítésének ideje alatt ezek nem érhetők el az AutoWallis számára releváns iparágakra vonatkozóan. Így további sztenderdek és az iparági joggyakorlat alapján szakértői segítséggel meghatároztuk a lehetséges témák hosszú listáját.

3. Hatások jelentőségének értékelése

A lehetséges lényeges témák alapján, kérdőív segítségével mértük fel érintett feleink véleményét az egyes témák fontossága tekintetében, mind a GRI, mind ENSZ Fenntarthatósági Fejlődési célok témáit lefedve.

4. Témák priorizálása

Az érintett feleink véleményét és a lényegességi vizsgálat eredményét egy belső vezetői workshop keretében megvitattuk és értékeltük az AutoWallis céljai, lehetőségei, valamint a külső elvárások és aktualitások fényében.

5. Lényeges témák meghatározása

Az összesített adatok és információk alapján az AutoWallis számára lényeges témák meghatározásra kerültek.

Lényeges témák [3-2]



Korrupcióellenesség



Oktatás és képzés



Tisztességes és etikus üzletvitel, versenyellenes magatartás mellőzése



Energia



Alapvető gazdasági teljesítmény



Ügyfelek adatainak védelme



Foglalkozásegészségügy, munkahelyi egészség és biztonság



AZ AUTOWALLIS CSOPORT BEMUTATÁSA

Küldetés [2-6]

A Budapesti Értéktőzsde Prémium kategóriájában, valamint a BUX és BUMIX indexekben jegyzett vállalatunk továbbra is azt tartja stratégiai céljának, hogy az évtized végére a közép-kelet-európai régió meghatározó autókereskedelmi és mobilitási szolgáltatójává váljon. Ennek megvalósítása érdekében az AutoWallis az autóiipari befektetésekre fókuszáló befektetési portfóliójának folyamatos, akvizíciós úton történő szélesítésével klasszikus, konzervatív, valamint az ESG értékrendnek megfelelő, a társadalmi és környezeti kihívásokra érzékeny üzletpolitikát képviselő iparági kompetenciákkal rendelkező vagyonkezelőként működik⁶.

Idei kiemelt eseménynek tartjuk üzleti szempontból a SsangYong gépjárművek osztrák importőri jogának megszerzését, a Renault Hungary (RNH) akvizíció lezárását és a Nelson Flottakezelő és a Net Mobilitás Zrt. felvásárlásának megkezdését. Ezek az üzletfejlesztések segítik a piaci pozíciónk további erősítését. Emellett a fejlődő és növekvő méretű vállalatunkban kiemelt célunk, hogy a csoporton belül maximalizáljuk a szinergiákat egy egységes brand megteremtésével, lefedve a teljes értékláncot.

Üzleti bemutatkozás [2-6]

Az AutoWallis Csoport a közép-kelet-európai régió 15 országában (Albánia, Ausztria, Bosznia-Hercegovina, Bulgária, Csehország, Horvátország, Koszovó, Lengyelország, Észak-Macedónia, Magyarország, Montenegró, Románia, Szerbia, Szlovákia, Szlovénia) gépjármű- és alkatrész kis- és nagykereskedelemmel, szerviz szolgáltatásokkal, rövid- és hosszú távú autó bérbeadással van jelen.

Az általunk képviselt márkák között megtalálhatóak a legnépszerűbb gépjárművek, valamint a prémium szegmens meghatározó modelljei is. Szervezeteink közé tartozik a Nelson Autóflottakezelő Kft és a Wallis Autókölcsonzó Kft. (Sixt) akik rövidtávú autóbérlési és prémium limuzinszolgáltatási szolgáltatásokat nyújtanak ügyfeleinknek.

⁶ Rólunk (autowallis.hu)



Alapvető gazdasági teljesítmény [201-1]

[201 (3-3)] Vállalatunk gazdasági teljesítményét több közvetett és közvetlen, külső és belső tényező is befolyásolhatja, például, a Csoport tevékenységének sikere nagy mértékben függ az általunk forgalmazott gépjárműmárkák gyártóinak termelésétől. A termeléshez kapcsolódó esetleges negatív hatások, mint például nyersanyag vagy chiphiány, közvetetten befolyásolják sikerességünket. Kiemelt közvetlen negatív hatást jelenthetnek az ipari és logisztikai fennakadások, az abból származó hosszabb szállítási idő és költségingadozás.

Az AutoWallis Csoport gazdasági teljesítményét közvetve és közvetlenül is befolyásolhatja azon országok gazdasági és nemzetpolitikai helyzete, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Amennyiben például az infláció tartósan magas és a gazdasági növekedés üteme lelassul akkor az esetlegesen bekövetkező kedvezőtlen folyamatok hatásától Társaságunk sem tudja függetleníteni magát és veszélyeztetheti a Csoport finanszírozását.

A rapid technológiai és ipari újításoknak köszönhetően új mobilitási szolgáltatások és funkciók lesznek egyre népszerűbbek az ügyfelek körében (önvezető funkciók és egyéb szoftverfejlesztési kérdések). Csoportunk üzleti tevékenységét ezek az újítások megváltoztathatják és egyes esetekben akár meg is szűntethetik, amire a szerteágazó szolgáltatási portfóliónkkal igyekszünk válaszolni.

Az iparágunkat érintő gazdasági nehézségek ellenére is sikerült túlteljesítenünk a 2022-re kitűzött gazdasági céljainkat, elsősorban a stabil partneri együttműködések révén. Csoportunk 30 éves tapasztalata és képességei megfelelő alapot adnak újabb márkák és piacok megszerzésére, valamint az autómobilitáshoz kapcsolódó új tevékenységek indítására akár akvizíciók, akár új vállalatok alapítása és a meglévők fejlesztése útján. Ezzel Társaságunk tovább tudja növelni üzleti ellenállóságát, válságállóságát.

Kulcs pénzügyi mutatóink az alábbi módon alakultak a 2022-es évben:

Megtermelt és felosztott gazdasági érték feltüntetve forintban évek szerinti lebontásban.

Megtermelt és felosztott gazdasági érték (eHUF)	2019	2020	2021	2022
Bevételek	76 229 859	90 294 538	200 228 315	271 500 774
Működési költség	-74 581 319	-89 668 963	-195 355 829	-260 549 466
Alkalmazotti bérek és juttatások	-1 758 630	-2 681 180	-6 985 429	-10 931 262
Államkasszába történő befizetések	-770 983	-887 187	-2 392 822	-3 711 447
Közösségi befektetések	-	-	485 166	3 029 658
Visszatarott nyereség	951 272	0	3 223 892	9 122 596

[201-2] Társaságunk menedzsmentje elkötelezett a Csoportunkat érintő kockázatok kezelésére és minimalizálására. Ennek részeként a menedzsmentünk a kockázatok jeleit és bekövetkeztéknek valószínűségét folyamatosan monitorozza és a havi rendszeres üzleti áttekintéseken megtárgyalja, és ha szükséges a tagvállalatok vezetésével együttesen dönt a szükséges intézkedésekről. A rendszeresen vizsgált kockázatok között vannak a piaci kockázatok (deviza kockázat, valós érték, kamat kockázat és ár kockázat), hitel kockázat, fizetési kockázat és cash-flow kockázat. Kiemelkedő célunk ezen hatások minimálisra csökkentése.

Az általános folyamatokon felül Csoportunk 2022-ben külső szakértők bevonással széleskörű kockázatelemzést végzett, szerteágazó témákban – ideértve a klímaváltozás következtében bekövetkező esetleges kockázatok és lehetőségek felmérését. A felmérés során az alábbi eredményekre jutottunk:



Kockázatok:

- Kockázatnak ítéltük meg a Csoportunk által termelt **hulladékok környezeti hatásának a növekedését**. Amennyiben a Csoport a kockázatot nem megfelelően kezeli, fennáll a rossz megítélés, bírság eshetősége, illetve a munkavállalók egészségének a veszélyeztetése. A lehetséges negatív hatások bekövetkezésének a valószínűségét alacsonynak ítéltük, mivel Csoportunk tevékenysége során törekszik a keletkezett hulladék környezeti hatásának minimalizálására, ezért jogszabályi kötelezettségeinek megfelelően kiemelt figyelmet fordítunk a környezetvédelmi jogszabályok változásainak követésére, az üzemek hulladékgazdálkodással, levegőtisztaság védelemmel, és ADR (veszélyes áruk szállításával) összefüggésben felmerülő nyilvántartásainak naprakészen tartására. A tevékenységünk során keletkező hulladékokat, azok típusától függően, a tárolásukra előírt csomagolóanyagában, szelektív módon tároljuk, amíg a megfelelő engedéllyel rendelkező partnereink elszállítják őket. A kockázat kezelésének költségét közepesnek ítéltük.
- További kockázatnak látjuk az **energiaárak emelkedését a piacon**. Az energiaárak emelkedése a vállalat szinte minden jelentős szegmensére hatással van, egyes részekre közvetlenül, másokra közvetetten. Amennyiben Csoportunk nem megfelelően kezeli ezt a kockázatot, az az eredményességünk romlásához vezethet – ennek a bekövetkezési valószínűségét közepesnek ítéltük. A lehetséges negatív hatásokat megfelelő erőforrásgazdálkodással igyekszünk kiküszöbölni; ennek a költségét közepesre értékeltük.
- Továbbá azonosítottunk **finanszírozási kockázatokat**, hiszen a pénzügyi piacok esetleges általános hátrányos megváltozása költségnövekedést (kamatemelkedés) és keretcsökkenést (kockázatkerülő banki magatartás) eredményezhet, mely jelentős kihatással lehet a vállalat forgalmára. A kockázat

lehetséges negatív hatásaként ebben az esetben is az eredményesség romlását azonosítottuk, és a bekövetkezés valószínűségét közepesnek ítéltük. A lehetséges negatív hatásokat megfelelő hosszú távú finanszírozási lehetőségek biztosítása által igyekszünk elkerülni; ennek a kezelési megközelítésnek a kapcsán felmerülő költségeket alacsonynak ítéltük meg.





Lehetőségek:

- A jogszabályi környezetből eredendően lehetőségként azonosítottuk az **elektromobilitás térnyerését**. A jogszabályi környezet változásából adódóan a benzin- és dízelüzemű autók gyártásának tervezett leállításának következtében egyre nagyobb igény jelentkezik majd az elektromos autók piacán, melyet a vállalatnak megfelelően kell felmérnie és alkalmazkodnia. Amennyiben e lehetőséget nem megfelelően kezeljük, lemaradhatunk versenytársainktól és piaci részesedésünk csökkenhet. Ennek a lehetőségnek a bekövetkezési valószínűségét magasként ítéltük meg, és úgy gondoljuk, hogy az üzleti tevékenységünkre jelentős hatással lehet. Ebből kifolyólag folyamatosan figyelemmel kísérjük a piac és a versenytársaink tevékenységét és üzleti tevékenységeink kapcsán növeljük az elektromos autózásra való fókuszot.
- További lehetőségként azonosítottuk a **közösségi autózás elterjedését**, hiszen a „carsharing” egyre többek számára jelenti a saját tulajdonú autó költséghatékony és fenntartható alternatíváját különböző élethelyzetekben. A közösségi autómegosztás ráadásul nemcsak gazdaságosabb, hanem zöldebb megoldás is lehet a városi közlekedésben. A legújabb kutatások szerint nagyvárosi használatban akár 11 hagyományos használatú autót is kiválthat egy autómegosztásban használt jármű. Ennek a jelenségnek a bekövetkezési valószínűségét magasnak ítéltük meg, hatását pedig jelentősnek. A lehetőségre való reagálásra jelentős erőforrásokat fordítunk, portfóliónk bővítése és fejlesztése által.

- Belső folyamatainkat tekintve komoly lehetőségként azonosítottuk a cégcsoport folyamatos növekedéséből adódó **szinergiák kihasználását**. Ennek kezelése érdekében célként határoztuk meg a vállalati működést támogató funkciók és egy nemzetközi menedzsmentcsapat felépítését. Célunk, hogy az AutoWallis Csoport lefedje a teljes értékláncot, integrálja kereskedelmi és szolgáltatási portfólióját egy egységes brandstruktúra alatt, így kiaknázva a csoporttagok közötti működési és értékesítési szinergiákat. A lehetőséghez kapcsolódóan jelentős pénzügyi hatásokat azonosítottunk.
- **Akvíziós stratégiánk folytatását** továbbra is komoly üzleti lehetőségnek látjuk. Célunk, hogy piaci pozíciókat tovább erősítsük évi 1-2 akvizíció, üzletfejlesztés és diverzifikáció által. Szeretnénk folytatni a fejlődésünket a szolgáltatási üzletágakban - különösen a flottakezelés és a kapcsolódó mobilitási tevékenységekben és azok informatikai megoldásaiban. A lehetőség pénzügyi hatását jelentősnek ítéltük meg.

[201-4] Társaságunk 2022-ben Csoport szinten nem kapott állami támogatásokat.

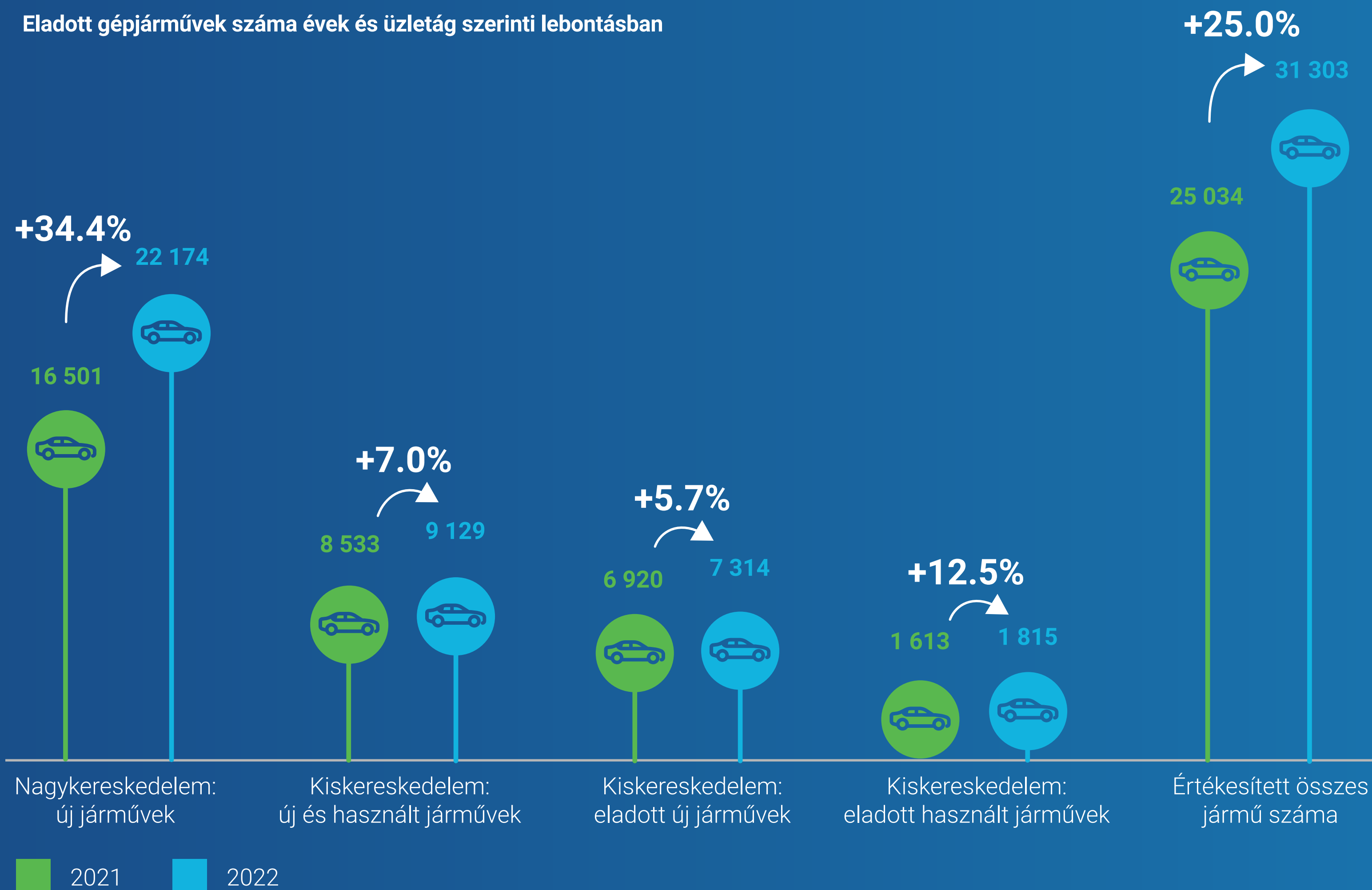


Eladott gépjárművek száma

[AW1: 3-3]

Az eladott gépjárművek éves száma az egyik legfontosabb mérőszám, amivel Csoportunk sikerét mérhetjük, ezért alapvető számunkra ennek folyamatos figyelése, vonatkozó célkitűzések meghatározása. Ez a mérőszám mutatja be gazdasági eredményünket, hiszen hatással van a bevételeinkre; illetve a környezeti, társadalmi hatásainkat is befolyásolja. Büszkék vagyunk rá, hogy 2022-ben a nehéz gazdasági körülmények ellenére, ismét sikerült növelni az AutoWallis által eladott gépjárművek számát. A legnagyobb növekedést a Nagykereskedelmi üzletágnak köszönhetjük, azonban emellett elősegítették a növekedést az RN Hungary akvizíciója és a SsangYong eladások, ugyanis a koreai márka eladásai 99.4%-kal nőttek az előző évhez képest.

Eladott gépjárművek száma évek és üzletág szerinti lebontásban



¹ átlagos statisztikai létszám 2022-ben, csoport szinten

A Csoportunk által képviselt globális márkák

Nagykereskedelmi üzletág:

Dacia, Opel, Renault, SsangYong, Jaguar, Land Rover, Isuzu

Kiskereskedelmi üzletág által képviselt márkák és vállalkozások:

BMW, Nelson, MINI, Maseratti, Toyota, Renault, Opel, KIA, Ssangyong, Isuzu, Nissan, Jaguar, JóAutók.hu, Auto-Licit.hu, Land Rover, Peugeot, Alpine, Suzuki, Dacia, Wallis Autókölcsonzó: Sixt, FLIZZR



JAGUAR LAND ROVER



ISUZU



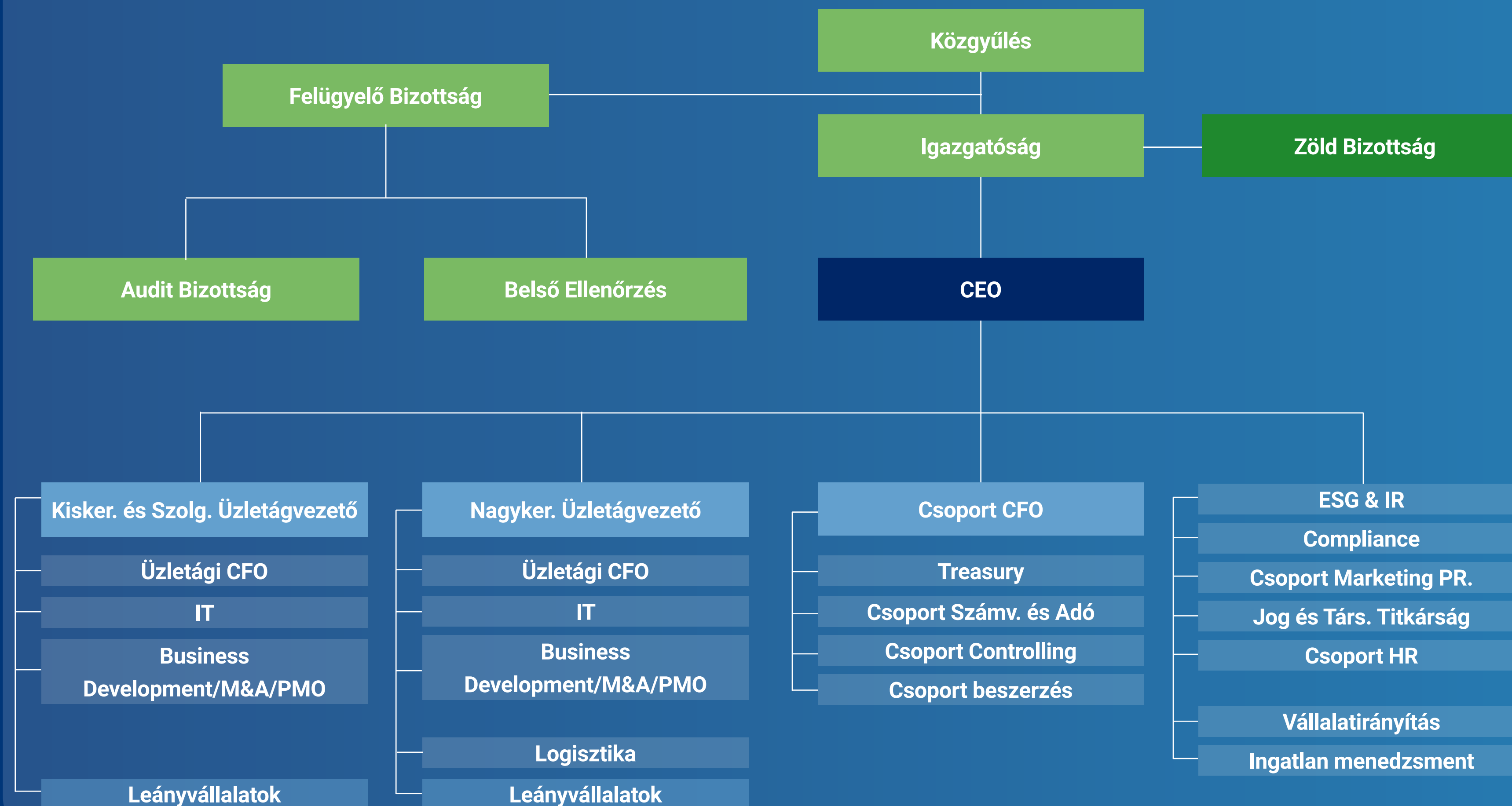
DACIA



A Csoport irányítási struktúrája [2-9]

A Társaság ügyvezető szerve az Igazgatóság. Az Igazgatóság, vagy az általa meghatalmazott Igazgatósági Tag képviseli a Társaságot harmadik személyekkel szemben a bíróságok és más hatóságok előtt. Az Igazgatóság kialakítja és irányítja a Társaság munkaszervezetét, meghatározza a Társaság gazdálkodását, gondoskodik az eredményes működésről. A Társaság munkaszervezetét a vezérigazgató irányítja. A Felügyelőbizottság a Társaság ügyvezetését ellátó Igazgatóságot a Társaság érdekeinek megóvása céljából ellenőrzi. Az Audit Bizottság tagjait a Társaság közgyűlése választja a Felügyelőbizottság – a Ptk. előírásai szerint – függetlennek minősülő tagjai közül. Az Audit bizottság véleményezi a számviteli törvény szerinti beszámolót, és nyomon követi annak könyvvizsgálatát.

Vállalatirányítási struktúra



Tevékenységünk

Kiskereskedelmi üzletág

Kiskereskedelmi üzletágunkban elismert nemzetközi autómárkákat forgalmazunk hazai és régiós szinten, egyéni ügyfeleink számára, igény szerint teljeskörű szervizháltér és kiegészítő szolgáltatásokkal egyetemben. A csoport 2022-ben összesen 9 129 gépjárművet értékesített (7 314 új és 1 815 használt gépjármű) kiskereskedelmi üzletágán belül. Autókölcsonzói tevékenységünk is részben a kiskereskedelmi üzletágunkhoz tartozik: A Sixt volt az első olyan autókölcsonzó cég, amely már a 2010-es évek közepén megjelenített az elektromos autók kínálatában, melyek arányának növelése (ideértve a hibrid meghajtású járműveket is) azóta is kiemelt cél a Társaságunk számára.

Kiskereskedelmi üzletágunk autókölcsonzással is foglalkozik

Rövidtávú autókölcsonzói tevékenységünket másrésztől a Sixt Rent-a-car nemzetközi hálózatának magyarországi franchise partnereként kínáljuk. A Sixt a kiskereskedelmi üzletágunkon belül helyezkedik el és szolgáltatásaink keretében magas minőségű, rövid- és hosszútávú bérleti lehetőséget biztosítunk ügyfeleink számára, jelenleg Budapesten 2 irodából: a Váci úton és a Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér 2B Terminálján, illetve Debrecen repülőtérén is saját irodával rendelkezik a Sixt. Ezen felül, bár 2023 januárjától tartoznak a Csoporthoz, 2022-ben elkezdődött a Nelson Flottalízing és a Net Mobilitás Zrt. akvizíciója. Előbbi autópark kezeléssel, közép és hosszútávú autókölcsonzással és flottakezeléssel, míg a Net Mobilitás Zrt: Jóautók.hu és Auto-Licit.hu online gépjármű értékesítési felületek.

Nagykereskedelmi üzletág

A nagykereskedelem az AutoWallis Csoporton belül Közép-Kelet-európai országokban van jelen, új gépjármű- és alkatrész beszerzéssel és értékesítéssel, 60 partner közreműködésével. A csoport 2022-ben összesen 22 174 darab új gépjárművet értékesített nagykereskedelmi üzletágán belül, amely 34%-os emelkedést jelent az előző üzleti évhez képest.



ESG megközelítés

Tevékenységeink és működésünk során a folyamatos gazdasági növekedésünk mellett fenntarthatósági kihívások kezelését és a hosszútávú értékteremtést tartjuk szem előtt. A következő témákat kiemelt módon, stratégiai szinten kezeljük:



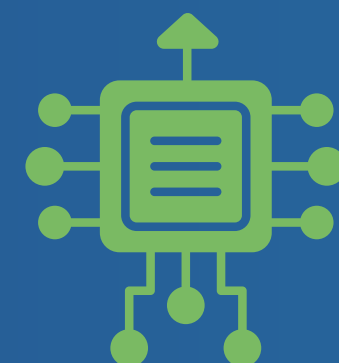
Éghajlati kockázat
méréséklése,
környezetbarát
megoldások ösztönzése,
átállás előmozdítása



Elérhető mobilitás



Innováció – fenntartható
üzletvezetés



Digitalizáció fejlesztése



Hulladékgazdálkodás
fejlesztése



Energiahatékonyság
fejlesztése



Munkavállalói oktatások



Whistleblowing rendszer
bevezetése



Csoportszintű CSR
megközelítés kialakítása



Integrációs
vállalatirányítási szinergiák
azonosítása

Zöld Finanszírozási Keretrendszer

Csoportunk a BÉT Prémium kategóriájában jegyzett vállalatai közül elsőként dolgozott ki és fogadott el Zöld Finanszírozási Keretrendszert. 2023-ban célunk, hogy Keretrendszerünk módosítsuk és a hitelesítését is megújítsuk a Csoport dinamikus növekedésére és a megváltozott szabályozási környezetre tekintettel.

Ezzel egy időben Csoportunknál megalakult a Zöld Bizottság, a fenntartható szempontok figyelembe tartására és a bevont források nyomon követésére. A Bizottságunk elköteleződött a vállalások éves jelentésekben történő megjelenítésére. Az első ilyen jelentés [ezen a linken](#) olvasható.



KÖRNYEZETÜNK

A régió, illetve hazánk jelentős autókereskedelmi és mobilitási szolgáltatójaként a legfontosabb környezeti céljaink, hogy a mindennapi működésünkhöz kapcsolódó hulladék minél magasabb arányban kerüljön újrahasznosításra, hogy energiahatékonyágunkat növeljük, beleértve a megújuló energiaforrások minél nagyobb használatát, valamint, hogy növeljük a cégen belüli digitalizációt az online értékesítés kiépítésével és belső folyamatok digitalizálásával, minek során csökkentjük a felesleges papírhasználatot.

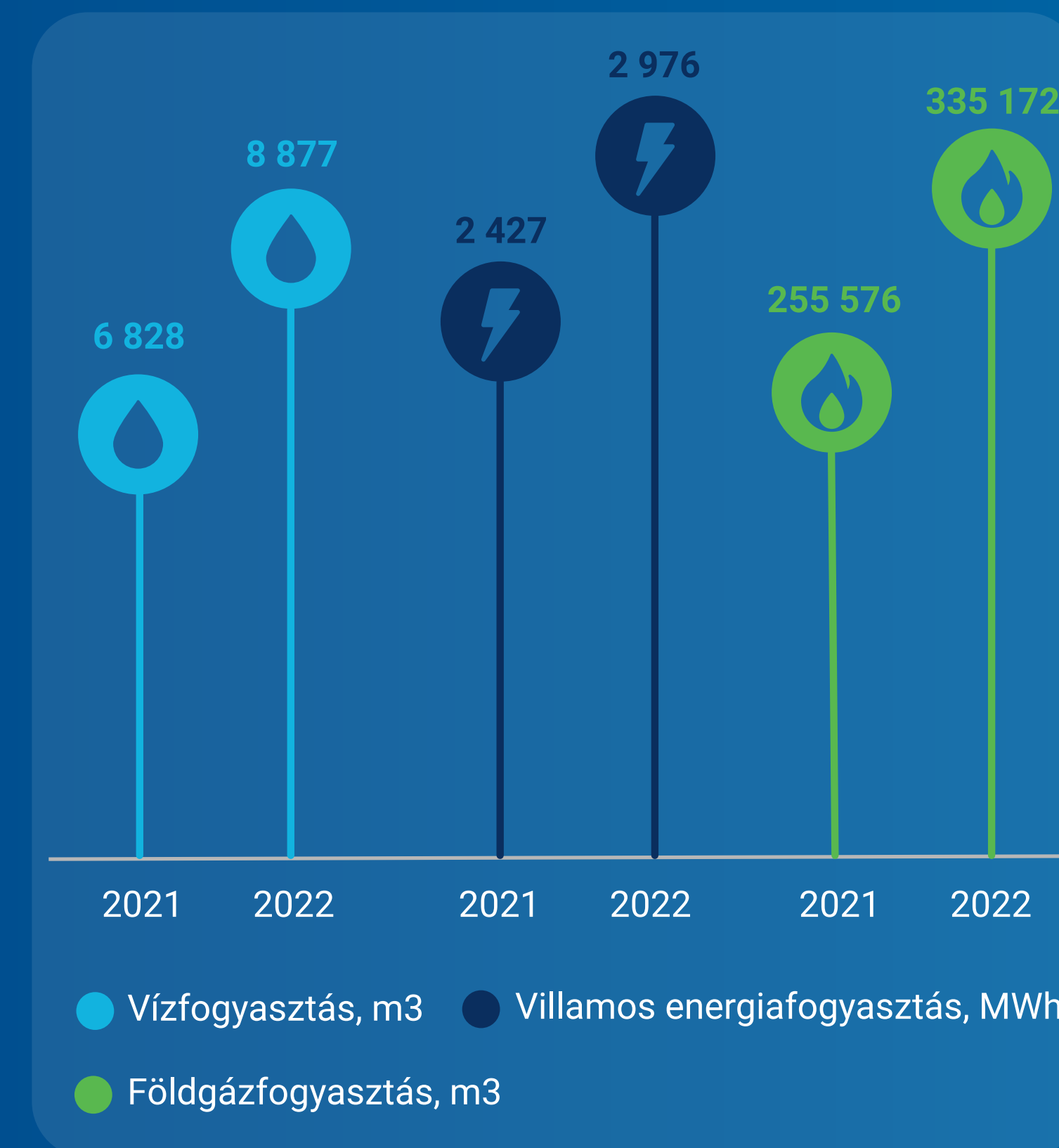
A Csoport energiafogyasztása

[302 (3-3)]

[302 (3-3)] Csoportunk energiafogyasztását külsős energetikai tanácsadó segítségével rögzítjük és monitorozzuk. Így 2022-ben energetikai auditunk során ismételten átfogó vizsgálatot készítettünk a 2021-2022. évi energiafogyasztásunkról, épületeink energetikai állapotáról és energiamenedzsment tevékenységünkről. Az energetikai audit elkészítése stratégiai szempontból is szükséges volt, tekintve az energiaválság okozta költségek emelkedését.

Az energiahatékonyág növelésének és a fenntartható erőforrásgazdálkodás kiépítésének egyik alaplépése az energetikai audit elvégzése és az adatok folyamatos monitorozása és kiértékelése. Ezen vizsgálat eredményeként megállapításra került, hogy az ingatlanállományunkhoz kapcsolódó villamos energiafogyasztásunk, földgázfogyasztásunk és vízfogyasztásunk is nőtt az előző évhez képest. Ez nagyrészt Csoportunk bővülésének tudható be. Azonban a Társaság energiamegtakarításokat eredményező zöld beruházásai nélkül, melyek célja a Csoport által jelenleg használt ingatlanok energiaigényének csökkentése és a megújuló energia minél nagyobb arányú használata, valószínűleg még nagyobb lett volna ez a növekedés.

Ingatlanállományunk erőforrásfogyasztása (302-1) *



*Az adatok nem tartalmazzák, a bérlemények esetében az üzemeltetési költségekbe beépített és megfizetett energiafogyasztások adatokat.

Az összes energiafogyasztás vizsgálata [305 3-3]

Az üvegházhatásúgáz kibocsátás értékelése idén is a GHG Protocol előírásainak figyelembevételével lett kivitelezve. A GHG Protocol az üvegházhatású gázok (ÜHG-k) kibocsátásának hatékony mérésére és nyomon követésére szolgáló vállalati szabvány, amely az adott szervezethez kapcsolódó közvetlen és közvetett kibocsátásokra egyaránt kiterjed. A másnéven vállalati karbonlábnyom szabvány a kibocsátások három hatókörét határozza meg: Scope 1, Scope 2 és Scope 3. Az ezekhez tartozó egyes forráskategóriák az alábbiakban kerülnek bemutatásra. A Scope 1, 2, 3 kibocsátásokra vonatkozó számításokat készen kaptuk meg partnerünktől. A fogyasztási és kibocsátási számok az AutoWallis honlapján található energetikai riporttal esetenként eltérhetnek, ami abból adódik, hogy az energetikai riportban lévő kibocsátásokba és fogyasztásokba, még nem voltak beleszámolva a külföldi telephelyek adatai.



Scope 1

Azon ÜHG kibocsátások melyek a vállalat irányítása vagy tulajdona alá tartozó üzleti egységekből származnak.



Scope 2

Azon ÜHG kibocsátások melyek a vállalat által vásárolt hő, villamosenergia, hűtés vagy gőz előállításából származnak.



Scope 3

Azok a kibocsátások tartoznak a kategóriába, amelyek az előző két kategóriába nem sorolható, közvetett ÜHG kibocsátások, melyek a termék vagy szolgáltatás kapcsolódóan, az értékláncban keletkeznek annak gyártása, beszerzése, megtervezése, valamint használata és kezelésén keresztül.

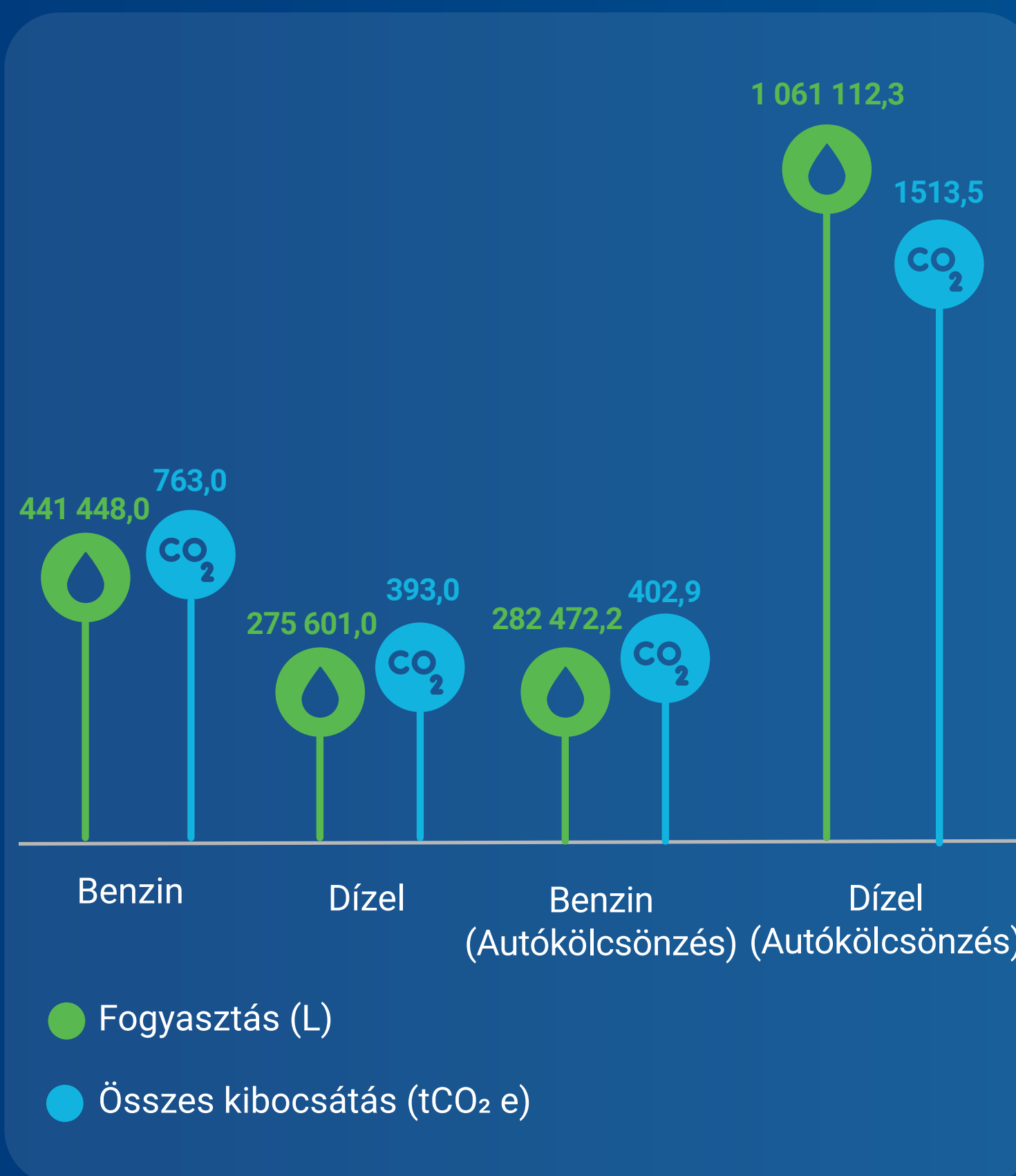
Scope 1 kibocsátások [305-1]

Csoportunk Scope 1, avagy közvetlen kibocsátásába tartozik az üzemanyag fogyasztásunk, valamint a tulajdon és bérlemény ingatlanokban történő földgáz fogyasztás. Az üzemanyag összesítés tartalmazza a leánycégek (beleértve a szlovén és zágrábi leányvállalatok adatait is) által elküldött kimutatások és az üzemanyagkártya kimutatások alapján összegyűjtött adatokat - a benzin esetén a benzines és hibrid járművek fogyasztását, a dízel esetén a dízel járművekéét. A járművek a következő kategóriákba sorolhatók: munkatársak által használ céges autók, tesztautó, csereautó, demóautó.

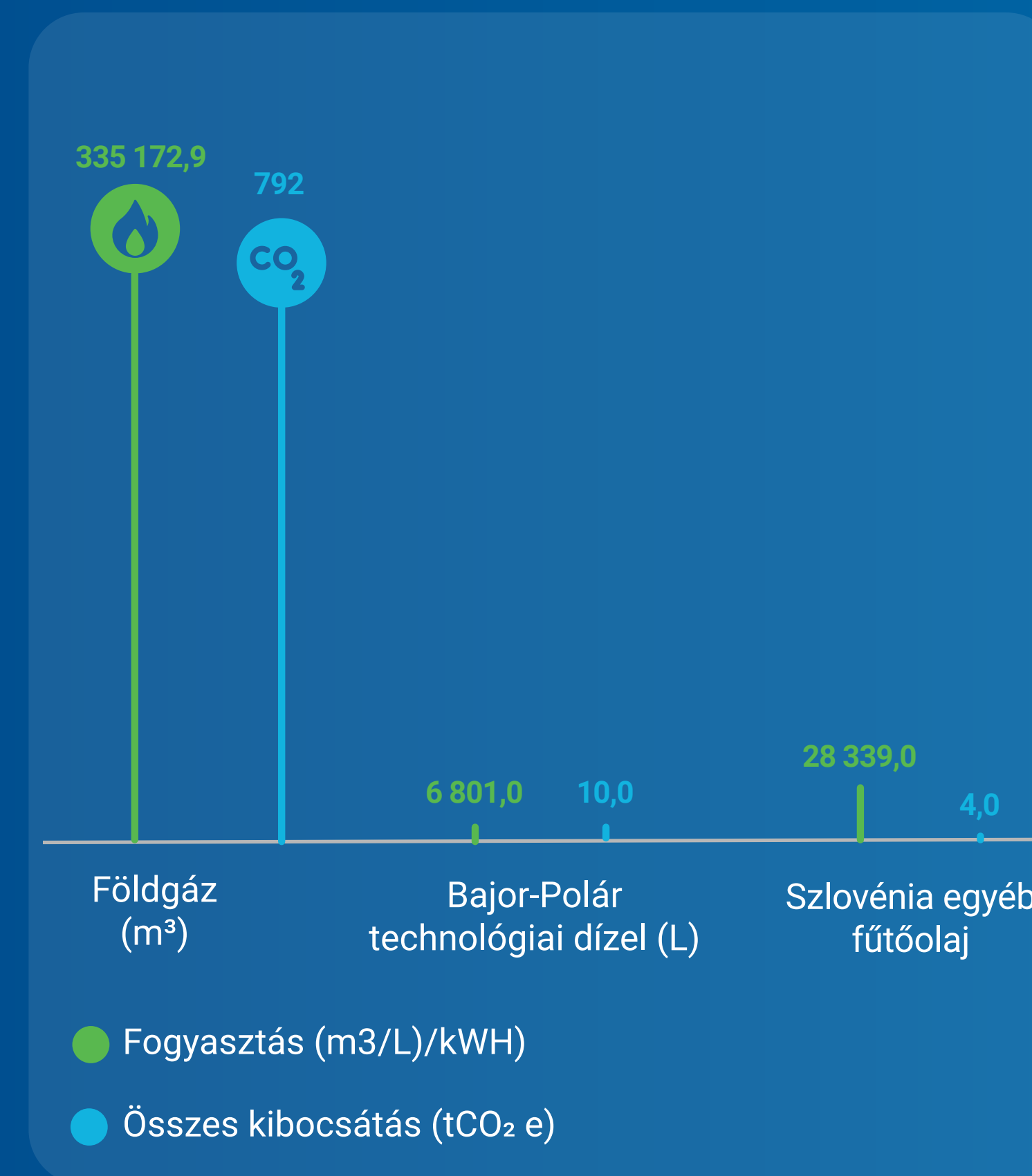
A lenti számítás a Sixt esetén a bérbeadott autókat nem tartalmazza, de cég management-je által használt járművek fogyasztását, az ügyfélnek felszámított tankolásból adódó fogyasztást, a külföldről visszahozott autók fuvarához kapcsolódó fogyasztást és a rezsi-telephelyek közötti üzemanyagfogyasztást tartalmazza.

Bajor-Polár Center technológiai gázolajfelhasználása 2022-ben külön literben megadva a cég tájékoztatása alapján.

Üzemanyag fogyasztásunk és Scope 1 kibocsátásunk



Ingtatlanállományunk Scope 1 kibocsátása



Scope 2 kibocsátások [305-2]

Az AutoWallis Scope 2 vagy közvetett kibocsátásai közé tartoznak a vásárolt villamosenergia-termeléséből származó kibocsátásaink, amelyeket a saját tulajdonú, vagy az ellenőrzésünk alá tartozó ingatlanokhoz kapcsolódóan fogyasztunk el, így ide tartozik az elektromos gépjárművek töltéséhez szükséges energiafogyasztás is. Az épületek villamos energiafogyasztása energiaszámlák alapján történt összegyűjtésre.

Ingtatlanállományunk Scope 2 kibocsátása

	Fogyasztás (kWh)	Összes kibocsátás (tCO ₂ e)
Összes villamos energiafogyasztás	3 325 991,0	1 214,0
Összes hőfogyasztás	10 474,0	2,9

Egyéb Scope 2 kibocsátásunk és a Csoport által jegyzett összes Scope 2 kibocsátás

	Fogyasztás (kWh)	Összes kibocsátás (tCO ₂ e)
Bérbeadott elektromos autók energiafogyasztása	37 350,0	13,6
Összes Scope 2	3 024 706,0	1 230,5

Scope 3 kibocsátások [305-3]

A tevékenységünkhöz kapcsolódó kibocsátások felmérése és bemutatása csak a Scope 3 kategóriába tartozó egyéb, közvetett kibocsátások számszerűsítésével lehet teljes. Célunk az elkövetkező évekre nézve egy átfogó Scope 3 leltár készítése azért, hogy minél több, a tevékenységünket megfelelő módon bemutató kategóriáról tudjunk információt adni.

Idei jelentésünkben a rendelkezésre álló adataink alapján a nagykereskedelmi tevékenységeinkből adódó áruszállításhoz kapcsolódó kibocsátásokat mutatjuk be.

Nagykereskedelmi tevékenységekből adódó áruszállításhoz kapcsolódó Scope 3 kibocsátás

Típus	Fogyasztás (liter/kWh)	Összes kibocsátás (tCO ₂ e)
Nagyker közút (liter)	1 166 514,0	1 663,9
Nagyker vasút (kWh)	44 842 613,0	16 368,0
Nagyker hajó (liter)	310 492 266,0	442 874,0
Összes nagykereskedelem	356 501 393,0	460 905,9

Alkatrészeink Scope 3 kibocsátása

Típus	Összes kibocsátás (tCO ₂ e)
Courier Transport	323,3
AW Distribution Kft.⁷	13 715,0
Night Start Transports	14,4
DSV Road	2 862,0
Összes alkatrész	16 914,7

⁷ 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

Energiahatékony és korszerű szalonok létesítése

Jaguar és Land Rover Szalon

2021-es sikeres műszaki átadása után 2022 januárjában megnyílt a régió legújabb Jaguar és Land Rover autókereskedése és szolgáltató központja, a Váci út 76-80 alatt. Az új központ megfelel az AutoWallis Zöld Finanszírozási Keretrendszerében leírtaknak, ugyanis a beruházás részben a 2021 nyarán kibocsátott zöldkötvényekből volt fedezte. Az AA energetikai besorolású ingatlan hőcserélős hűtő-fűtő rendszert használ, villamosenergia igényét pedig részben a zöld tetőn elhelyezett napelemek segítségével fedezi. Emellett a szalon parkolójában 7 darab kihelyezett e-töltő is várja Ügyfeleinket.

Sixt rent a car – Wallis Autókölcsonzó Kft.

A Sixtnél elsődleges célunk, hogy mindig új és kifogástalan állapotú, keveset futott, a technikai újításokat követő autó álljon rendelkezésre berautó szolgáltatását igénybe vevő ügyfeleink számára. Ezt fenntarthatósági célkitűzésekkel együtt szeretnénk garantálni. Használt autóinkat buy-back konstrukció keretében béreljük vagy vásároljuk partnereinktől, így gondoskodunk autófloTTánk sorsáról azt követően, hogy már nem vehetnek részt a bérlésben. Vállalatunk volt az első olyan autókölcsönző cég, amely megjelenítette kínálatában az elektromos autókat még a 2010-es évek közepén, azóta pedig folyamatosan növeljük a hibrid autók számát. A jövőbeli beszerzések során a zöld flotta arányát is fejleszteni tervezzük.

2022-ben napelemrendszer került telepítésre, amely az új Műszaki bázis energiaigényét hivatott fedezni. Ezenkívül elektromos autók töltésére alkalmas parkolóhelyeket hoztunk létre, beleértve 12 db kialakított elektromos töltőállomással. Ezen kívül az energiahatékonyág növelése érdekében LED lámpák kerültek felszerelésre mindenhová a Vecsési telephelyen. A fenntarthatóság terén további célunk 2023-ra a HR tevékenységekre irányuló papírmentes iroda kidolgozása.

Elektromos autók arányának növelése

2022-ben újabb állomáshoz ért az AutoWallis Csoport és ALTEO 2021-ben bejelentett, e-mobilitáshoz kapcsolódó szolgáltatások szinergiáira építő, a magyarországi zöld mobilitás terjedését támogató kezdeményezése. Ennek során az elektromos Opel gépjármű-tulajdonosok nem csak elektromos töltőt vásárolhatnak, hanem a stratégiai együttműködés keretében az ügyfelek a gépjárművet, a töltőberendezést és a kapcsolódó szolgáltatásokat az Opel kereskedésekben vásárolhatják meg, 2023-tól pedig akár napelemes rendszerrel és energiatároló megoldásokkal együtt tehetik meg ezt.



Hulladékkezelés – körforgásos gazdaság kiépítése [306 3-3, 306-1, 306-2, 306-3]

Hulladéktermelésünk

[306-1] Mind az AutoWallis Nyrt-nél, mind a Leányvállalatoknál az irodai munkavégzés során keletkezik kommunális hulladék. Emellett a szolgáltatóknál a szolgáltatás jellegétől függő minőségű és mennyiségű, esetenként veszélyes hulladék is keletkezik. Irodáinkon és telephelyeinken belül a veszélyes és nem veszélyes hulladékok (nem beleértve a kommunális hulladékot) telephelyen történő szelektálását követően az elszállításukról hatósági engedélyekkel rendelkező szállító, feldolgozó partnereink bevonásával gondoskodunk.

Hulladékgyűjtés

[306-2] A kommunális és irodai környezetben keletkező hulladékot minden esetben szelektíven gyűjtjük és szállítatjuk el.

Abban az esetben, ha keletkezik veszélyes hulladék is - mint például a fáradt olaj, az olajos mosóiszap, az olajszűrőbetét, az olajfelitató anyagok, az olajos, zsíros textília, az akkumulátor, a használt fagyálló folyadék, hűtőfolyadék, fékfolyadék - ezek elkülönítetten, nem éghető anyagú edényzetben várnak a rendszeres elszállításra.

A ciklikus csere útján keletkező fáradt olaj, elhasznált fékfolyadék, a szervizben keletkezett veszélyes hulladékok szabályszerű tárolására elkülönített gyűjtőhelyeket alakítottunk ki. A zárt gyűjtőedények anyaga acéllemez vagy műanyag, melyek nem lépnek kölcsönhatásba a bennük tárolt veszélyes hulladékkal. A gyűjtőhelyeket szabályszerűen jelöltük meg (táblákkal, feliratokkal). Az ezekhez vezető és az ott kialakított közlekedési út szilárd burkolatú.

A tárolást a hulladékok kémiai hatásainak ellenálló, teherbíró és folyadékzáró aljzaton oldottuk meg. A gyűjtőhelyeket illetéktelenek behatolását megakadályozó módon alakítottuk ki, körülkerítettük és zárhatóvá tettük.

Megakadályoztuk a külső csapadékvíznek a gyűjtőhelyekre jutását. A gyűjtőhelyeket úgy alakítottuk ki, hogy a gyűjtés időtartama alatt esetlegesen megsérülő tárolóeszközből kikerülő veszélyes hulladék ne okozzon környezetszennyezést.

A veszélyes hulladékokról nyilvántartást vezetünk, melyben feltüntetjük a hulladék fajtáját és keletkezett mennyiségét.

Hulladék audit

[306 3-3] 2022-ben teljeskörű, külső szakértő által elkészített hulladékkezelési auditot bonyolítottunk le a hazai telephelyeinken. A felmérések során megvizsgáltuk a szerződött környezetvédelmi- és ADR tanácsadóink tevékenységét, felülvizsgáltuk az üzemi hulladékgyűjtő helyek szabályzatait, valamint kiemelt figyelmet fordítottunk arra, hogy az egyes hulladékfrakciók márkakereskedőink általi szelektív gyűjtésére és kezelésre legyenek átadva. Az autósok esetén megvizsgáltuk az ülepítő berendezések állapotát. A keletkezett hulladékok mennyiségének felmérése és monitorozása az első lépése a tervezett átfogó körforgásos gazdaság kiépítésének és ezáltal hulladékmennyiség csökkentésének. Jövőbeli célunk ennek az auditnak az elvégzése, a telephelyi felelősök pedig rendszeresen fognak oktatást kapni hulladékkezeléssel kapcsolatban.

Hulladékkezelés hatásai

[306 3-3] A pozitív környezeti hatások közé tartozik, hogy az autóiparban a hulladék kezelése és az újrahasznosítás csökkentheti a szemétkerékekre és a hulladékégetőkre kerülő mennyiséget. Ez csökkentheti a talaj- és vízszennyezést, valamint a levegőbe kerülő káros anyagok mennyiségét. Az autókalkatrészek és más anyagok újrahasznosítása csökkentheti az új anyagok kitermelését és az energiával járó gyártási folyamatokat, ezzel csökkentve

az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását. Azonban ezzel kapcsolatban lehetséges negatív hatás lehet a környezetre a hulladék elégetése során káros anyagok levegőbe kerülése. Továbbá az újrahasznosítási folyamatok is energia- és vízfelhasználással járnak, ezen erőforrásokat nem megfelelően kezelése esetén a környezetre gyakorolt hatások negatívak lehetnek.

Fontos megjegyezni, hogy az említett hatások általánosak, és a konkrét helyzettől, a hulladékkezelési és újrahasznosítási folyamatok hatékonyságától, valamint a szabályozási környezettől függően változhatnak. A fenntarthatóság és a hatékony hulladékkezelés prioritásának elérése érdekében fontos a szabályozók, vállalkozások és a társadalom együttműködése.

Hulladéktermelés csökkentésére irányuló lépések

[306-2] A keletkezett hulladék csökkentése érdekében Wallis Motor Pest és Duna telephelyein a 2022-es évben megszüntettük a munkavállalók részére biztosított 1,5 literes kiszerezésű ásványvíz beszerzését. A vizet tartály nélküli vízautomatákkal, míg a Wallis British Motorsnál ivókutakkal biztosítjuk, így évente Wallis Motor Pestnél közel 10.000 db 1,5 literes palack, míg a Wallis Motor Dunánál 6 000 db 1,5 literes palack megvásárlását és használatát kerüljük el. Minden leányvállalatnál és az AutoWallisnál Nyrt.-nél is a szabályoknak megfelelően szelektív hulladékgyűjtés folyik.

Emellett igyekszünk a folyamatainkat úgy kialakítani, hogy csökkentjük a felhasznált papír mennyiségét - ennek részeként több ponton áttértünk ez elektronikus dokumentum tárolásra.

Hulladék típusok [306-3]

Veszélyes hulladékok	Nem veszélyes hulladékok
Olajjal szennyezett hulladékok	Papír
Olajszűrők	Karton
Súrlódó-betét	Üveg
Ásványolaj alapú, klór vegyületet nem tartalmazó motor-, hajtómű- és kenőolaj	Műanyag
Fékfolyadék	Fahulladék
Selejtes gumibroncs	Lombhulladék
Veszélyes anyagokat maradóként tartalmazó, vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék	Vas és acél
Szerves oldószereket vagy más veszélyes anyagokat tartalmazó festék- és lakk-hulladék	Szerves oldószereket és veszélyes anyagokat nem tartalmazó festék- és lakk-hulladék
Aktív szén	Egyéb műanyag, papír és fa csomagolási hulladék

Keletkezett hulladék mennyisége [306-3]

Leányvállalat	Veszélyes hulladékok tömege (t)	Nem veszélyes hulladékok tömege (t)
Wallis Motor Pest	58,6 t	54,6 t
Wallis Motor Duna	17,1 t	31,1 t
Wallis Kerepesi	24,9 t	10,6 t
Iniciál Csoport	16,1 t	5,1 t
Wallis British Motors	3,7 t	10,6 t
AW Distribution Kft. ⁸	-	21,8 t
RN Hungary Kft. ⁹	-	-
Sixt	-	16,2 t
Összesen	121,5 t	155,4 t

⁸ 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

⁹ Az RN Hungary Kft.-nél nem elérhető a hulladékokra vonatkozó adat, így a Csoport működése során keletkezett hulladéktípusok mennyiségét bemutató táblázat nem teljeskörű.



TÁRSADALMUNK

Társaságunk a közép-kelet-európai régióban 876* munkavállalót foglalkoztat, így kiemelten fontosnak tartjuk, hogy felelős munkaadóként támogassuk munkavállalóink jóllétét és megfelelő munkavégzési környezetet biztosítsunk számukra. Emellett úgy véljük, hogy termékeinken és szolgáltatásainkon keresztül, valamint nyilvánosan működő részvénytársaságként is jelentős társadalmi hatásaink vannak – így vállalatunk számára elengedhetetlen, hogy tevékenységeink során figyelembe vegyük a helyi közösségeket, lehetőségeinkhez mérten támogassuk a kiemelkedő kezdeményezéseket és általánosságban körültekintéssel járjunk el.

A következő fejezetben kifejtjük foglalkoztatási gyakorlataink fontosabb elemeit, bemutatjuk az elismerési és javadalmazási rendszereinket, foglalkozásegészségügyi gyakorlatainkat, munkavállalóink oktatásához és bevonásához kapcsolódó információinkat és a társadalmi felelősségvállaláshoz kapcsolódó kezdeményezéseinket.

Munkavállalóink [2-7, 2-8]

Létszám, összetétel

Az elmúlt években Társaságunk komoly növekedésen ment keresztül, mind akvizícióink, mind organikus növekedés folytán. Ennek megfelelően a dolgozóink létszáma is jelentősen megnövekedett – míg 2020-ban az átlagos statisztikai létszám 309 fő volt, 2021-ben már 695 főt foglalkoztattunk, 2022-ben pedig 860 főre rúgott munkavállalóink létszáma.

Az alábbi táblázatokban szereplő adatok az XX.-ei állapotot tükrözik, főben megadva, foglalkoztatottság típusa és nemek szerint.

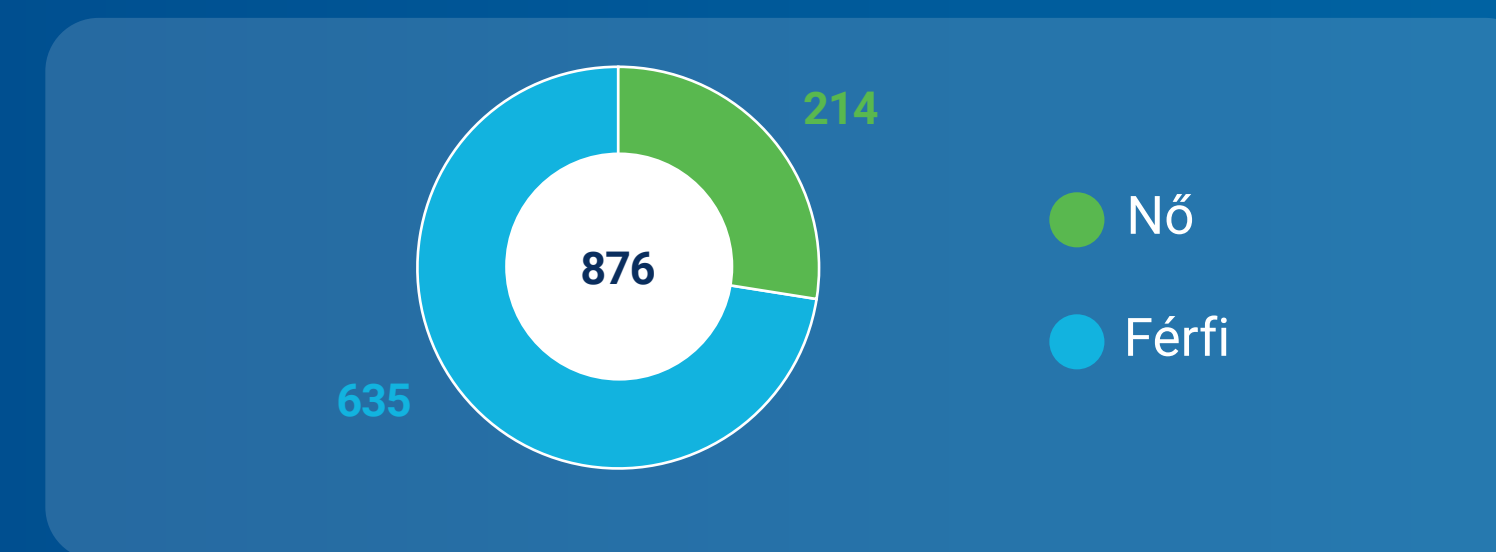
Az AutoWallis-nál jelenleg nincsenek olyan munkavállalók, akik munkájukkal a szervezetnek felelnek, mi ellenőrizzük vagy irányítjuk azt – azonban ne állnának közvetlen alkalmazás alatt. A 2022-es adatok a magyar leányvállalataink által alkalmazott munkavállalók száma mellett az alábbi szlovén vállalatok adatokat is tartalmazzák: WAE Adria, AW CRO Distribution d.o.o, WAE S.

¹⁰ RN Hungary Kft. létszám adatai nincsenek beleszámolva az itt megjelenített létszámba.

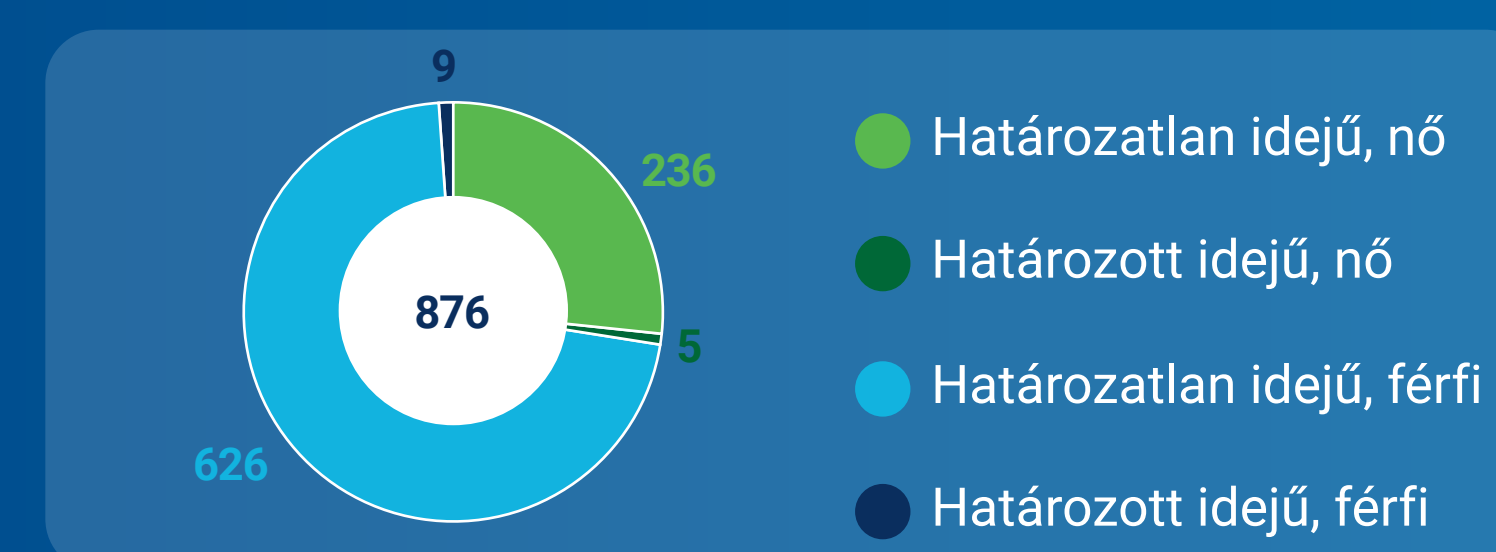
¹¹ Az AW CRO DISTRIBUTION d.o.o 2022-ben WAE C néven volt jegyezve.

*Éves jelentésünk szerint 2022-ben 860 fő volt az átlagos statisztikai létszám Csoportunknál. Az eltérés az oka a az adatok összegyűjtésének és definíciójának különbségeiből fakad, de dolgozunk azon, hogy a két adat a következő évi jelentésben egységesen, azonos számítási és gyűjtési móddal kerüljön előállításra.

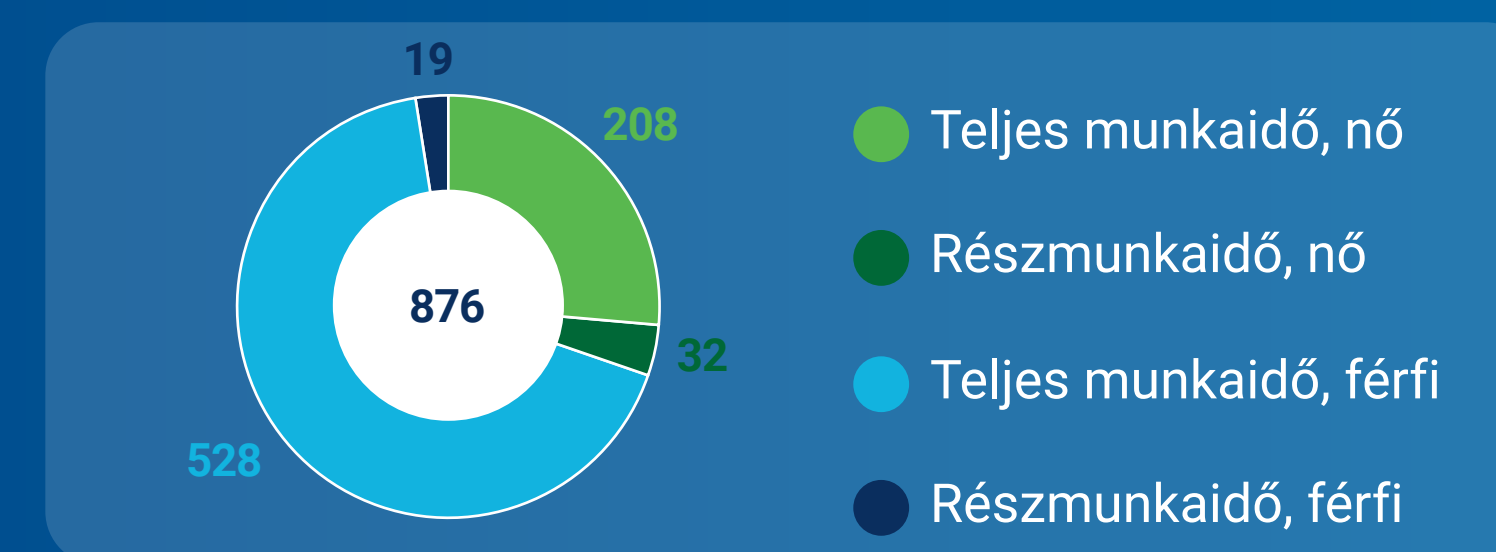
Összes munkavállalóink, nemek szerinti leosztásban.



Összes munkavállalóink, szerződés típusa szerinti leosztásban



Összes munkavállalóink, munkaidő típusa szerinti leosztásban



Foglalkoztatáspolitikánk

Foglalkoztatáspolitikánknak 2022-ben is kulcs eleme maradt az üzleti növekedésünkkel arányos erőforrás-gazdálkodás, tekintve a munkavállalóink létszámának folyamatos növekedését és a szervezetünkhöz csatlakozó új tagvállalatok integrációjának szükségességét. Mint ahogy azt lényegességi vizsgálatunk eredményei is tükrözik, fontos fókusz terület volt továbbá a biztonságos foglalkoztatás és a munkaerőfejlesztés; ezek mellett hangsúlyt fektettünk a körültekintő kiválasztásra és versenyképes bérezésre is.

2022-ben Társaságunknál megkezdődött a Csoport kis-és nagykereskedelmi szegmentálását célzó szervezetfejlesztés és folytattuk törekvéseinket a különböző leányvállalatok foglalkoztatási gyakorlatainak egységesítésére. Ez azért is fontos, hogy a jövőbeni akvizícióinkat követően is minél hatékonyabban mehessenek végbe az integrációs folyamatok és stratégiai céljainkat minél sikeresebben tudjuk csoport szinten érvényesíteni, elérni.

Ezek a törekvések összhangban állnak 2025-ig tekintő HR stratégiánkkal, mely szerint párhuzamosan szeretnénk fejleszteni a holding struktúrát és az üzletági modellt, és szeretnénk ezeket támogató HR rendszereket kialakítani. Stratégiánk követi az AutoWallis üzleti céljainak teljesítéséhez szükséges folyamatos szervezeti alakulásokat, a globális és magyar munkaerőpiaci aktualitások kihívásait, valamint a 2022-ben elvégzett dolgozói elkötelezettség felmérés eredményeit.

Vonzó munkahely és meghatározó autóiipari munkáltató

Az AutoWallisnál hisszük, hogy az ESG betűszó „S” vagyis társadalmi (social) részének fontos részét képezi munkavállalóink számára egy élhető, munkavállaló barát munkakultúra fenntartása. Üzleti céljaink elérése szempontjából is fontos számunkra, hogy csoport szinten meg tudjuk tartani, és be tudjuk vonzani a megfelelő mennyiségű, összetételű és minőségű munkaerőt.

2022-ben HR szakembereink segítségével kialakítottuk a csoport szintű, 2025-ig tekintő humánstratégiánkat, a következő vízióval: „Az AutoWallis vonzó munkahely és meghatározó autóiipari munkáltató”. Ennek érdekében Társaságunk stabil munkahelyet, jó munkakörülményeket, komplex feladatokat, kompetencia- és karrierfejlesztési lehetőségeket és versenyképes bért nyújt munkavállalói számára.

Munkavállalóinkkal való interakcióink során egységes bánásmódot tanúsítunk, betartjuk a hatályos jogszabályokat, így az új munkavállalók felvétele, valamint az előléptetések esetén is hiszünk az esélyegyenlőségben és minden esetben szakmai alapon hozunk döntéseket.

Munkahelyeink (szalonok, irodák, műhelyek) kialakítását tekintve célunk a biztonságos, környezetbarát és kényelmes munkakörülmények kialakítása.



Elismerési rendszer

Munkaerő megtartás

Csoportunk tisztában van vele, hogy a kellemes munkakörnyezet mellett a versenyképes bérezés is komoly hatással van a munkaerő elégedettségére. A 2022-es év elején elvégzett munkavállalói elégedettségi felmérés eredményei is azt mutatják, hogy a jelenlegi gazdasági helyzetben ez egy kifejezetten fontos kérdés.

A kérdés hatékony kezeléséhez tagvállalataink 2 évente részt vesznek bérpiaci benchmark felmérésben. A HR folyamatok csoportszintű konszolidációjának részeként a létszám-és bérigazgatás központi kialakítása is célként lett meghatározva, 2023 végéig. Ehhez kapcsolódóan egységes juttatásokat és csoportkedvezményeket fogunk bevezetni.

Alapszabályunk és javadalmazási politikánk mentén

Társaságunknál a javadalmazás teljesítményen alapul; célunk 2024-25-re csoportszintű, egységes teljesítményértékelési rendszer, karriertérkép és ösztönzési rendszer bevezetése. Célunk ezekkel a lépésekkel is elősegíteni az egységes szervezeti kultúra kialakulását és az egységes gyakorlatokat, teljesítményelvárást.

Jelenlegi gyakorlat a kiemelkedő szakmai teljesítményt oklevéllel, díjjal jutalmazni azonban továbbra is tervezzük a csoportszintű díjak és legjobb gyakorlatok rendszerének kialakítását, elismerést biztosítva a legjobb megoldásoknak így fejlesztve a jelenlegi rendszert.

2022-ben csoport szinten jelentősen megnövekedtek a személyi jellegű ráfordítások – mind a felvásárolt társaságok munkavállalóinak a Csoportba kerülésének, mind a bérfejlesztéseknek köszönhetően. A 2021-es évvel ellentétben 2022-ben az AutoWallis nem kapott állami támogatásokat (pl. bértámogatás, munkavédelmi támogatás) a költségei fedezésére.

Vezetői javadalmazási rendszer [2-19, 2-17, 2-20, 2-21]

Társaságunk 2022 júliusában új Javadalmazási Politikát fogadott el, és [publikált a BÉT honlapján](#), összhangban a vonatkozó jogszabályi elvárásokkal (2019. évi LXVII. Törvény). A Politikát az Igazgatóság fogadja el és terjeszti a Közgyűlés elé jóváhagyásra (a Közgyűlés határozatai, szavazásainak eredményei megtekinthetők a [BÉT honlapján](#)).

A Javadalmazási Politika szerint az Igazgatóság csak ez alapján, a Közgyűlés elé terjesztett és szavazásra bocsátott rendszer alapján kaphat javadalmazást a Társaságtól. Így az Igazgatók díjazásáról való döntéshozatal a Közgyűlés hatáskörébe tartozik, arról nem dönthetnek maguk az Igazgatók.

Társaságunk a BÉT honlapján minden évben Javadalmazási jelentést publikál az aktuális év eseményeiről és adatairól, a 2022-es jelentés [itt érhető el](#). A 2022-es évben nem került sor eltérésre a Javadalmazási Politikától.

Javadalmazási Politikánk szerint a javadalmazási elemek között vannak rögzített (Alapbér, Tiszteletdíj) és változó elemek (jutalom, bónusz, választható béren kívüli juttatások, belső szabályzat alapján nyújtható egyéb juttatások, részvény alapú javadalmazás), melyek eltérő módon érintik a független és nem független igazgatókat, és egyéb munkavállalóinkat.

A vezetői javadalmazás változó elemei bizonyos célkitűzések és pénzügyi mutatók teljesülésének fényében kerülnek megállapításra. Új Politikánkban fenntartható fejlődés a nem pénzügyi teljesítménymutatók között szerepel, és ennek megfelelően a menedzsment több tagjának a bónuszkiírásában szerepel az ESG oktatásokon való részvétel, valamint a határidőn belüli, megbízható ESG adatszolgáltatások teljesítése.



[2-21] Az AutoWallis Nyrt. legmagasabban fizetett munkavállalója a Társaság vezérigazgatója, akinek az éves díjazása a holdingcég összes munkaszerződéses munkavállaló éves díjazás mediánjának az 5-szöröse. Ez az arány a többi, leányvállalatainknál¹² az alábbi módon mutatkozik:

Leányvállalat	Kompensációs arány
Wallis Motor Pest	6,43
Wallis Motor Duna	3,96
AW DISTRIBUTION KFT.	6,48
AW OPL DISTRIBUTION KFT.	3,50
Sixt	10,63
Wallis Kerepesi	3,34
Wallis British Motors	5,78
Iniciál	4,97
ICL	4,24
Wallis Adria	3,42
WAE S d.o.o	2,59
AW CRO Distribution d.o.o	2,45

¹² Az alábbi lista a leányvállalatainkról nem teljes, adathiány fényében.

¹³ 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

¹⁴ 2023-tól AW OPL DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE CEE Kft néven volt jegyezve.

¹⁵ 2023-tól AW CRO DISTRIBUTION d.o.o 2022-ben WAE C néven volt jegyezve.

MRP Program

Munkavállalói részvényprogramunk 2019-es indítását követően az AutoWallis Nyrt. fő tulajdonosa, a Wallis Asset Management Zrt. további programokat vezetett be: A 2019-es MRP 1 nevű programot 2021-ben az MRP 2 nevű program követte. Az MRP 1-ben a csoportnak 25 vezetője vett részt, egy 2 éves (2019-2021) és négy 3 éves (2019-2022) program keretében. A 2021-ben induló, 3 éves időtartamú MRP 2 programban 36 munkavállaló volt érintett.

2022-ban kerültek lezárásra az MRP 1 hároméves programjai; valamint elindult az MRP 3 nevű új programunk. A 2 éves időtartamú MRP3 keretében 1 638 650 db részvény került kiosztásra, melyeknek teljes értéke a nyújtás napján 165 504 000 Ft volt. Ebben a programban 69 munkavállalónk érintett.

MRP programjainkat a 2019 szeptemberében megalapításra került MRP szervezet felügyeli. A szervezet a Csoport ellenőrzése alatt áll és fő feladata a Csoport javadalmazási politikáján alapuló céljainak a teljesítése. Meggyőződésünk, hogy ezek a programok hatékonyan támogatják a társaság részvényesi értéket teremtő stratégiájának megvalósulását, és további motivációt jelentenek a kulcsvezetőknek a kitűzött céljaik eléréséhez – hiszen a programban résztvevő személyek csak akkor kapják meg a részvényeket, ha a kitűzött eredménycélok teljesülnek.



Munkavállalói jóllét



Munkahelyi egészség és biztonság

[403 (3-3), 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9]

Munkahelyi egészség és biztonság [403 (3-3), 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9]

[403 (3-3)], [403-7] Ahogyan lényegességi vizsgálatunk eredményei is mutatják, munkavállalóink egészsége és biztonsága kiemelt helyet foglal el foglalkoztatáspolitikánkban. A mérvadó törvényi előírásokat szem előtt tartva az egészséges és biztonságos munkakörülmények biztosítása szerves része az alapvető emberi jogoknak, beleértve a jogot a méltó élethez, az egészséghez és a biztonsághoz. Ebben a tekintetben kiemelt felelősségünknek tartjuk a prevenciót, pl. egészségpénztári hozzájárulások és munkavédelmi oktatások által.

Véleményünk szerint az egészséges és biztonságos munkakörnyezet hozzájárulhat a munkavállalók fizikai és mentális jóllétéhez, és ezzel javíthatja az életminőségüket, befolyásolhatja munkavégzési képességüket és produktivitásukat, teljesítményüket – és ezáltal a vállalat hatékonyságát, továbbá a gazdaságra gyakorolt hatását. Emellett a munkahelyi egészség és biztonság előírásainak megerősítése ösztönzés lehet a környezetről és az egészségről való tudatosabb gondolkodásra és cselekvésre is.

Társaságunkban a márkaszervízeinkben dolgozó munkavállalóink (autószerelők, karosszerialakatosok, fényezőök, autómosók) vannak leginkább kitéve munkahelyi egészséggel kapcsolatos potenciális negatív hatásoknak (hő, vegyszer, nehéz fizikai munka) melyeket a hatályos jogszabályi előírásokon túl is igyekszünk kezelni.

A felmerülő negatív hatásokat továbbá a vállalat által biztosított egyéni védőeszközök használatával tudjuk csökkenteni, illetve kizárni. Ezen eszközök használatát, illetve annak fontosságát folyamatos edukációval igyekszünk a felszínen tartani.

Munkavédelmi intézkedéseink hatékonyságát illetően a munkavállalók elégedettségi felmérés során adott visszajelzései, munkahelyi környezettel való elégedettségük, véleményük hozzájárultak a megfelelő, munkahelyi higiénés intézkedések meghozatalához, mely visszajelzésekre a jövőben is építünk. Intézkedéseink hatékonyságát ezek mellett bizonyos tagvállalataink rendszeres helyszíni szemlék, bejárások által követik nyomon. A megtett intézkedések eredményességének fokmérője az alacsony munkabaleseti ráta és a foglalkozási megbetegedések alacsony száma.

Partnerségeink során igyekszünk elkerülni a lehetséges negatív munkahelyi egészségügyi hatásokat – leányvállalataink közül többen is jelentették, hogy nem építenek ki kapcsolatokat olyan partnerekkel, akiknél feltételezhető a nem hivatalos formában történő napi működés.



Munkavállalók bevonása

[2-30]



Oktatások

[404 (3-3), 404-1, 404-2, 404-3]

[403-1], [403-2], [403-8] Társaságunknál nincsen egy átfogó, csoportszintű munkavédelmi irányítási rendszer – tekintve vállalati struktúránkat és a tényt, hogy több leányvállalatunknál a munkavállalóinknak legnagyobb százaléka irodai dolgozó. Ezzel együtt azoknál a leányvállalatainknál, ahol a végzett tevékenységek és munkakörnyezet ezt a Munkavédelmi törvény fényében indokoltá teszik, tagvállalati szinten érvényben vannak Munkavédelmi Irányítási Rendszerek, vagy ezeknek hiányában munkavédelmi szabályzatok: ilyen a Wallis Motor Pest, a Wallis Motor Duna, az Iniciál és a Wallis Kerepesi. Ezeknél a leányvállalatainknál a rendszerek, szabályzatok minden alkalmazásban álló kollégára kiterjednek. Az alábbi táblázat mutatja az ennél, a 4 leányvállalatnál lévő Munkavédelmi Irányítási Rendszer által lefedett munkavállalók számát.

A Wallis Motor Pest, Wallis Motor Duna, Wallis Kerepesi és Iniciál leányvállalatainknál érvényben lévő munkavédelmi rendszer által lefedett munkavállalók száma [403-8]

	2020	2021	2022
A Munkavédelmi Irányítási Rendszer által lefedett munkavállalók száma	409	398	399
A Munkavédelmi Irányítási Rendszer által le nem fedett munkavállalók száma	0	0	0

[403-2], [403-9] A munkahelyi veszélyek azonosítására leányvállalataink egyéni módon végeznek minden alkalmazásban álló kollégára vonatkozó kockázatértékelési folyamatokat; az esetlegesen előforduló baleseteket maguk vizsgálják ki – Csoport szinten ez a tevékenység nincsen központosítva.

Minden leányvállalatunk foglalkozik kockázatértékeléssel, közülük mind a Wallis Motor Pest, a Wallis Motor Duna, az Iniciál, A Sixt és az AW Distribution¹⁶ is mátrix módszerrel méri fel a kockázatokat és veszélyeket. A leányvállalataink által alkalmazott módszerek többnyire a helyszíni bejárások, a munkaterületek felmérése, a dolgozókkal való konzultáció, üzemorvossal való konzultáció; indokolt esetben a gépekről, berendezésekről, veszélyes anyagokról való információ begyűjtése által végzik el. A kockázatbecslési felmérést minden leányvállalatunknál munkavédelmi képesítéssel rendelkező szakértők végzik; többnyire alvállalkozói munkaviszonyban.

A kockázatbecslési folyamatok eredményei alapján feltárt kockázatok megszüntetésére, csökkentésére lépéseket tesznek leányvállalataink, védőeszközök, oktatások által. Amennyiben munkavállalóink veszélyesnek minősülő helyzetben találják magukat, jogukban áll felfüggeszteni munkájukat és munkavédelmi felelőseik felé jelenteni az észrevételeiket; minden leányvállalatunknál egyéni folyamat van helyben ennek a megtételére. A kockázatokat jelentő személyt vonatkozó jogszabályok védik a jelentésből adódható negatív következményektől.

Munkabalesetek előfordulása esetén mindegyik leányvállalatunknál külön protokoll van érvényben a helyzet kivizsgálására és a tanulságoknak a szabályzatokba való integrálására; azonban a kivizsgálást minden leányvállalatunknál külső munkavédelmi szakértő végzi a hatályos jogszabályoknak megfelelően. A Wallis Motor Pestnél, Wallis Motor Dunánál, Wallis British Motors-nál és az AW Distributionnál¹⁷ például a munkabaleset kivizsgálását követően rendkívüli oktatást tartanak a további balesetek megelőzése céljából.

Az elmúlt három évben Társaságunknál nem történt sem halállal járó, sem súlyos kimenetelű munkabaleset; és a bejelentendő munkabalesetek száma is elenyésző volt az évi összes ledolgozott óra fényében. Az alábbi táblázat mutatja az elmúlt 3 évben történt munkabaleseteinek számát, az alábbi leányvállalatokra vonatkozóan: Wallis Motor Pest, Wallis Motor Duna, Wallis Kerepesi, Iniciál, Sixt, Wallis British Motors, AW Distribution,¹⁸ RNH.

Munkabalesetek [403-9]

	2020	2021	2022
Halállal járó munkabalesetek száma	0	0	0
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma	0	0	0
Bejelentendő munkabalesetek száma	1	0	3
Kvázi balesetek száma	0	0	0

^{16,17,18} 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

[403-3] A foglalkozásegészségügyi kockázatok és veszélyek azonosítására, csökkentésére és megszüntetésére leányvállalatainknál egyéni protokollok vannak érvényben. Ezzel együtt Társaságunknál minden munkavállaló a belépést követően, majd évente vesz részt foglalkozásegészségügyi vizsgálaton. Az adott, foglalkozásegészségügyi szolgáltatást nyújtó cég a Társasággal közösen meghatározza a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, és elvégzi a jogszabályban meghatározott előzetes, időszakos és soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatokat. Ezek a foglalkozásegészségügyi szolgáltatások minden munkavállalónkra kiterjednek, munkakörtől függetlenül. A foglalkozásegészségügyi szolgáltatások minőségének biztosítását leányvállalataink az alkalmazottak tájékoztatásán és a kollégáktól kapott visszajelzések nyomán követése által igyekeznek biztosítani; emellett időszakosan egyeztetnek a szolgáltatások köréről az adott szolgáltatóval. A munkavállalóink egészségügyi adatainak biztonságát, titkosságát az adott foglalkozásegészségügyi szolgáltatóval kötött szerződésekben szabályozzák leányvállalataink, a GDPR előírásait szem előtt tartva.

[403-5] A munkavédelemmel kapcsolatos oktatások, képzések rendszere nincsen központosítva, lebonyolításukat leányvállalataink végzik, minden munkavállalójukra kiterjedően. Minden leányvállalatunk arról jelentett, hogy dolgozóik belépéskor, majd évente, vagy munkakör / munkaeszköz változás esetén részesülnek munka-és tűzvédelmi oktatásban. Legtöbb leányvállalatunknál ezt külsős munkavédelmi szakemberek végzik. Speciális, munkakörtől függő munkavédelmi képzés több

leányvállalatunknál is zajlik: a Wallis Motor Pestnél, a Wallis Motor Dunánál és az AW Distributionnél¹⁹ a munkavédelmi képviselő kap külön képzést, a Wallis Kerepesinél továbbképzések elérhetőek a munkavállalók számára; az Iniciálnál a szerelői munkakörben dolgozó munkavállalók az emelőgépek és gépkocsi teherliftek kezelésére kapnak külön oktatást, vizsgát; az RNH bizonyos kollégái vezetéstechnikai tréninget kapnak. Az oktatásokon elhangzottak elsajátításának értékelése legtöbb leányvállalatunknál szóbeli visszakerdezés vagy teszt vizsgakérdések által történik.

A munkavédelmi oktatások fő témáit leányvállalatok egyéni módon határozzák meg, az alábbiakban 3 tagvállalatunk tanrendjét mutatjuk be részletesen. A kiválasztott 3 tagvállalatnál az irodai munka mellett szerviz tevékenységek is zajlanak, ezért kerültek kiválasztásra:

Munkavédelmi oktatások tematikája a Wallis Motor Pest, Wallis Motor Duna leányvállalatok esetében:

**Balesetek bejelentése,
kivizsgálása, fajtái**

**Egyéni védőeszközök
használata, alkalmazása,
gyakorlati bemutatása**

**Kézi, elektromos kisgépek
használati szabályai**

**Raktározás és tárolás
szabályai**

**A veszélyes anyagok káros
hatásainak ismertetése,
védőeszközei**

**Elsősegély nyújtás,
elsősegély nyújtó ládák
használata**

**Szervizemelők üzemeltetésének feltételei (külön éves
munkavédelmi oktatás az emelőt kezelőknek)**



Munkavédelmi oktatások tematikája az Iniciálnál:

Munkavállalók jogai,
kötelezettségei

Orvosi vizsgálatok rendje

Egészséget nem
veszélyeztető biztonságos
munkavégzés személyi és
tárgyi feltételei

Elsősegélynyújtás, teendő
áramütés, vérzéses baleset
esetén

Veszélyforrások, balesetek
megelőzése

Balesetek bejelentése,
kivizsgálása

Munkabaleset, üzemi úti
baleset esetén teendők

Egyéni védőeszközök
használata

Veszélyes körülmények
közötti munkavégzés
előírásai

Raktári anyagmozgatás
szabályai

Gépjárművezetés kockázatai

Gépi meghajtású
emelőeszközök használati
szabályai

Munkavégzés személyi
feltételei

Munkavégzés tárgyi feltételei

Munkaeszközök
használatának ismertetése

Biztonsági adatlapok
tartalma, használata

Veszélyes készítményekkel
végzett tevékenységek
szabályai

[403-6] A Társaság munkavállalói számára a kötelező munkahelyi egészségügyi vizsgálatokon felül elérhető egészségügyi szolgáltatások, kampányok, programok összetétele leányvállalati szinten kerül meghatározásra, nincsen Csoport szinten szabályozva. A Sixt-nél például 2 évente térítésmentes

látásvizsgálatot és egészségpénztári hozzájárulást biztosítanak minden munkavállaló számára; a Wallis British Motors munkavállalói számára térítésmentesen biztosítják az önkéntes jellegű védőoltásokat; az RNH valamint a AW Distribution²⁰ munkavállalói magánegészségügyi szolgáltatásokat

vehetnek igénybe. Az AW Distribution²¹ munkavállalói emellett hozzáférhetnek AYCM sportbérletekhez, az RNH kollégáit pedig 2022-ben egy nyereményjáték bevezetésével motiválták arra, hogy vegyenek részt a számukra elérhető éves szűrővizsgálatokon.

²⁰ 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

²¹ 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

Oktatások [404 (3-3), 404-1, 404-2, 404-3]

[404 (3-3)] Napjainkban elkerülhetetlen a munkavállalók élethosszig tartó tanulásának, képzésének, ismereteinek fejlesztése, ezen folyamat támogatása, hiszen a munkavállaló a megszerzett ismereteit, tudását, készség és képességét a napi munkavégzése során a vállalat hasznára fordítja. Mindezek alapján Társaságunk érdekében áll munkavállalóink számára minőségi oktatást biztosítani, mely végső soron a vállalat gazdasági eredményeit, a vállalat sikerességét, továbbá az egész gazdaságra gyakorolt pozitív hatását kifejti.

Mint ahogy azt lényegességi elemzésünk eredményeiből is látszik, Társaságunk számára kiemelt témakör az oktatás és képzés, véleményünk szerint az nagyban hozzájárul a munkavállalói elégedettséghez és motivációhoz, valamint a munkaerő megtartásához. HR stratégiánk részeként az AutoWallis Nyrt. munkatársai számára bevezettünk vezetői képzéseket és tréning lehetőségeket; illetve az adott munkavállaló munkaköréből adódó kötelező tréningeket Csoportunk minden munkavállalójának biztosítjuk (pl. elsősegély tréning, műszaki betanítások, mérlegképes könyvelői továbbképzések).

A kötelező képzéseken felüli oktatásokról leányvállalataink egyéni szinten rendelkeznek; a csoportszintű képzési tervek és vállalatok közötti jógyakorlatok átvétele szintén fontos része HR stratégiánknak. 2022-ben lett célkitűzésként megfogalmazva, hogy csoport szinten bevezessünk éves, ESG-tematikájú tréningeket; ennek a folyamata vezetőségi szinten már elindult. Emellett dolgozunk azon is, hogy a belső karrierfolyamatok központilag egységesítésre kerüljenek csoport szinten, hogy bevezetésre kerüljenek tehetség programok és hogy vállalatunkon belül fejlesszük, stratégiai rendszerbe foglaljuk a visszajelzés-adás kultúráját. A tudásmegosztás és fejlesztés érdekében igyekszünk elősegíteni a vállalatcsoporton belüli rotációt, azzal a céllal, hogy házon belül megtartsuk munkatársainkat. Ennek elősegítésére a csoporton belüli nyitott pozíciókat először mindig belső intranet felületünkön hirdetjük meg.

[404-1] Leányvállalataink a jelentés készítése során beszámoltak a munkavállalóik számára elérhető képzésekről, a képzésekkel eltöltött órákról. Az alábbi táblázat bemutatja az évben az 1 főre eső képzési órák számát, az alábbi leányvállalatokra vonatkozóan: Wallis Motor Pest, Wallis Motor Duna, Wallis Kerepesi, Iniciál, Sixt, Wallis British Motors, AW Distribution²², RNH.

Egy főre eső éves átlag képzési óraszám alkalmazotti kategóriánkénti, nemenkénti bontásban [402-1]

	2022
Egy főre jutó képzési óra (óra / fő)	9,2
Munkatársak	8,90
férfi	9,81
nő	6,71
Középvezetők	11,35
férfi	11,78
nő	9,22
Felső vezetők	10,88
férfi	8,81
nő	25,33

²² 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

VEZETŐI KÖSZÖNTŐ	LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK	AZ AUTOWALLISRÓL RÖVIDEN	A JELENTÉS BEMUTATÁSA	AZ AUTOWALLIS CSOPORT BEMUTATÁSA	KÖRNYEZETÜNK	TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS	FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS
---------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------	--	------------------------------

[404-2] A leányvállalataink által kínált képzések kapcsán kiemelő, hogy ahol releváns, a munkavállalók szükségszerűen részesülnek a képviselt márkák által szervezett kötelező képzésekben, mind az értékesítési, mind a szervíz területeken. Ezek biztosítják, hogy naprakész tudással rendelkezzenek a termékújdonosságokkal, technológiai fejlesztésekkel kapcsolatban.

Több leányvállalatunk is stratégiai szinten kezeli az oktatás és képzés témakörét. A Wallis Motors Pestnél és Wallis Motors Dunánál például a szervíz terület középvezetése számára vezetői készségeik fejlesztésére is képzéssorozatot indítottak külső szakemberek bevonásával. Az Iniciálnál jelenleg kialakítás alatt van a vállalat Képzési politikája, mely rendszeresen hivatott leírni a témával kapcsolatos legfontosabb aspektusokat; a vállalatnál továbbá az importőri képzéseken történő részvétel folyamatos. A Wallis British Motors angol nyelvi képzést biztosít kollégáinak, amely önkéntes alapokon működik, és melyet egy előzetes teljeskörű igényfelmérés előzött meg. Az AW Distributionnál²³ az éves teljesítményértékelési folyamatok során kerülnek felmérésre az oktatási igények, melyeknek a megvalósítását a vállalat támogatja. A vállalatnál emellett mentorálásban is részesülhetnek a kollégák, a vezetés számára pedig Coaching is elérhető. Az RN Hungary munkavállalói az éves értékelésük során fejlesztési tervet készítenek a közvetlen felettesükkel, amelyben meghatározásra kerülnek a szakmai és egyéb készségek fejlesztéséhez szükséges képzési igényeik. A HR által jóváhagyott oktatási terv szerint a munkavállalók/RN Hungary számára munkát végzők a validált oktatásokon munkaidőben részt vesznek.

²³ 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

²⁴ 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

²⁵ 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

Bizonyos leányvállalataink a folytonos foglalkozás támogatására is bevezettek programokat: A Wallis Motors Pestnél és Wallis Motors Dunánál kezdeményezéseket indítottak arra vonatkozóan, hogy amennyiben a nyugdíjkorhatárt betöltő munkavállalók szeretnék a vállalatnál folytatni a munkájukat, ezt számukra biztosítsák. Emellett a kisgyermekes édesanyák esetében a Munka törvénykönyve előírásának megfelelően rugalmas munkavégzési feltételekkel, részmunkaidős foglalkoztatással, vagy más, az élethelyzetnek megfelelőbb munkakör kínálásával igyekeznek a folytonos foglalkoztatást megteremteni. Az AW Distribution²⁴ munkavállalói számára biztosítva van a rugalmas munkaidő, törzsidővel; a home office lehetőség és rugalmas szabadság; elérhetőek személyre szabott karriertervek és tanulási lehetőségek, önkéntes programok és egészségügyi programok, valamint biztosított a részmunkaidős foglalkoztatás lehetősége.

[404-3] Az AutoWallis Nyrt.-nél és azon leányvállalatainknál, ahol a munkavállalók rendszeres teljesítmény-és karrierépítési áttekintésben részesülnek (ilyen az Iniciál, a Sixt, a Wallis British Motors, az AW Distribution²⁵ és az RN Hungary), ott ez a rendszer az adott vállalat munkavállalóinak a 100%-ára kiterjed. A Wallis Motors Pestnél, Wallis Motors Dunánál és a Wallis Kerepesinél jelenleg nincsenek ilyen folyamatok.

Az AutoWallis Csoport számára fontos célkitűzés, hogy elősegítsük az egyes leányvállalatainknál működő jógyakorlatok csoport szintű kiterjesztését, egységesítését – mind az elérhető oktatások, mind a karrierfejlesztési lehetőségek terén.

Munkavállalók bevonása [2-29, 2-30]

[2-30], [2-29] Társaságunknál 2022-ben elvégzésre került egy széleskörű dolgozói elégedettségi felmérés, mellyel célunk a munkavállalókkal való párbeszéd elősegítése és fejlesztési lehetőségek feltérképezése volt. Ennek a felmérésnek az eredményei bemutatásra kerültek egy vezetőségi ülésen és alapot adtak HR stratégiánk továbbfejlesztésére, fókusz pontjainak meghatározására.

További, minden munkavállalóra kiterjedő felmérés volt az ESG jelentésünk fókusz témáinak meghatározását célzó lényegességi vizsgálat elvégzése; mellyel a lényeges témák felmérése mellett az ESG témakörre való figyelemfelhívás, az arról való kommunikáció és célunk volt.

Munkavállalóinkkal való kommunikációnknak további fontos eszközének tartjuk belső intranet felületeinket is: az AutoSpoiler-t és a BlueColibrit, melyeken keresztül kollégáink értesülni tudnak a vállalatot érintő fontos hírekről, valamint egyéb fontos dokumentumok mellett meg tudják tekinteni politikáinkat, stratégiai prezentációinkat. Vállalatunk számára fontos cél a CSR tevékenységeink csoport szintű promótálása, ezért ezeket a felületeket szeretnénk ezen aktivitásaink strukturáltabb szervezésére, kommunikálására is felhasználni.

A munkavállalóink megtartása és az elkötelezettség növelése érdekében célunk őket a toborzási folyamatba is bevonni: belső intranet felületeinken megtekinthetőek a Csoporton belüli üres pozíciók, ezzel elősegítve a munkakör váltásának és a referálásnak a lehetőségét.

Etikus munkahely



Etikus munkakörnyezet, esélyegyenlőség [2-23] [205 (3-3)]



Aggályok kezelése [205-2, 2-25, 2-26]

Etikus munkakörnyezet, esélyegyenlőség [2-23] [205 (3-3)]

[2-23], [205 (3-3)] Az AutoWallis Csoport minden leányvállalatánál alapvető az emberi jogok tiszteletben tartása, az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség biztosítása az Európai Unió Alapjogi Chartájának, valamint a Munka törvénykönyvében foglaltaknak megfelelően.

Ebben a tekintetben prioritás számunkra a munkavállalók szociális és gazdasági érdekeinek a védelme: Társaságunk elutasítja a hátrányos megkülönböztetés minden formáját, azaz többek között a nem, bőrszín, etnikai vagy társadalmi származás, nyelv, vallás vagy más meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, életkor vagy szexuális irányultság alapján történő megkülönböztetést.

Ezen elveink a Csoport alapszabályában, valamint a 2022 januárjában elfogadott, új Etikai Kódexünkben is le vannak fektetve.

Kollégáink előléptetése, valamint új munkavállalók felvétele minden esetben szakmai alapon történik, a karrier-és kompetencia fejlesztés, illetve a javadalmazás is teljesítményen, humán kompetencián, szakmai előéleten és felelősségi körön alapul. A sokszínűség melletti elkötelezettségünket minden érdekelt fél felé igyekszünk érvényesíteni, belső és külső kommunikációnkban közvetíteni; célunk a nők arányát növelni a menedzsmentben, és ezáltal megfelelni az ehhez kapcsolódó jövőbeli várható Európai Uniós jogszabályoknak.

Társaságunk az évente megjelenő Felelős Társaságirányítási Jelentésben számol be részletesen a társaságirányítási gyakorlatainkról, átlátható működéséről, pénzügyi tervezéséről, ellenőrzési mechanizmusairól és társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos irányelveinkről, eljárásmodjainkról.

Aggályok kezelése [205-1, 205-2, 205-3, 2-25, 2-26] [2-25, 2-26, 205-2]

Munkavállalóink felé elvárás (mind tagvállalati, mind Csoport szinten), hogy amennyiben korrupció vagy megvesztegetés gyanúja merül fel, azt közvetlen vezetőik felé jelentsék és az ezekhez kapcsolódó helyzeteket kerüljék. Munkavállalóink aggályainak kezelése egyelőre leányvállalati szinten történik, célunk egy központilag szabályozott, egységes online panaszkezelési rendszer létrehozása. Bár bizonyos leányvállalatainknál ez már bevett gyakorlat, Csoport szinten egyelőre nem elérhetőek rendszeres tréningek korrupcióellenesség, ill. „whistleblowing” témában – ennek létrehozásán Társaságunk dolgozik.

[205-1, 205-3] Emberi jogok tiszteletben tartásával, korrupcióval, megvesztegetéssel kapcsolatos bejelentés, incidens az üzleti évben nem fordult elő.

Társadalmi felelősségvállalás

CSR tevékenységeink, helyi közösségek támogatása

Az AutoWallis számára fontos, hogy amellett, hogy tevékenységét általános körültekintéssel és a tágabb értelemben vett társadalmi értékek figyelembevételével végezze, a közvetlen közösségének is visszaadjon, a Csoport által közvetített értékeinek megfelelően támogasson kiemelkedő társadalmi kezdeményezéseket. Csoport szinten évek óta támogatjuk a Budapesti Fesztiválzenekart és a Magyar Kajak-Kenu Szövetséget – utóbbinak 2022 július óta a hivatalos mobilitási szolgáltatói is vagyunk, a 2024-es olimpiai ciklus végéig. Ennek keretében a sportolóknak biztosítunk autókat, valamint a magyar rendezésű nemzetközi versenyek idejére autóflottával is segítjük a szövetséget. Emellett leányvállalati szinten is számos számos jótékonyági kezdeményezésünk, akciónk van évről évre.

Társaságunknál folyamatban van a tagvállalatoknál folyó CSR tevékenységek csoportszintű promótálása, az ezzel kapcsolatos kommunikációnkat folyamatosan fejlesztjük intranet felületeinken. Célunk ezzel a munkavállalóink motiválása, a jógyakorlatok népszerűsítése. Ezzel együtt CSR tevékenységeink nagy része jelenleg leányvállalati szinten kerül megszervezésre, kivitelezésre: az alábbiakban soroljuk a néhányuk által 2022-ben megszervezett kiemelkedő társadalmi kezdeményezéseket.

Az AutoWallis Csoport összefogott, hogy támogassa a Budapesti Fesztiválzenekar programját minek célja, hogy felkutassa és fejlessze a fiatal zenei tehetségeket, aminek köszönhetően már jelenleg is 11 fiatal tehetség fejlődése nyomon követhető.

AW Distribution²⁶

A Társaság 2022-ben az orosz-ukrán háború kitörését követően fuvarokkal, valamint szociális munkákon és tárgyi / anyagi támogatáson keresztül segítette a rászorulókat, menekülőket. Emellett a Budaörsi Gyermekegység és Óvoda számára több alkalommal szerveztek adomány gyűjtést.

RN Hungary

A vállalat autókat biztosított az Üdvhadsereg számára és tartós élelmiszereket, higiéniai termékeket juttatott el az orosz-ukrán háború kitörését követően a rászorulóknak. Emellett a kárpátaljai kollégáknak több módon segítséget ajánlottak fel. Több társadalmi szervezetet is támogattak azáltal, hogy buzdították kollégáikat az adóik 1+1%-ának felajánlására, melynek kapcsán párbeszédet indítottak, hogy a munkavállalók egymásnak javasolhassanak szervezeteket.

Wallis British Motors

A cég 30 db Sony MP4 lejátszóval támogatta a Kossuth Lajos Gyermekegység Központ és Általános Iskola lakóit; emellett a munkavállalók személyes támogatásként ajándékcsomagokat készítettek elő a gyermekek számára.



²⁶ 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

Sixt

A Sixt 2022-ben kiemelten sok társadalmi kezdeményezésben vett részt, és elindította egy vállalati szintű CSR stratégia kialakítását - melynek eredményeként a nemzetközi Sixt Csoporttól CSR díjat nyert el. Ezen karitatív tevékenységek közé tartozott többek között az orosz-ukrán háború kitörését követő számos segélyakció, a Máltai Szeretetszolgálattal történő folyamatos kollaboráció, Heim Pál Gyermekkórház orvosainak és mentőszolgálatának járművek felajánlása, a jótékonyági karácsonyi koncert és adománygyűjtési akciók szervezése a Heim Pál Gyermekkórház árvaháza és betegei számára. A gyermekek támogatása fontos a Társaság általános vállalati kultúrájának szempontjából, hiszen a német Sixt már 20 évvel ezelőtt megalapította saját Gyermeksegítő szövetségét. Ennek mentén a magyar Sixt már 2023-ra is eltervezett jó néhány karitatív akciót: 2023 júniusában a Heim Pál Gyermekkórház betegei közül 10 gyermeket terveznek kivinni az U17-es foci döntőre, a Kék Szalag vitorlásverseny során rászoruló gyermekek számára fognak támogatni élmény vitorlázási programokat, valamint szintén rászoruló gyermekek részére fognak belépőket biztosítani az Állatkertbe és a Budapesti Repülőtér repülőgép parkjába.

Wallis Motor Pest és Duna

A vállalatok 2022-ben megrendezték az úgynevezett „Green Day” rendezvényt, melynek keretein belül ügyfeleik kerekasztal beszélgetések során ismerhették meg a legújabb zöldautós trendeket, tudnivalókat, valamint tesztelhetik a teljes BMW Group flottáját. A vállalatok a környezeti lábnyomuk csökkentése érdekében növelték elektromos töltő kapacitásaikat és a szolgálati autók jelentős részét elektromosra cserélték.

Társadalmi szempontból az orosz-ukrán háború kapcsán támogatták a Máltai Szeretetszolgálatot élelmiszerekkel és egyéb adományokkal, és felajánlások tételével részt vettek a Sixt által szervezett jótékonyági akciókban is.





FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A környezeti és társadalmi teljesítményünk folyamatos javítása mellett ESG megközelítésünk „G” (Governance), avagy vállalatirányítási lábának erősítése szintén kiemelt fontosságú Csoportunk számára. Dinamikusan fejlődő és növekedő vállalként egyre nagyobb szerepe van az átlátható vállalatirányítási struktúra fenntartásának, a közös politikák érvényesítésének, és a kapcsolódó jogyakorlatok csoport szintre emelésének. A 2022-es ESG jelentésünkhöz elvégzett lényegességi vizsgálat mentén mind a „tisztességes és etikus üzletvitel és versenyellenes magatartás mellőzése”, a „korrupcióellenesség”, és az „ügyfelek adatainak védelme” témakörök kiemelt fontosságúnak bizonyultak az AutoWallis számára.

ESG jelentésünk „Munkavállalók” című fejezetében részletesebben kifejtettük vállalatirányítási megközelítésünk bizonyos elemeit (etikus magatartás, juttatási rendszerek, érdekelt felekkel való kapcsolattartás) – az alábbi fejezetben annak további kulcs elemeit mutatjuk be.

Vállalatvezetés

[2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18]

Legmagasabb irányítási szervek

Társaságunk legmagasabb irányító testülete az Igazgatóság, amely jelenleg 6 főből áll és a vállalat operatív vezetését látja el; ezzel együtt az Igazgatóság elnöke a Társaság mindennapi operatív feladatainak ellátásában nem vesz részt. Az igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja meg, határozatlan időre. Igazgatóságunk rendszeresen ülésezik, 2022-ben 20 alkalommal.

Igazgatóságunk feladatkörébe tartozik a Csoport üzleti stratégiájának megtervezése, a gazdasági-és szervezetfejlesztési irányának meghatározása, a Társaság külső képviselője, a Tagvállalatok tevékenységeinek összehangolása. E feladatok részeként az Igazgatóság dönt a fenntarthatósági stratégiánkat illető kérdésekben is. Az Igazgatósági feladatkörébe tartozik továbbá a kritikus ügyek megtárgyalása. A kritikus ügyekről minden esetben teljes adatszolgáltatás történik az Igazgatóság felé, évente 1-2 ilyen eset fordul elő. Az igazgatósági ülések előtt a megvitatandó témákat egy szakmai végrehajtó bizottság készíti elő – ezen témák kapcsán az Igazgatóság ügyrendje szerint hoz döntéseket, melyekről negyed évente megjelenő jelentésében számol be. Összeférhetetlenségi kérdésekben az Alapszabályunkban meghatározottak, az Igazgatósági ügyrend és a nyilvánosan működő részvénytársaságokra vonatkozó szabályok szerint járunk el.



2022-ben Igazgatóságunk az alábbi módon épült fel [2-9]:

Igazgatóság elnöke:



Müllner Zsolt

Igazgatóság tagjai:



Ormosy Gábor

vezérigazgató, nem független,
a Társaság munkavállalója



Székely Gábor

befektetői kapcsolatok és ESG
igazgató, nem független, a Társaság
munkavállalója



Andrew John Prest

(AW DISTRIBUTION KFT.²⁷
Autóforgalmazási és Szolgáltató Kft.
ügyvezető igazgatója)



Antal Péter

kiskereskedelmi és szolgáltatási üzletág
igazgató, nem független, a Társaság
munkavállalója



Dévai Gábor²⁸

Wallis Autó kölcsönző Kft.
ügyvezető igazgató

[2-17] Igazgatóságunk tagjainak ismereteiről, kompetenciáiról honlapunkon keresztül tájékozódhatnak.

²⁷ 2023-tól AW DISTRIBUTION KFT 2022-ben WAE Autóforgalmazási és Szolgáltatói Kft néven volt jegyezve.

²⁸ A 2022-es fenntarthatósági jelentés közzétételkor Dévai Gábor már nem az Igazgatóságunk tagja.

További kulcs irányító szervként Társaságunknál Felügyelőbizottság is működik, amely jelenleg 4 főből áll, és feladatai közé tartozik az Igazgatóság tevékenységének ellenőrzése, vállalatunk érdekeinek megóvása céljából. A Felügyelőbizottság évente legalább egy alkalommal értékeli az Igazgatóság teljesítményét; az erről elkészített jelentést a Közgyűlés fogadja el. Felügyelőbizottságunk egyben az Audit Bizottság feladatait is ellátják, melynek részeként a számviteli törvény szerint elkészített pénzügyi beszámolót véleményezik, nyomon követik és jóvá hagyják és a belső ellenőrzési és kockázatkezelési rendszer hatékonyságát ellenőrzik. Felügyelőbizottságunk Ügyrendje, Audit Bizottságunk Ügyrendje, valamint Igazgatóságunk Ügyrendje is nyilvánosan elérhető, feladataikról emellett honlapunkról is tájékozódhatnak.

A Felügyelőbizottság a saját maga által meghatározott ügyrend és munkarend szerint működik; 2022-ben 5 alkalommal tartott ülést.

2022-ben Felügyelőbizottságunk az alábbi módon épült fel:

- Elnöke: ifj. Chikán Attila
- Tagjai:
 - Birkás Petra
 - Buday Bence
 - Ecseri György
 - Vitán Gábor
 - Karvalits Ferenc 2022. július 1-ig volt a Felügyelőbizottság és Audit bizottság tagja.

[2-17] Felügyelőbizottságunk tagjainak ismereteiről, kompetenciáiról honlapunkon keresztül tájékozódhatnak.

Egyéb döntéshozó szervek, politikák [2-12, 2-13, 2-14, 2-18, 2-24]

Az ESG szempontok integrálása a vállalatirányítási gyakorlatokba kiemelten fontos számunkra. Ebben a tekintetben kulcsfontosságú szervnek minősül Zöld Bizottságunk, amely többek között a zöld kötvényekkel kapcsolatos kérdésekben illetékes. A Bizottság tagjai Szabó Beatrix, az ALTEO Nyrt. Fenntarthatósági és EBK igazgatója, Ormosy Gábor, Antal Péter és Székely Gábor, az AutoWallis Igazgatósági tagjai. Az eddig megvalósult zöld projektekről és a zöld kötvény forrás felhasználásáról a Társaság Zöld Bizottsága 2022-ben közzétette az első Allokációs és hatás jelentését.

Az ESG szemléletnek a vállalatirányítási gyakorlatainkban való elmélyítését tekintve fontos lépésnek tartjuk, hogy idén immár másodjára tesszük közzé az ESG jelentésünket, amelynek elkészítésében vállalatunk vezetősége is részt vett. Kiemelt szerepe volt a folyamatban a 2022-ben kinevezett ESG igazgatóknak, Székely Gábornak – akinek ezen pozícióra történő kinevezésével komoly lépést tettünk meg a fenntarthatóságnak az Igazgatósági szintre történő emelésében.

További döntések meghozatalában az Igazgatóság után kulcs szerepe van Társaságunk vezérigazgatójának és leányvállalataink vezetőinek: leányvállalataink vezetői az Igazgatóság és az AutoWallis pénzüggel / kontrollinggal foglalkozó munkatársai felé havi kontrolling megbeszélések keretében számolnak be vállalataik működéséről, teljesítményéről.

A felelős üzletvitelhez kapcsolódóan számos politikánk van érvényben (többek között Etikai Kódexünk, beszállítói kódexünk, Javadalmazási Politikánk, Közzétételekre vonatkozó szabályzat, Belfentes kereskedelemre és piacbefolyásolásra vonatkozó szabályzat, Kapcsolt Ügyletek belső eljárási rendje) melyekről honlapunkon keresztül tájékozódhatnak.

2022-ben elindítottuk belső szabályrendszerünk átfogó újra strukturálását, új szabályaink, politikáink megtervezését. Ennek mentén 2023-ban az alábbi politikákat tervezzük elfogadni:

- Teljesen újra fogalmazott SZMSZ
- Versenyjogi szabályzat
- Fogyasztóvédelmi és panaszkezelési szabályzat
- Beszállítói etikai szabályzat
- Megvesztegetés és korrupcióellenes politika
- Munkavállalói etikai kódex
- Whistleblower szabályzat
- Fenntarthatósági politika



Transzparens, jogszerű működés

Jogszabályoknak való megfelelés [2-27]

A jogszabályi kötelezettségek betartása mellett az AutoWallis a fent sorolt, önkéntesen vállalt előírásoknak megfelelően működik. Amennyiben jogszabályi nem-megfelelés gyanúja merül fel, azt minden esetben kivizsgáljuk, majd illeszkedő javító intézkedéseket hozunk.

2022-ben Társaságunk összesen 6 olyan nem megfelelési esetet azonosított, amelynek eredményeként bírság került kiszabásra. Ezek közül az esetek közül egy a Nemzeti Közlekedési Hatóság által folytatott műszaki vizsga során talált nem megfelelés miatt történt, 2 ügy nem jogosnak ítélt garanciális kifizetésekhez kötődött, 2 ügy a Nemzeti Adó és Vámhivatal ellenőrzéséhez, egy pedig egy bérszámfejtési elszámolási hibához kapcsolódott.

A jelentéstételi időszak alatt törvényeknek és jogszabályoknak való nem megfelelésből adódó esetek, ezek pénzügyi vonzata és részletei [2-27]

Input	2019	2020	2021	2022
Összes nem megfelelésből adódó eset	2	5	7	6
Azon esetek száma, amikor bírság került kiszabásra	2	5	7	4
Az esetek pénzügyi értéke (Ft)	61 000	113 270	7 636 604	591 200
Azon esetek száma, amikor nem pénzügyi szankciók kerültek felállításra	0	0	0	0

Versenyellenes magatartás megelőzése [206 (3-3), 206-1]

Társaságunknak több, mint 4000 részvényese van, ebből több mint 3900 magánbefektető (lakossági befektető) - az ő érdekeiket a törvényi előírások mellett az etikai kérdések mentén is kezelniük kell.

Fontosnak tartjuk, hogy növekedésük során elkerüljék a piaci kockázatokat, akvizícióink előtt minden esetben előzetesen egyeztetünk a Gazdasági Versenyhivatallal, engedélyüket megkérjük.

Társaságunk figyelembe veszi versenyellenes magatartásra és korrupcióra vonatkozó Európai Uniói szintű és hazai irányelveket, valamint saját belső szabályzatokat fogadott el: Etikai Kódexünket, Belső Kereskedelemre és Piacbefolyásolásra vonatkozó szabályzatunkat, valamint a Kapcsolt Ügyletek belső eljárási rendjét. Emellett a transzparencia fenntartása érdekében évente megjelenő Felelős Társaságirányítási jelentésünkben számolunk be működésünkhöz kapcsolódó ellenőrzési mechanizmusainkról, az üzleti etikához és átlátható működéshez kapcsolódó eljárás módjainkról. 2022-ben Társaságunknál nem fordult elő korrupcióval, versenyellenes magatartással vagy megvesztegetéssel kapcsolatos incidens.

Ügyfeleink adatainak védelme [418 (3-3), 418-1]

[418 (3-3)] Az adatvédelemhez való jog az EU Alapjogi Chartájában fellelhető alapvető jog. Magyarország Alaptörvénye szintén általános, mindenki számára biztosítandó jogként ismeri el az adatvédelmet – így Véleményünk szerint az adatvédelemnek a gazdaságra és a társadalomra gyakorolt hatása egyaránt kiemelkedő.

Az Európai Unióban végzett felmérés szerint (Oxford Martin School által végzett kutatás) a vállalkozások nyereségük 8%-át költik átlagosan GDPR megfelelésre. Ez több tényezőből adódik össze, egyrészt a megfelelésre fordított kiadásokból, másrészt a bevételek csökkenéséből, amely a személyes adatok gyűjtésének körülményessé válása miatt figyelhető meg. Emellett egy, az Európai Parlament (saját honlapján közzétett) számára készített kutatások szerint az adatáramlás szabályozására vonatkozó uniós jogszabályok évente több, mint 50 Milliárd Euróval járulnak hozzá az Európai Unió GDP-jéhez.

A GDPR számos új kötelezettséget ró az adatkezelő szervezetre, amelynek betartása a GDPR megjelenése előtt nem volt elvárás - az ezzel kapcsolatosan felhalmozódott gyakorlati tudás értékévé vált, munkahelyeket teremt, ezzel együtt biztosítja a személyek alapvető adatvédelmi jogainak érvényesülését. Az adatkezelők szerepe kiemelt jelentőségű abban a tekintetben, hogy az adatvédelmi alapelvek érvényesülését a munkavállalóikon, illetve megbízottiakon keresztül saját szabályzataik betartásával és betartatásával elősegítsék.

Ennek megfelelően Társaságunk nagy hangsúlyt fektet az adatvédelmi jogok érvényesülésére a témakörrel kapcsolatos szervezeti szintű tudatosság növelésével. Vállalatunk minden olyan intézkedést megtesz és elvár a csoport egyes vállalataitól, amely az adatvédelmi elvek lehető legmagasabb szintű érvényesülését biztosítja. A csoport minden vállalatánál adatvédelmi felelősök segítik a csoport szintű adatvédelmi tisztviselő munkáját.

Az AutoWallis csoport szinten is kiemelten kezeli az adatvédelmet, így a csoporthoz tartozó társaságok a GDPR rendelet hatálybalépése óta több adatvédelmi auditon mentek át, a csoport minden, adatkezelést végző tagjára vonatkozóan.

Társaságunk 2023-ban a csoporthoz tartozó vállalatok auditját és szabályzatainak egységesítését célzó projektet tervez indítani GDPR Audit és Egységes Szabályozás Projekt néven.

Ennek célja az esetleges hiányosságok feltárásán túlmenően a megfeleltetés során olyan egységes szabályzás bevezetése, amely biztosítja, hogy az egyes leányvállalatoknál az adatvédelem egyöntetűen, magas szinten kerüljön betartásra. Az AutoWallis csoport CRM rendszer bevezetését is tervezi, melynek tervezése és kialakítása során alapvető feladatként tekint a beépített adatvédelem megvalósítására és az adatok kezelésének egyidejű egyszerűsítésére.

Csoportunk arra törekszik, hogy belső folyamatainkban az érdekelt felekkel folytatott konzultációt előtérbe helyezze. Jó alkalmat teremtenek erre a csoporton belüli adatkezelők adatvédelmi gyakorlatának átfogó auditjai.

[418-1] A 2022-es évben nem azonosítottunk az ügyfeleink adatbiztonságával és adatvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszokat.



VEZETŐI KÖSZÖNTŐ	LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK	AZ AUTOWALLISRÓL RÖVIDEN	A JELENTÉS BEMUTATÁSA	AZ AUTOWALLIS CSOPORT BEMUTATÁSA	KÖRNYEZETÜNK	TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS	FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS
---------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------	----------------------------------	------------------------------

GRI Standard	Közzététel neve	Fejezet, alfejezet	Oldal	Megjegyzés
A vállalat és a jelentéstételi gyakorlat bemutatása				
2-1	A szervezeti adatok	Bevezetés: Az AutoWallisról röviden		
2-2	A fenntarthatósági jelentésben szereplő leányvállalatok	Bevezetés: Az AutoWallisról röviden		A jelentés a konszolidált vállalatokra terjed ki, a lehatárolásnál a mindenkori konszolidációs megközelítést alkalmazzuk.
2-3	Jelentéstételi időszak, a jelentéstétel gyakorisága, kapcsolat	Bevezetés: Az AutoWallisról röviden. Jelentés bemutatása		
2-4	Információk újraközlése			A jelentésben nincs újraközölt információ.
2-5	Külső tanúsítás			A jelentés nem kerül külső fél által hitelesítésre.
Tevékenységek és munkavállalók				
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Az AutoWallisról röviden, Jelentés bemutatása, Az AutoWallis Csoport bemutatása: Küldetésünk, Üzleti bemutatkozás		
2-7	Munkavállalók	Bevezetés: Az AutoWallisról röviden		
2-8	Munkavállalók, akik nem alkalmazottak	Bevezetés: Az AutoWallisról röviden		Nincsenek olyan munkavállalók, akik nem az AutoWallis alkalmazásban állnak ugyan, de a munkájukkal a szervezetnek felelnek és a szervezet ellenőrzi azt, valamint a szervezet irányítja az elvégzett munkát, vagy ellenőrzi a munka elvégzésének eszközeit vagy módszereit

VEZETŐI KÖSZÖNTŐ	LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK	AZ AUTOWALLISRÓL RÖVIDEN	A JELENTÉS BEMUTATÁSA	AZ AUTOWALLIS CSOPORT BEMUTATÁSA	KÖRNYEZETÜNK	TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS	FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS
---------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------	----------------------------------	------------------------------

GRI Standard	Közzététel neve	Fejezet, alfejezet	Oldal	Megjegyzés
Vállalatirányítás				
2-9	A szervezeti irányítási struktúrája és összetétele	Az AutoWallis Csoport bemutatása: A Csoport irányítási struktúrája, Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés		További információ a honlapunkon olvasható
	A fenntarthatósági jelentésben szereplő leányvállalatok	Bevezetés: Az AutoWallisról röviden		A jelentés a konszolidált vállalatokra terjed ki, a lehatárolásnál a mindenkori konszolidációs megközelítést alkalmazzuk.
2-10	A legmagasabb irányító testület jelölésének és kiválasztásának folyamata	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés		További információ a honlapunkon , valamint a Felelős Társaságirányítási Jelentésünkben található.
	Információk újraközlése			A jelentésben nincs újraközölt információ.
2-11	A legmagasabb irányító testület elnöke	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés		További információ a honlapunkon olvasható
	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Az AutoWallisról röviden, Jelentés bemutatása, Az AutoWallis Csoport bemutatása: Küldetésünk, Üzleti bemutatkozás		
2-12	A legmagasabb irányító testület szerepe a vállalat okozta hatások kezelésében	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés		További információ a honlapunkon olvasható https://autowallis.hu/szervezeti-felepités/
2-13	A felelősség átruházása a vállalat okozta hatások kezelése céljából	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák		Nincsenek olyan munkavállalók, akik nem az AutoWallis alkalmazásban állnak ugyan, de a munkájukkal a szervezetnek felelnek és a szervezet ellenőrzi azt, valamint a szervezet irányítja az elvégzett munkát, vagy ellenőrzi a munka elvégzésének eszközeit vagy módszereit

GRI Standard	Közzététel neve	Fejezet, alfejezet	Oldal	Megjegyzés
Vállalatirányítás				
2-14	A legmagasabb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák		
2-15	Összeférhetetlenség	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák		Az indikátor részlegesen kerül jelentésre.
2-16	A kritikus ügyekkel kapcsolatos kommunikáció			Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.
2-17	A legmagasabb irányító testület kollektív ismeretei	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák, Társadalmunk: Elismerési rendszer; Vezetői javadalmazási rendszer		
2-18	A legmagasabb irányító testület teljesítményének értékelése	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák		
2-19	Javadalmazási szabályok	Társadalmunk: Elismerési rendszer; Vezetői javadalmazási rendszer		
2-20	Javadalmazás meghatározására szolgáló folyamatok	Társadalmunk: Elismerési rendszer; Vezetői javadalmazási rendszer		
2-21	Teljes évi kompenzációs arány	Társadalmunk: Elismerési rendszer; Vezetői javadalmazási rendszer		Az indikátorban megjelenített adata számítása során a leányvállalatok mediánfizetéseit használtuk fel, ezek mediánja kerül bemutatásra.

GRI Standard	Közzététel neve	Fejezet, alfejezet	Oldal	Megjegyzés
Stratégia, intézkedések és szabályzatok				
2-22	A legmagasabb szintű döntéshozó nyilatkozata a vállalat fenntartható fejlődési stratégiájáról	Bevezetés: Vezetői köszöntő		
2-23	Szabályozási kötelezettségvállalás	Társadalmunk: Etikus munkahely; Etikus munkakörnyezet, esélyegyenlőség		
2-24	Szabályozási kötelezettségvállalások elmélyítése	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák		
2-25	Negatív hatások kezelésének folyamata	Társadalmunk: Etikus munkahely; Aggályok kezelése		
2-26	Etikával kapcsolatos tanácsadás és aggályok kezelésének mechanizmusai	Társadalmunk: Etikus munkahely; Aggályok kezelése		
2-27	Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés	Felelős vállalatirányítás: Transzparens, jogszerű működés; Jogszabályoknak való megfelelés		
2-28	Tagság egyesületekben	Jelentés bemutatása: Érintett feleink		

GRI Standard	Közzététel neve	Fejezet, alfejezet	Oldal	Megjegyzés
Érintettek bevonás				
2-29	A vállalat megközelítése az érintettek bevonásához	Társadalmunk: Munkavállaló jólét; Munkavállalók bevonása, Társadalmi felelősségvállalás és szakmai kiválóság; Érdekeltek felekkel, csoportokkal való kommunikáció		
2-30	Kollektív szerződések	Társadalmunk: Munkavállaló jólét; Munkavállalók bevonása,		A Társaságnál nincs kollektív szerződés.
Lényeges témák				
3-1	A lényeges témák meghatározásának folyamata	Jelentés bemutatása: Lényegességi elemzés és lényegességi témák		
3-2	A lényeges témák listája	Jelentés bemutatása: Lényegességi elemzés és lényegességi témák		
GRI 201 Általános gazdasági teljesítmény				
201 3-3	A lényeges téma menedzselése	Az AutoWallis Csoport bemutatása: Üzleti bemutatkozás		
201-1	A keletkezett és felosztott gazdasági érték	Az AutoWallis Csoport bemutatása: Üzleti bemutatkozás		

GRI Standard	Közzététel neve	Fejezet, alfejezet	Oldal	Megjegyzés
GRI 201 Általános gazdasági teljesítmény				
201-2	Pénzügyi hatások és egyéb kockázatok és lehetőségek a klímaváltozás következtében	Az AutoWallis Csoport bemutatása: Üzleti bemutatkozás		
201-4	Kormánytól kapott pénzügyi támogatások	Az AutoWallis Csoport bemutatása: Üzleti bemutatkozás		
GRI 205 Korrupcióellenesség				
205 (3-3)	A lényeges téma kezelése	Társadalmunk: Etikus munkahely; Etikus munkakörnyezet, esélyegyenlőség		
205-1	Korrupciós kockázattal kapcsolatban vizsgált tevékenységek	Társadalmunk: Etikus munkahely; Aggályok kezelése		
205-2	Tájékoztatás és képzések a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Társadalmunk: Etikus munkahely; Aggályok kezelése		
205-3	Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	Társadalmunk: Etikus munkahely; Aggályok kezelése		
GRI 206 Tisztességes és etikus üzletvitel, versenyellenes magatartás mellőzése				
206 (3-3)	A lényeges téma kezelése	Felelős vállalatirányítás: Transzparens, jogszerű működés; Versenyellenes magatartás megelőzése		

GRI Standard	Közzététel neve	Fejezet, alfejezet	Oldal	Megjegyzés
GRI 206 Tisztességes és etikus üzletvitel, versenyellenes magatartás mellőzése				
206-1	Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban	Felelős vállalatirányítás: Transzparens, jogszerű működés; Versenyellenes magatartás megelőzése		
GRI 403 Foglalkozásegészségügy, munkahelyi egészség és biztonság				
403 (3-3)	A lényeges téma kezelése	Társadalmunk: Munkavállalói jólét		
403-1	Munkavédelmi irányítási rendszer	Társadalmunk: Munkavállalói jólét		
403-2	Veszélyek azonosítása, kockázatértékelés és balesetek kivizsgálása	Társadalmunk: Munkavállalói jólét		
403-3	Foglalkozási egészségügyi szolgáltatások	Társadalmunk: Munkavállalói jólét		
403-4	Munkavállalói részvétel, tanácsadás és tájékoztatás a munkavédelemmel kapcsolatban	Társadalmunk: Munkavállalói jólét		Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.
403-5	Munkavállalói munkavédelmi oktatás	Társadalmunk: Munkavállalói jólét		
403-6	Munkavállalói egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatások	Társadalmunk: Munkavállalói jólét		Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.
403-7	Az üzleti tevékenységhez/kapcsolatokhoz? közvetlenül kapcsolódó munkahelyi egészségügyi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése	Társadalmunk: Munkavállalói jólét		Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.

VEZETŐI KÖSZÖNTŐ	LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK	AZ AUTOWALLISRÓL RÖVIDEN	A JELENTÉS BEMUTATÁSA	AZ AUTOWALLIS CSOPORT BEMUTATÁSA	KÖRNYEZETÜNK	TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS	FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS
---------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------	----------------------------------	------------------------------

GRI Standard	Közzététel neve	Fejezet, alfejezet	Oldal	Megjegyzés
GRI 403 Foglalkozásegészségügy, munkahelyi egészség és biztonság				
403-8	Munkavédelmi irányítási rendszer által lefedett munkavállalók	Társadalmunk: Munkavállalói jólét		Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.
403-9	Munkavégzéshez kapcsolódó balesetek	Társadalmunk: Munkavállalói jólét		
GRI 418 Ügyfelek adatainak védelme				
418 3-3	A lényeges téma kezelése	Felelős vállalatirányítás: Transzparens, jogszerű működés; Ügyfelek adatainak védelme		
418-1	Az ügyfelek adatbiztonságával és adatvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	Felelős vállalatirányítás: Transzparens, jogszerű működés; Ügyfelek adatainak védelme		
AW-1 Eladott gépjárművek száma				
AW1 (303)	A lényeges téma kezelése	Az AutoWallis Csoport bemutatása: Eladott gépjárművek száma		A SASB TR-AU-000.B-as indikátora alapján.
302 Energiafogyasztás				
302 (3-3)	A lényeges téma kezelése	Környezünk: A Csoport energiafogyasztása		
302-1	A vállalaton belüli energiafogyasztás	Környezünk: A Csoport energiafogyasztása		

GRI Standard	Közzététel neve	Fejezet, alfejezet	Oldal	Megjegyzés
305 Kibocsátások				
305-1	Scope 1	Környezünk: A Csoport energiafogyasztása; Scope 1 kibocsátások		
305-2	Scope 2	Környezünk: A Csoport energiafogyasztása; Scope 2 kibocsátások		
305-3	Scope 3	Környezünk: A Csoport energiafogyasztása; Scope 3 kibocsátások		
306 Hulladék				
306-1	Hulladékképződés és a hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások	Környezünk: Hulladékkezelés - körforgásos gazdaság kiépítése		
306-2	A hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások kezelése	Környezünk: Hulladékkezelés - körforgásos gazdaság kiépítése		
306-3	Keletkezett hulladékok	Környezünk: Hulladékkezelés - körforgásos gazdaság kiépítése		Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.
404 Képzés és oktatás				
404-1	Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám alkalmazotti kategóriánkénti bontásban	Társadalmunk: Oktatások		
404-2	Programok a munkatársak készségfejlesztésére és segítség a foglalkoztatási változásokban	Társadalmunk: Oktatások		
404-3	Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeres teljesítmény és karrierépítési áttekintésben részesülnek.	Társadalmunk: Oktatások		